

**Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан**

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»**

**Лучшие практики в области организации
работ по обеспечению безопасных условий
труда на производстве, внедрению
корпоративных систем медицинского
обеспечения и оздоровления работников
предприятий, осуществляющих
деятельность на территории Республики
Башкортостан**

Методические рекомендации

Уфа 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

Введение.....	3
Организация работы по обеспечению безопасных условий труда на производстве, системы медицинского обеспечения и оздоровления работников на предприятиях Республики Башкортостан:	
- ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Уфе	4
- ПАО «Акционерная нефтяная компания «Башнефть»	17
- ОАО «Башкирская содовая компания»	22
- ООО «Газпром трансгаз Уфа»	35
- АО «Башнефтегеофизика»	39
- ООО Научно-производственная фирма «Пакер» г. Октябрьский	46
- ПАО «Башинформсвязь»	51
- ОАО «Акционерная компания «Востокнефтезаводмонтаж»	55
- Производственное отделение «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»	58
- Производственное отделение «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирские распределительные электрические сети»	64
- ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»	67
- ООО «Уфаполипласт»	70
- МУП «Уфимские инженерные сети»	73
- Бирский спирто-водочный комбинат – филиал ОАО «Башспирт»	79
- ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод»	82
- ООО «Арланское управление содержания промысловых дорог»	85
- МУП «Уфаводоканал»	89
- МУП «Нефтекамскводоканал»	91
- ОАО «Нефтекамский автозавод»	95
- ОАО «Фармстандарт – Уфимский витаминный завод»	98
- ООО Уфимкабель»	102
- ГАУЗ Республиканский клинический психотерапевтический центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан	104
Список литературы, нормативных актов и сайтов.....	109

Введение

В информационном сборнике представлены лучшие практики в области организации работ по обеспечению безопасных условий труда на производстве, внедрению корпоративных систем медицинского обеспечения и оздоровления работников в различных организациях Республики Башкортостан.

Учтен практический опыт работы организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Где, созданы соответствующие требованиям условия труда, внедрена система управления охраной труда, проводится обучение и инструктажи по охране труда, работники обеспечивают спецодеждой, проводится спецоценка условий труда, регулярны медосмотры, изданы соответствующие приказы.

Рассмотрена охрана здоровья работников, как один из важнейших методов, помогающий стимулировать работников и минимизировать издержки предприятия. Давно доказано, что часто болеющий сотрудник обходится компании значительно дороже, чем экономия на условиях труда.

Как показывает мировая практика, если правильно организовать управление здоровьем персонала, в коллективе на 40–50% снижается заболеваемость, на 20% снижается количество дней нетрудоспособности, на 10–15% повышается выявляемость хронических заболеваний, что в целом позволяет уменьшить средний срок временной нетрудоспособности на 30%.

В связи с этим для оздоровления и улучшения состояния здоровья персонала на предприятиях разрабатывается и внедряется система охраны здоровья работников, проводимые мероприятия которой представлены вашему вниманию.

Отметим, что организации вошедшие в сборник являются победителями ежегодного республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда», который за свою 15 летнюю историю набрал высокий уровень профессионализма среди участников по созданию здоровых и безопасных условий труда. Будем надеяться, что их опыт поможет другим.

Организация работы по обеспечению безопасных условий труда на производстве, системы медицинского обеспечения и оздоровления работников на предприятиях Республики Башкортостан

ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г.Уфе

Работа в области улучшения условий, охраны труда и сохранения здоровья работников проводится по трём основным направлениям:

- Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счёт своевременного выявления и принятия мер по устранению воздействия опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- Повышение информированности работников в области охраны труда, обучение безопасным приёмам труда;

- Наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное устранение начальных признаков профессиональных заболеваний, выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами

Одним из главных достижений филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Уфе является то, что с 2003 по 2016 г. на предприятии не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Это обусловлено, прежде всего тем, что весь комплекс мероприятий по охране труда проводится в филиале в строгом соответствии с государственными нормативно-правовым актам, Межотраслевым правилам по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций, правилам по промышленной безопасности. Организация работ по охране труда возложена на отдел промышленной безопасности, охраны труда и экологии (далее — ОПБОТиЭ), все специалисты которого прошли аттестацию по охране труда и промышленной безопасности.

По всем профессиям и видам работ, выполняемым работниками филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа», разработаны инструкции по охране труда. Подготовлены они на основе типовых и отраслевых документов, квалификационных справочников с учётом накопленного опыта работы в газовой отрасли.

Имеются кабинеты по охране труда оснащенные необходимой литературой, стендами по вопросам охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, образцами СИЗ, местной телефонной связью, компьютером, видеоманитофоном и учебными видеофильмами. Имеются учебные классы, оборудованные необходимыми наглядными пособиями. Назначены приказом комиссии для обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, ИТР и рабочих из обученных специалистов имеющих соответствующие удостоверения.

В филиалах организовано 3 ступени производственного контроля за состоянием промышленной безопасности и охраны труда. Ведутся журналы состояния промышленной безопасности и охраны труда.

В целях повышения ответственности специалистов ОАО «Газпром газораспределение Уфа» по соблюдению норм и правил охраны труда введено «Положение о системе отрывных талонов по охране труда и технике безопасности», которое предусматривает меры воздействия к инженерно-техническим работникам, мастерам нарушивших требования охраны труда (**приложение № 1**). Так, например при изъятии талона № 1 применяется дисциплинарное взыскание в виде замечания и снижается ежемесячное премиальное вознаграждение до 50%; при изъятии талона № 2 применяется дисциплинарное взыскание в виде выговора и снижается ежемесячное премиальное вознаграждение до 100%; при изъятии талона № 3 рассматривается вопрос о занимаемой должности и снижается ежемесячное премиальное вознаграждение на 100%. Конкретные размеры дисциплинарного воздействия определяются комиссией в составе: главного инженера, председателя первичной профсоюзной организации, инженера по охране труда.

Совместно с отделом промышленной безопасности, охраны труда и экологии ведет плановую работу по контролю за состоянием условий и охраны труда в организации первичная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

На предприятии успешно работают 38 уполномоченных по охране труда избранные в каждом подразделении предприятия, которые после обучения получили соответствующие удостоверения. Их действия регламентируются Положением об уполномоченном по охране труда профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Уфа». Уполномоченные по охране труда дважды год проходят обучение на предприятии, а также обучаются в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

Каждый уполномоченный по охране труда профсоюза в своем подразделении осуществляет постоянный контроль за соблюдением правил охраны труда. Отвечает также за своевременное обновление информационных материалов на стендах.

Предусмотрены гарантии деятельности уполномоченных, это материальное поощрение за активную работу, обучение за счет организации и предоставление не менее 2 часов в неделю свободного от работы времени для выполнения возложенных на них обязанностей. Ежегодно, в целях активизации работы уполномоченных, в филиале проводится конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда».

На предприятии создана совместная комиссия по охране труда из числа представителей администрации и профсоюзного комитета. Комиссия в своей работе следует Положению о комиссии по охране труда ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

Отделом промышленной безопасности, охраны труда и экологии проводятся проверки состояния охраны труда с выездом на все участки филиала, согласно графика. В этих проверках принимают непосредственное

участие уполномоченные по охране труда ОАО «Газпром газораспределение Уфа». Проводятся беседы с персоналом участков, проверка документации по охране труда, проверка выполнения правил безопасности во время проведения газоопасных, строительно-монтажных и земляных работ с составлением предписаний и актов - по выявленным замечаниям.

Руководство ОАО «Газпром газораспределение Уфа» уделяет постоянное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Например, для этого в течение 2014 года были проделаны следующие мероприятия по улучшению условий труда:

- приобретено оборудование для фотолаборатории, отвечающее требованиям санитарных норм и правил.

- в гаражном боксе по ул. Пархоменко, 157, установлен консольный кран с электроталью для снятия и установки тяжеловесных и объемных агрегатов.

- в столовой по ул. Пархоменко, 157, на сварочном посту № 1 ЭС, на рабочем месте медника, слесаря по ремонту электрооборудования на участке ремонта топливной аппаратуры произведена реконструкция вентиляционной системы и приведена в соответствие с нормативными требованиями.

- в гаражном боксе смонтирована вентиляционная система.

- проведена замена освещения в гаражных боксах.

- проведена реконструкция гардеробной по ул. Пархоменко, 157.

- заменены окна и освещение на производственном участке № 1 ЭС по ул. Пархоменко, 157.

- улучшены условия работы слесарей и водителей по ул. Цветочная, 34.

- для улучшения воздухообмена в помещениях, на окнах установлена фурнитура с поворотно-наклонным механизмом в кабинетах центральной базы.

- в помещениях производственной базы заменены окна.

- дополнительно приобретена спецодежда для машинистов буровой установки и сварщиков.

- произведен ремонт входной группы и установлен пандус у здания Управления № 2 на ул. Цветочной, 34 для лиц с ограниченными возможностями в рамках требований программы «Доступная среда».

- установлены противопожарные двери в кабинетах Управления № 1.

В новом кабинете по охране труда и пожарной безопасности, вновь поступившие работники, получают наглядное представление о структуре предприятия, о применяемых средствах индивидуальной защиты в газовом хозяйстве. Имеющиеся макеты дают представление о правилах ведения газоопасных, сварочных и других работ. Установленный в кабинете современный тренажер сердечно-легочной реанимации позволяет не только теоретически, но и практически изучать способы реанимирования человека. Здесь же проводится обучение по охране труда и повышение квалификации работников.

Уделяется особое внимание опросам аттестации и повышения квалификации сотрудников. Организовываются различные семинары, курсы

целевого назначения, сроки аттестации специалистов строго отслеживаются и контролируются.

Проводится обучение и проверки знаний работников по различным программам:

- Обучение по охране труда для работников ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

- Предаттестационная подготовка для руководителей и специалистов по промышленной, экологической и энергетической безопасности ОАО «Газпром газораспределение Уфа», занятых эксплуатацией объектов газораспределения и газопотребления.

- Предаттестационная подготовка для руководителей и специалистов по промышленной, экологической и энергетической безопасности ОАО «Газпром газораспределение Уфа», занятых проектированием, строительством, монтажом и пуско-наладочными работами и техническим надзором за объектами (системами) газоснабжения.

- «Повышение квалификации специалистов по обслуживанию газовых водогрейных котлов импортного производства»

- «Повышение квалификации слесарей по обслуживанию газовых водогрейных котлов импортного производства».

- «Основы ведения газоспасательных работ».

- «Лицо ответственное за безопасное производство работ кранами (подъемниками)».

Строго отслеживаются и контролируются сроки аттестации специалистов, проводятся периодические проверки знаний рабочих основных профессий. В 2014 году проверку знаний правил безопасности труда по различным программам прошли 1276 человек. В 2015 году 1328 человек прошли обучение по разным программам.

Укоренился на предприятии и успешно функционирует институт наставничества: сегодня 45 специалистов являются мастерами производственного обучения и делятся своим опытом с молодыми рабочими. В целях уменьшения уровня воздействия вредных производственных факторов и улучшения условий труда электросварщиков смонтированы современные сварочные посты с местной вытяжной вентиляцией в энергетической службе на ул. Цветочной, 34 и в службе аварийно-восстановительных работ на ул. Б. Гражданской, 47.

Для проведения занятий по проверке знаний работников и обучению принимаемых на работу лиц организован кабинет вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности. Новые работники могут получить наглядное представление об организационной структуре и основных направлениях деятельности предприятия, о безопасных методах проведения газоопасных, сварочных и других работ повышенной опасности, о средствах индивидуальной защиты, применяемых в газовом хозяйстве.

Для повышения качества обучения в филиале ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Уфе организованы специальные учебные классы. Классы оборудованы компьютерной и мультимедийной техникой, современной

оргтехникой, что позволяет широко использовать во время занятий иллюстративный материал и придать процессу обучения новый качественный уровень. Классы оснащены также наглядными пособиями, средствами индивидуальной защиты, основными видами газового оборудования (газовые плиты, водонагреватели, котлы российского и импортного производства).

В 2011 году для повышения эффективности управления обучением рабочих на местах, отработки практических навыков выполнения различных видов газоопасных работ, проведения технических минимумов, а также повышения качества выполняемых работ по эксплуатации систем газораспределения и газопотребления был создан учебно-тренировочный полигон.

Учебно-тренировочный полигон ОАО «Газпром газораспределение Уфа» представляет собой комплекс площадью 1050 м² для обучения и отработки практических навыков в контролируемых условиях, максимально приближенных к реальным условиям. Проведение практических занятий на полигоне предусмотрено для работников филиала следующих профессий:

- мастер внутридомового газового оборудования;
- мастер службы газовых сетей;
- мастер службы электрохимической защиты;
- мастер центральной аварийно-диспетчерской службы;
- слесарь аварийно-восстановительных работ;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов;
- монтер службы электрохимической защиты;
- изолировщик;
- электрогазосварщик;
- электрогазосварщик-врезчик;
- монтажник наружных трубопроводов;
- спасатель ЦАДС.

Конструкцию системы газоснабжения полигона ОАО «Газпром газораспределение Уфа» отличает то, что в газопроводы можно подать низкое, среднее или высокое давление газа или воздуха. Это позволяет проводить поэтапное обучение работников. Для вновь принятых сотрудников, не имеющих допуска и выполнению газоопасных работ, занятия проводятся в рабочей среде «воздух». А повышение квалификации для работников прошедших первичное обучение и имеющих допуск к выполнению газоопасных работ практические занятия проводятся в среде «газ».

На учебно-тренировочном полигоне имеются все сооружения, утвержденные «Типовой схемой учебно-тренировочного полигона». В дополнение к утвержденной схеме внедрены новые решения, направленные на улучшение функционирования учебно-тренировочного полигона, не противоречащие нормативным актам по охране труда.

На полигоне оборудована тренировочная площадка для проведения практических занятий для службы газовых сетей, которая оборудована подземным газопроводом, конденсатосборником, двумя надземными

задвижками, контрольно-измерительным пунктом, двумя контрольными трубками.

Обучение населения правилам безопасного пользования газовыми приборами проводится в кабинете инструктажа населения. В кабинете представлено основное газовое оборудование: плиты, котлы и колонки, где можно наглядно увидеть его в работе, задать вопросы и проконсультироваться со специалистами. Имеется мультимедийная аппаратура для демонстрации фильмов по правилам безопасного пользования газом в быту.

В организации имеется библиотека технической литературы, фонды которой постоянно обновляются и пополняются новыми справочными и методическими изданиями. Это свидетельствует о живом интересе сотрудников к теоретической стороне выбранного дела, их постоянном стремлении к повышению своего профессионального мастерства.

В 2015 году на базе филиала в очередной раз было проведено обучение по противопожарному техническому минимуму (ПТМ) руководителей, инженерно-технических работников, газо-электросварщиков и ответственных за пожарную безопасность — всего 217 чел. программа обучения включала в себя теоретическую подготовку в виде лекций и практических занятий. Во время лекций демонстрировался фильм, рассказывающий о различных вариантах развития пожаров в зданиях и офисных помещениях. В проведении практических занятий по пожарно-техническому минимуму приняли участие представители пожарной службы городского округа (ПЧ-8).

Обеспечение спецодеждой в филиале ОАО «Газпром газораспределение Уфа» организовано в соответствии с требованиями нормативных документов, установленных норм и согласно «Перечню бесплатной выдачи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

Приемка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты осуществляется приемочной комиссией при наличии сертификатов соответствия.

Работники филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа» обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты на 100%. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями соответствует государственным нормативным требованиям.

В филиале ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Уфе существует добрая традиция проведения ежегодного смотра-конкурса профессионального мастерства.

Конкурс проводится в номинациях «Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ВДГО», «Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ГРП», «Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов», «Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ ЦАДС» и «Лучший водитель».

Конкурс по каждой номинации состоял из теоретической и практической частей. Первая часть проходила в форме тестирования, в ходе которого

участники должны были продемонстрировать знание не только профессиональных вопросов, но и правил охраны труда. Практическая часть конкурса состояла из двух этапов: оказания первой доврачебной помощи на тренажере «Максим» и демонстрации навыков по основной работе. Все задания были подготовлены при участии руководителей служб с учетом профессиональных требований.

При проведении практического этапа конкурса на учебно-тренировочном полигоне используется онлайн трансляция, благодаря которой представляется возможность видео наблюдения через интернет при помощи IP - камеры за ходом выполнения работ по локализации и ликвидации аварийной ситуации.

Разработка и внедрение системы охраны здоровья работников

Для оздоровления и улучшения состояния здоровья персонала на предприятии разработана система охраны здоровья работников. Система охраны здоровья работников включает в себя следующие составляющие:

- * медицинские осмотры
- * вакцинацию от гриппа
- * занятия спортом, фитнесом
- * пропаганда здорового образа жизни
- * добровольное медицинское страхование
- * тематические акции, соревнования, дни здоровья.

Система охраны здоровья работников в первую очередь предусматривает качественное проведение медицинских осмотров. Сотрудники ОАО «Газпром газораспределение Уфа» ежегодно проходят медицинский осмотр за счет предприятия. Для оказания первичной медицинской помощи работникам предприятия и оздоровления сотрудников в ОАО «Газпром газораспределение Уфа» организована медицинская служба которая оснащена современным медицинским оборудованием. В ее составе: стоматологический кабинет, процедурный кабинет, кабинет массажа, оснащенные современным медицинским оборудованием и укомплектованные квалифицированными кадрами. Для медпункта приобретено оборудование, обеспечивающее работу по программам «Анти-ВИЧ», «Анти-Гепатит» (автоклав, ультразвуковая мойка).

Медицинская служба организует проведение периодических медицинских осмотров, периодических профилактических мероприятий (вакцинация, флюорография, предрейсовые медицинские осмотры и т.д.), оказывает стоматологическую и физиотерапевтическую помощь. По рекомендации периодического медицинского осмотра работникам предоставляется санаторно-курортное лечение.

В 2015 году, в очередной раз, многие сотрудники филиала и их дети отдохнули в республиканских санаториях «Янган-Тау», «Красноусольск», «Зеленая Роща», в детских оздоровительных лагерях «Восход» в Уфимском районе и «Кировец» на побережье моря. Также выданы абонементы в бассейны

столицы «Динамо», стадион «Нефтяник», «Аквитания», спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном, БГПУ.

В филиале ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г.Уфе придается большое значение вопросам формирования здорового образа жизни, повышения духовного и культурного уровня работников.

В целях привлечения работников и членов их семей к оздоровительной физкультуре и массовому спорту на предприятии созданы спортивный и тренажерный залы, предназначенные для занятий волейболом, баскетболом, минифутболом, настольным теннисом, аэробикой.

Статус ежегодных спартакиад приобрели соревнования по лыжному кроссу, шахматам, шашкам, волейболу, баскетболу, настольному теннису, летняя и зимняя спартакиады. Команда филиала принимает активное участие в спортивных мероприятиях ОАО «Газпром газораспределение Уфа» и «Газпром межрегионгаз», в турнирах, проводимых администрацией городского округа город Уфа РБ.

С 10 по 11 апреля 2014 года в СКК «САЛАВАТ» в г. Салавате прошли соревнования по хоккею с шайбой с участием команд предприятий и партеров Группы компаний ОАО «Газпром» в Республике Башкортостан.

По итогам соревнований сотрудники в составе сборной ОАО «Газпром газораспределение Уфа» заняли 3 место.

Победители и призеры награждены кубком, дипломом и памятными призами от организаторов соревнований ОАО «Газпром нефтехим Салават».

С 15 по 27 ноября 2014 года в спортивном зале филиала ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Уфе прошел турнир по баскетболу.

Для работников ОАО «Газпром газораспределение Уфа» организовано горячее питание в двух столовых расположенных по адресам: ул. Пархоменко, 157 и ул. Б. Гражданская, 47, отвечающих современным требованиям с красиво оформленным интерьером, разнообразием качественно приготовленных блюд. Столовые оснащены современным оборудованием. Механизированы трудоемкие операции по приготовлению пищи. Работникам ОАО «Газпром газораспределение Уфа» столовыми оказываются услуги через стол заказов.

Для работников центральной аварийно-диспетчерской службы, осуществляющих круглосуточное дежурство, оборудованы специальные комнаты для приема пищи, оснащенные холодильником, электроплитой, электрочайником, столовыми приборами и принадлежностями. Аналогичные комнаты имеются и в комплексных эксплуатационных службах в поселках Зубово, Николаевка, Нагаево, микрорайонах «Затон», «Дема», «Шакша».

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе отрывных талонов по охране труда
в ОАО «Газпром газораспределение Уфа»

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения ответственности работников ОАО «Газпром газораспределение Уфа» за соблюдением норм и правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ, укрепления трудовой дисциплины и недопущения производственного травматизма, аварийных ситуаций.

1.2. Отрывные талоны по охране труда выдаются каждому работнику ОАО «Газпром газораспределение Уфа», прошедшему аттестацию (проверку знаний) по правилам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ в установленном порядке (приложение № 1).

1.3. При выявлении несоблюдения требований охраны труда работником ОАО «Газпром газораспределение Уфа», установленных в соответствии с должностной, производственной инструкцией, инструкцией по охране труда, иным локальным актом Общества, а также соответствующим нормативным (поднормативным) актом у этого работника должен производиться отрыв поочередно первого, второго, третьего талона по охране труда.

1.4. Изъятие талонов у рабочих, руководителей, специалистов аппарата (далее работники аппарата) ОАО «Газпром газораспределение Уфа» могут осуществлять: непосредственные руководители работников аппарата, заместитель главного инженера, начальник отдела производственного контроля, начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии, начальник группы мобилизационной подготовки и гражданской обороны у всех работников Общества.

Генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Уфа» у всех работников Общества. Заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «Газпром газораспределение Уфа» у всех работников Общества;

1.5. Изъятие талонов у директоров, главных инженеров, заместителей директоров филиалов Общества могут осуществлять:

- начальник отдела производственного контроля ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- заместитель главного инженера ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

1.6. Изъятие талонов у рабочих, руководителей структурных подразделений, специалистов филиалов ОАО «Газпром газораспределение Уфа» могут осуществлять:

- директор соответствующего филиала;
- главный инженер филиала;
- начальник отдела производственного контроля ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- заместитель главного инженера ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «Газпром газораспределение Уфа»;
- генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

2. Основания изъятия талонов по охране труда

2.1.Талоны по охране труда могут изыматься у директоров, главных инженеров, заместителей директора филиалов, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в случае несоблюдения ими требований охраны труда, установленных в соответствии с трудовым договором, должностной (производственной) инструкцией, требованиями соответствующего локального акта ОАО «Газпром газораспределение Уфа», иного нормативного (поднормативного) акта, правилами промышленной и пожарной безопасности, с которыми данный работник ознакомлен.

2.2. Для директоров, главных инженеров, заместителей директоров филиалов ОАО «Газпром газораспределение Уфа» основанием для изъятия талона по охране труда дополнительно к п. 2.1. настоящего положения может служить несоблюдение требований охраны труда трёх и более раз подчинёнными им работниками филиала за календарный год. При этом, факты несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности названными работниками должны быть зафиксированы в соответствующих локальных актах Общества (приказах, распоряжениях) и (или) актах проверки отдела производственного контроля Общества, отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии Общества, а также актах (обращениях, предписаниях и т.п.) уполномоченных органов государственной власти и контроля.

3. Последствия изъятия талона по охране труда для работника

3.1. Каждый случай выявления несоблюдения требований норм и правил охраны труда, повлекший изъятие талона по охране труда у работника филиала (аппарата) ОАО «Газпром газораспределение Уфа» рассматривается комиссией филиала и соответственно аппарата Общества в составе не менее 3-х человек, в т.ч. представителя руководителя структурного подразделения, в чьем подчинении находится данный работник, инженера по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации. На заседание комиссии приглашается работник, лишившийся

талона по охране труда, выслушиваются его объяснения по данному факту. При этом состав комиссии формируется приказом генерального директора Общества (по аппарату), директора филиала (по филиалу).

3.2. Каждый случай выявления несоблюдения требований норм и правил охраны труда и техники безопасности, повлекший изъятие талона по охране труда у директоров, главных инженеров, заместителей директоров филиалов, рассматривается комиссией аппарата Общества в составе не менее 3-х человек, в т.ч. начальника отдела производственного контроля, председателя первичной профсоюзной организации работников ОАО «Газпром газораспределение Уфа», начальника отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ОАО «Газпром газораспределение Уфа». При этом состав комиссии формируется приказом генерального директора Общества.

3.3. На заседание комиссии приглашается работник, лишившийся талона по охране труда. Комиссией выслушиваются объяснения работника по данному факту; выясняются обстоятельства, приведшие к изъятию талона за нарушение требований охраны труда. По результатам проверки обоснованности изъятия талона по охране труда комиссия составляет протокол заседания, в котором указываются обстоятельства, причина, обоснованность изъятия талона по охране труда у работника. Председатель комиссии направляет служебную записку с мотивированным предложением генеральному директору ОАО «Газпром газораспределение Уфа» или директору соответствующего филиала с приложением протокола заседания комиссии с предложением применения к работнику меры дисциплинарного взыскания и (или) снижения размера ежемесячной премии полностью либо частично за несоблюдение требований охраны труда, установленных в соответствии с должностной, производственной инструкцией и инструкцией по охране труда.

При установлении комиссией отсутствия основания для лишения работника талона по охране труда, названный талон восстанавливается о чем указывается в протоколе заседания комиссии.

3.4. Генеральным директором или соответствующим директором филиала Общества могут быть приняты следующие меры воздействия к работникам, у которых изъят талон по охране труда:

- при изъятии талона № 1 - снижается ежемесячная премия (персональная надбавка) до 50% в зависимости от характера нарушения,
- при изъятии талона № 2 - применяется дисциплинарное взыскание в виде замечания и снижается месячное премиальное вознаграждение (персональная надбавка) до 100 % в зависимости от характера нарушения;
- при изъятии талона № 3 - применяется дисциплинарное взыскание в виде выговора и снижается месячное премиальное вознаграждение (персональная надбавка) на 100 %.

- принимается решение о неприменении мер воздействия и восстановлении талона по охране труда.

3.5. В случае, если изъятие талона связано с грубым нарушением

работником требований в области охраны труда при выполнении работ, Генеральным директором или заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «Газпром газораспределение Уфа», дополнительно может быть принято решение о направлении работника на внеочередную аттестацию (проверку знаний) в соответствии с Положением о постоянно действующей аттестационной комиссии, утвержденным приказом ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

Снижение размера премии полностью или частично производится в порядке согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

Дисциплинарное взыскание применяется в соответствии со ст. 193 Трудового Кодекса РФ.

4. Заключительные положения

Изыятый талон передается специалисту по охране труда для учёта в Журнале регистрации отрывных талонов (приложение № 2). Журнал хранится в отделе промышленной безопасности, охраны труда и экологии аппарата или у соответствующего специалиста по охране труда ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

Последовательная система изъятия трёх талонов рассчитана на один календарный год. С наступлением нового календарного года все талоны по охране труда восстанавливаются и при выявлении несоблюдения требований норм и правил охраны труда, талоны по охране труда изымаются в соответствии с настоящим положением поочередно, начиная с первого талона по охране труда.

Приложение № 1
к Положению о системе отрывных
талонов по охране труда в ОАО
«Газпром газораспределение Уфа»

Вид выдаваемых талонов по охране труда

<p>Талон №3* Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	<p>Талон №3* принадлежит Ф.И.О. _____ _____ Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	<p style="text-align: center;">Меры воздействия к работникам, у которых изъяты талоны по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при изъятии талона № 1 – снижается ежемесячная премия (персональная надбавка) до 50 % в зависимости от характера нарушения. - при изъятии талона № 2 – применяется дисциплинарное взыскание в виде замечания и снижается месячное премиальное вознаграждение (персональная надбавка) до 100 % в зависимости от характера нарушения. - при изъятии талона № 3 – применяется дисциплинарное взыскание в виде выговора и снижается месячное премиальное вознаграждение (персональная надбавка) на 100 %. - принимается решение о неприменении мер воздействия и восстановлении талона по охране труда.
<p>Талон №2* Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	<p>Талон №2* принадлежит Ф.И.О. _____ _____ Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	
<p>Талон №1* Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	<p>Талон №1* принадлежит Ф.И.О. _____ _____ Изъят: дата _____ Кем _____ Основание _____ _____ _____</p>	

Примечание: Фон талона № 1 оформляется зелёным цветом, талона № 2 - жёлтым цветом, талона № 3 - красным цветом.

Приложение № 2
к Положению о системе отрывных
талонов по охране труда в ОАО
«Газпром газораспределение Уфа»

Журнал регистрации отрывных талонов по охране труда

№ п/п	Дата	Кем произвелось изъятие талона	Ф.И.О. лица, лишившегося талона	Должность, профессия	Структурное подразделение	№ изъятого талона	Причины изъятия талона	Принятые меры наказания
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Публичное акционерное общество
Акционерная нефтяная компания «Башнефть»**

Охрана жизни и здоровья работников – абсолютный приоритет, закрепленный на уровне Компании ПАО АНК «Башнефть» и основывающийся на принципе: «Безопасность – везде», «Безопасность – всегда», «Безопасность – во всем». Их стратегическая цель – нулевой травматизм на производстве.

Основопологающим документом, определяющим стратегические цели и задачи в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии Компании, является «Функциональная стратегия в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». Основными целями стратегии Компании в этой сфере являются: сохранение жизни и здоровья работников; достижение уровня охраны труда, промышленной безопасности и энергобезопасности, соответствующего корпоративным стандартам; максимальная степень защиты работников в чрезвычайных ситуациях; снижение уровня аварийности на опасных производственных объектах.

Минимизировать вероятность возникновения несчастных случаев и аварий позволяет внедренная в 2010 году в Компании интегрированная система управления рисками. Она предусматривает паспортизацию рисков, определение их владельцев, разработку планов мероприятий по управлению рисками и контроль за их исполнением.

Для предупреждения несчастных случаев и аварий на опасных производственных объектах создана многоуровневая система производственного контроля, основными задачами которой являются:

- обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности;
- анализ состояния промышленной безопасности, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз;
- разработка мер по улучшению состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде;
- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- координация работ по предупреждению аварий на опасных производственных объектах и обеспечению готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины.

В Компании разработаны «Положения о порядке технического расследования и учета инцидентов на опасных производственных объектах». Они направлены на установление причин отказов оборудования и разработку профилактических мероприятий для их предупреждения в будущем.

Все предприятия Компании имеют сертификаты соответствия работ требованиям охраны труда. Приняты целевые программы приведения объектов к требованиям правил промышленной и пожарной безопасности,

согласованные с государственными органами контроля и надзора, а также планы проведения соответствующих мероприятий. В рамках мероприятий в области обеспечения промышленной безопасности главное внимание уделяется реализации программ приведения опасных производственных объектов в соответствие с требованиями правил промышленной безопасности.

На всех предприятиях Компании действует многоступенчатая система контроля условий работы и охраны труда на каждом объекте, основанная на принципах самоконтроля, взаимоконтроля и контроля со стороны руководства Компании. Интегрированная система управления охраной труда основана на оценке рисков, постоянном мониторинге состояния системы и реализации превентивных мер по снижению травматизма.

Важной частью деятельности Компании является вовлечение и мотивация сотрудников и подрядчиков к соблюдению требований безопасности, а также обучение и информирование работников о безопасных методах работ. Здесь прикладываются значительные усилия к формированию культуры ответственного поведения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения среди работников, поставщиков и подрядчиков.

Компания рассматривает финансирование программ в области охраны труда и промышленной безопасности не в категории расходов, а в качестве инвестиций в здоровье и благополучие своих сотрудников. Объем финансирования по всем направлениям, включая организацию гражданской обороны и мер реагирования на чрезвычайные ситуации, в 2014 году составил 2,3 млрд. рублей.

В Компании ежегодно формируется фонд охраны труда, внедряются перспективные и целевые программы по улучшению условий и охраны труда. Для оценки воздействия опасных и вредных производственных факторов на конкретных участках производства проводится специальная оценка условий труда, разрабатываются и реализуются Планы мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Все работники Компании обеспечены современными средствами индивидуальной защиты с учетом конкретных условий труда на каждом рабочем месте.

В Компании разработана и внедрена процедура расследования происшествий, в рамках которой расследуется каждое происшествие, определяется план дальнейших действий, направленных на устранение причин и предотвращение повторения происшествия в будущем.

В Компании принят и реализуется долгосрочный план, направленный на снижение уровня производственного травматизма и охватывающий все подразделения, реализуются технические мероприятия по приведению в соответствие требованиям безопасности рабочих мест на высоте, мест проведения погрузочно-разгрузочных и газоопасных работ, технической оснащенности АЗС.

В филиалах Компании реализуются программы мотивации работников – «Программа мотивации для линейного персонала в области охраны труда, промышленной безопасности и электробезопасности» и «Стимул к безопасности».

В соответствии с требованиями действующего законодательства весь персонал предприятий своевременно проходит все виды обязательного обучения. Ежегодно обучение проходят около 20 тысяч человек, периодичность обучения от 1 до 5 лет.

Обязательное обучение проводится на базе крупных учебных центров, имеющих опыт работы с предприятиями ТЭК в области подготовки высококвалифицированных кадров. Сотрудники Компании ежегодно принимают участие в республиканском конкурсе «Лучший специалист по промышленной безопасности», который проводит ЧОУ «Межотраслевой институт» при поддержке Приуральского управления Ростехнадзора.

В 2013 году решением Комитета по HSE при Совете директоров Компании была принята программа обучения по специальным корпоративным курсам, дополняющим обязательное обучение по вопросам охраны труда и промбезопасности в рамках законодательства. Программа была рассчитана на массовое обучение персонала в течение 2013–2014 года и направлена на повышение компетенций сотрудников согласно международным стандартам и лучшим практикам развития системы управления HSE. В рамках программы по основным направлениям обучения реализовано более 28 тыс. человеко-курсов.

Большая часть производственных объектов Компании относится к категории опасных производств и представляет собой потенциальный риск для персонала, населения проживающего в непосредственной близости и окружающей среды.

В Компании действует система предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них. Для поддержания ее в постоянной готовности проводятся постоянные учения, тренировки по ликвидации возможных аварийных разливов нефти с отработкой методов тушения пожаров и локализации возможных аварийных ситуаций.

Для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в Компании функционируют три аварийно-спасательных формирования общей численностью 150 человек, находящиеся в постоянной готовности. Также имеются нештатные аварийно-спасательные формирования общей численностью 2,4 тыс. человек, оснащенные специальным оборудованием и техникой.

В качестве новации можно отметить внедренную в 2015 году систему блокировки оборудования Lockout Tagout (блокирование источников энергии при проведении работ).

Для выявления и устранения опасных условий труда в целях недопущения происшествий разработана и внедрена программа «Метка опасности».

Система охраны здоровья работников

Система охраны здоровья и профилактики заболеваний сформирована с учетом организационной структуры компании, существующих подходов к распределению ответственности, принятых методов работы, регламентов и имеющихся ресурсов, включая процессы постоянного совершенствования.

В рамках мероприятий по охране здоровья Компания организует лечебно-профилактические мероприятия для работников, оказываются услуги здравпунктов и цеховых врачей, предоставляется санаторно-курортное лечение, ведется закупка медицинских аптек, реализуются программы по популяризации здорового образа жизни.

Концентрируются усилия в области охраны здоровья на первостепенных направлениях. Большая часть заболеваний и смертности приходится на сердечно-сосудистые и онкологические заболевания, что в целом соответствует общей ситуации в стране. В рамках стандарта «Профилактика заболеваний сердечно-сосудистой системы» в 2015 году в Компании было обследовано более 9 тыс. человек, что позволило снизить показатель смертельных случаев на рабочем месте и в быту по причине заболеваний сердца на 24 %. Бюджет мероприятия составил около 23 млн. руб. Сформированы группы риска по состоянию здоровья, разработана адресная программа по работе с группой высокого риска.

Проводится вакцинация, количество работников, вакцинированных от гриппа и пневмонии, возросло в два раза.

В Компании разработан и реализуется стандарт «Организация экстренной и плановой медицинской помощи работникам» в рамках Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии по сохранению здоровья работников и предупреждению смертельных случаев на производстве. Разработаны и внедрены Планы экстренного медицинского реагирования на всех производственных объектах.

В 2015 г. проведено более 100 учебно-тренировочных занятий для отработки практических навыков с привлечением всех задействованных служб. Проводится обучение работников оказанию первой помощи с учетом международных практик. Был проведен аудит 12 здравпунктов, с последующей разработкой корректирующих мероприятий. В целом в 2015 году количество работников, прослушавших курсы и лекции по охране здоровья, увеличилось в несколько раз.

В качестве профилактических мероприятий в 2015 году проведено 6 корпоративных дней здоровья, таких как «День отказа от курения», «День профилактики сердечно-сосудистых заболеваний», «Профилактика стресса» и др. В мероприятиях приняли участие более 2 тыс. работников.

Компания страхует своих сотрудников от несчастных случаев, заключены договоры добровольного страхования со Страховой группой «ВСК». Страховой защитой по заключенным договорам обеспечено более 30 тыс. сотрудников Общества. Договоры предусматривают стандартное страховое покрытие, действующее круглосуточно по всему миру. Договоры покрывают риски смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая и инвалидности в результате профессионального заболевания.

ПАО АНК «Башнефть» предоставляет своим сотрудникам расширенный по сравнению с предусмотренным законодательством объем льгот и гарантий. Коллективный договор Компании предусматривает софинансирование затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории-профилактории и на базы отдыха для работников Компании. От 50 % до 85 %

фактических затрат на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников, а также 90 % фактических затрат на летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников берет на себя Компания. Полностью оплачивается Компанией санаторно-курортное лечение работников, вошедших в заключительный акт по результатам прохождения медицинского осмотра.

Компания предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска работнику в случае регистрации брака, рождения ребенка, также предусмотрены дополнительные отпуска для многодетных матерей и дополнительные дородовые отпуска беременным женщинам.

С 2015 года в Компании работникам, находящимся на больничном, установлена доплата, которая позволит компенсировать разницу между оплатой труда сотрудника и пособием по временной нетрудоспособности. Эта доплата возможна в течение пяти дней за один календарный год. Такая инициатива позволит работнику соблюдать рекомендации медицинского персонала и, при необходимости, не выходить на работу, не создавая тем самым риска распространения инфекционных заболеваний среди коллег.

Многочисленные исследования подтверждают, что вложенные в систему охраны здоровья сотрудников средства с лихвой окупаются снижением количества больничных листов, улучшению корпоративного духа Компании и повышению ее имиджа в глазах сотрудников.

ОАО «Башкирская содовая компания»

В целях установления на ОАО «БСК» единого порядка проведения работ по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в рамках интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ) приказом от 31.12.2014 № 4313 был введен в действие стандарт организации СТО 024-2014 «ИСМ. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда» (далее СТО024-2014). Настоящий стандарт обязателен для всех подразделений и работников ОАО «БСК».

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (далее - СУПБиОТ) – это часть интегрированной системы менеджмента организации, которая рассматривает вопросы, связанные с травматизмом и аварийностью, их предупреждением, обеспечением безопасности на каждом рабочем месте, снижения риска до допустимого уровня.

СУПБиОТ ОАО «БСК» устанавливает единые требования к организации безопасности труда на ОАО «БСК» и регламентирует:

- единый для всех подразделений ОАО «БСК» порядок управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с действующим законодательством, достижениями науки и техники и отраслевыми особенностями;
- создание здоровых и безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- совершенствование структуры управления промышленной безопасностью и охраной труда на ОАО «БСК» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по охране труда и нормативными актами государственных органов надзора и контроля;
- порядок постоянной оценки состояния охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях.

СУПБиОТ основывается на действующем законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и промышленной безопасности.

К основным задачам и функциям ОАО «БСК» в сфере управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности относятся:

- реализация принятой в Обществе Политике в области охраны труда и промышленной безопасности и управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности всеми работниками ОАО «БСК» и организаций, оказывающих услуги ОАО «БСК»;
- организация СУПБ и ОТ, обеспечивающей возможность ее оперативного совершенствования в условиях действующего федерального законодательства;
- обеспечение системного планирования всех видов деятельности в сфере охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с общей стратегией производственно – хозяйственного и социального развития ОАО «БСК» для обеспечения улучшения состояния охраны труда и промышленной безопасности, на всех стадиях проектирования, строительства и эксплуатации

- промышленных объектов, производственной и социальной инфраструктуры;
- формирование и введение в действие эффективных форм и методов организации работ по охране труда и промышленной безопасности, обеспечивающих регламентированное участие в работах работников во всех управленческих структурах и на всех стадиях производственного процесса;
 - обеспечение координации работ в области охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях ОАО «БСК», в том числе пропаганда и внедрение передового опыта в создании безопасных и здоровых условий труда, безопасности и надежности производства, социальной защиты работников;
 - эффективное функционирование ступенчатого контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях, в том числе самоконтроль, взаимоконтроль и контроль со стороны руководства ОАО «БСК»;
 - формирование системы материального и морального стимулирования работников и трудовых коллективов, направленных на улучшение состояния условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и аварийности;
 - создание и введение в действие современных форм и методов организации делопроизводства, учета, хранения и использования информации по охране труда;
 - разработку, организацию и координацию комплексных отраслевых программ, направленных на совершенствование нормативных актов по охране труда, создание и широкое внедрение передовых технологий, оборудования, программных и других средств улучшения условий и повышения безопасности труда;
 - координация работ, направленных на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности Общества к локализации аварий и ликвидации их последствий;
 - контроль за соблюдением работниками ОАО «БСК» требований охраны труда и промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
 - анализ состояния охраны труда и промышленной безопасности в Обществе;
 - обеспечение контроля за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
 - взаимодействие с федеральными органами власти, государственными органами надзора и контроля и другими компетентными органами в целях улучшения состояния охраны труда и промышленной безопасности на производстве;
 - осуществление методического руководства по созданию базы для обучения, повышения квалификации в области охраны труда и аттестации по промышленной безопасности всех работников Общества.

На ОАО «БСК» ведется контроль соответствия требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии.

Нарушения, выявленные в ходе проверок, ежемесячно передаются в отдел охраны труда, где подводятся итоги профилактической работы по охране труда, промышленной безопасности, и определяется комплексный показатель безопасности труда в каждом подразделении предприятия, отражающий риск эксплуатации каждого объекта. Ведется учет и анализ показателей состояния безопасности труда в подразделениях.

Работникам химических производств, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам рабочих профессий, служащим, специалистам и руководителям по установленным нормам выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты.

Обеспечение, выдача, хранение и использование СИЗ в Обществе осуществляется в соответствии с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты», «Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» и «Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих или обезвреживающих средств».

Порядок обеспечения, выдачи, хранения и использования СИЗ установлен в СТО 026 «ИСМ. Безопасность труда. Средства индивидуальной защиты. Порядок приобретения, выдачи, применения, хранения и ухода». Информация о выдаваемых СИЗ, смывающих и обезвреживающих средствах заносится в личные карточки учета.

В целях установления на ОАО «БСК» единого проведения ступенчатого контроля и проверок подразделений на соответствие требованиям правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности приказом от 11.12.2014 года №4040 введен в действие стандарт организации СТО 27-2014 «ИСМ. Безопасность труда, Порядок проведения ступенчатого контроля и проверок подразделений ОАО «БСК» на соответствие требованиям правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности».

Контроль за состоянием охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии осуществляется на следующих уровнях структуры управления организацией:

I ступень контроля осуществляется (ежедневно и ежесменно) руководством смены, участка, отделения, уполномоченным по ОТ.

II ступень контроля осуществляется руководителем цеха. Контроль осуществляется не реже 1 раза в месяц комиссией, возглавляемой начальником цеха. В состав комиссии входят: заместитель начальника цеха (инженер –

технолог), механик цеха (мастер по ремонту), энергетик цеха, мастер по ремонту КИП и А, уполномоченный по ОТ цеха.

III ступень контроля осуществляется руководством производства не реже 1-го раза в квартал. В состав комиссии входят: заместитель начальника производства, специалисты производства (управления), центральных технических служб, отдела охраны труда, отдела производственного контроля, руководители военизированного газоспасательного отряда (ВГСО), пожарно – газоспасательной службы (ПГСС), пожарной охраны.

IV ступень контроля – контроль руководством организации (комплексная проверка). Председатель комиссии назначается из числа руководителей ОАО «БСК» (генеральный директор, заместители генерального директора, директора и главные специалисты). В состав комиссии в обязательном порядке включаются руководители ОПК, ООТ, ОТН, ПО, ТО, ОГЭ, ОГМетр, ОЭКиП, УОЭ, ВГСО, ПГСС, ПЧ-19, учебного центра, технический инспектор по охране труда.

Комплексная проверка каждого структурного подразделения ОАО «БСК» проводится не реже 1-го раза в 2 года.

Выполнение актов комплексных проверок контролируются службами, выявившими нарушения, и службой охраны труда.

Нарушения, выявленные в ходе проверок, ежемесячно передаются в отдел охраны труда, где подводятся итоги профилактической работы по охране труда, промышленной безопасности, и определяется комплексный показатель безопасности труда в каждом подразделении предприятия, отражающий риск эксплуатации каждого объекта. Ведется учет и анализ показателей состояния безопасности труда в подразделениях.

Одним из предупредительных мер производственного травматизма является поведенческий аудит.

Поведенческий аудит безопасности – документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом, и последующей беседы между работником и аудитором с целью:

- немедленного исправления опасного поведения;
- поощрения безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнять требования безопасности;
- получения информации о состоянии промышленной безопасности и охраны труда на производстве “из первых рук”;
- выявление причин выполнения работы с нарушениями нормативных требований (пренебрежение требованиями правил и норм промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, недостаточное обучение, отсутствие условий, невнимательность, небрежность, необоснованная спешка, лихачество, психологическая неуравновешенность, выполнение несвойственных работ, алкогольное, токсическое или наркотическое состояние, общее заболевание и т.д.);
- подтверждения приверженности работников принципам безопасной работы;
- концентрации внимания работников на важности вопросов безопасности.

С целью профилактики травматизма и аварийности посредством использования конкретных мер дисциплинарного и материального воздействия, усиления мотивации и стимулирования безопасного труда, а также дополнительного обучения работников предприятия, нарушающих в процессе выполнения трудовых обязанностей требования правил и норм промышленной, пожарной безопасности и охраны труда на предприятии разработано «Положение о поведенческом аудите безопасности и работе с нарушителями правил промышленной безопасности и охраны труда» (далее «Положение...»), которое устанавливает единый порядок и организацию проведения поведенческого аудита и работы с нарушителями правил промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в ОАО «БСК» в целом и в подразделениях (в сменах, участках, цехах, производствах, отделах и управлениях). Положение введено приказом от 29.07.2014 № 3285.

Действие «Положения...» распространяется на весь персонал ОАО «БСК».

Основной задачей внедрения данного «Положения...» является изменение отношения всех без исключения работников предприятия к вопросам безопасности труда, вовлечение каждого работника предприятия в работу, направленную на профилактику травматизма и аварийности и формирование приверженности каждого работника предприятия принципам безопасного труда.

Область аудита – поведение и действия работников предприятия непосредственно на рабочих местах (рабочих зонах) при выполнении работ, условия труда на рабочем месте (в рабочей зоне).

Критериями поведенческого аудита безопасности являются:

- требования нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, требования регламентов, инструкций и т.д.;
- безопасное поведение и действия работника, условия труда;
- приверженность работника принципам безопасной работы, вовлеченность в работу, направленную на профилактику травматизма и аварийности.

Поведенческий аудит безопасности проводится каждому работнику предприятия 1 раз.

Поведенческий аудит безопасности осуществляют руководители цехов (участков), их заместители и специалисты цехов (участков) и уполномоченные по охране труда от профсоюзного комитета.

Порядок привлечения к ответственности, проведения работы с нарушителями правил промышленной, пожарной безопасности и охраны труда:

Каждый работник ОАО «БСК», выполняя трудовые функции, обязан:

1. Соблюдать требования действующего законодательства и локальных нормативных актов, устанавливающих правила безопасного ведения работ (в т.ч. и на опасном производственном объекте) и порядок действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте.

2. Препятствовать применению опасных приемов работы даже при наличии указания непосредственного руководителя. Требовать устранения несоответствия (опасности) до начала работы.

3. Пресекать применение другими работниками опасных приемов работы. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или специалиста отдела охраны труда о каждом известном случае применения опасного приема работы, об условиях труда, которые создают реальную угрозу наступления несчастного случая или инцидента (аварии).

4. В установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте, незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или других должностных лиц об аварии или инциденте.

Работники, которым в день допуска к самостоятельной работе выдан «Талон предупреждения по ПБ и ОТ», обязаны иметь его при себе в рабочее время.

Устанавливается три вида «Талона предупреждения по ПБ и ОТ»:

- зеленый – выдается каждому работнику руководителем подразделения в день допуска к самостоятельной работе;

- желтый – выдается в ООТ взамен зеленого «Талона предупреждения по ПБ и ОТ» в случае его изъятия;

- красный – выдается в ООТ взамен желтого «Талона предупреждения по ПБ и ОТ» в случае его изъятия.

При установлении факта нарушения работником требований правил и норм промышленной безопасности и (или) охраны труда лицо, установившее факт нарушения, в обязательном порядке изымает «Талон предупреждения по ПБ и ОТ» у работника, допустившего нарушение.

При выявлении нарушения в ходе поведенческого аудита безопасности «Талон предупреждения по ПБ и ОТ» не изымается.

При допущении работником, которому был проведен поведенческий аудит безопасности, нарушения требований правил и норм охраны труда и промышленной безопасности материалы вне зависимости от цвета «Талона предупреждения по ПБ и ОТ», выданного работнику, передаются в комиссию (комитет) по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда в срок не более 10-ти рабочих дней с момента получения документов из отдела охраны труда, рассматривает представленные материалы, выполняет оценку риска воздействия опасного фактора в соответствии с рекомендуемой шкалой оценки риска и принимает решение о привлечении работника, допустившего нарушение требований правил и норм промышленной безопасности и охраны труда, к дисциплинарной ответственности или рекомендует работодателю расторгнуть с нарушителем трудовой договор.

При уровне риска воздействия опасного фактора в результате нарушения работником требований правил и норм охраны труда и промышленной безопасности:

- от 0 до 300 баллов (Приемлемый риск) - комитет (комиссия) по охране труда, возвращает талон зеленого цвета, предупреждает приказом по ОАО «БСК» о привлечении к дисциплинарной ответственности в случае повторного нарушения в течение года со дня выявленного нарушения;

- от 300 до 500 баллов (Возможный риск) - комитет (комиссия) по охране труда предупреждает приказом по ОАО «БСК» о привлечении к

дисциплинарной ответственности в случае повторного нарушения в течение года со дня выявленного нарушения, назначает внеочередную проверку знаний и рекомендует снизить оценку качества труда;

- от 500 до 1000 баллов (Существенный риск) - комитет (комиссия) по охране труда, предупреждает приказом по ОАО «БСК» о том, что будет рассмотрен вопрос о расторжении трудового договора в случае выявления повторного нарушения в течение года со дня выявленного нарушения, привлекает нарушителя к дисциплинарной ответственности (замечание), рекомендует организовать внеочередную проверку знаний и снизить оценку качества труда (коэффициент снижения 0,1);

- от 1000 до 1400 баллов (Крайне высокий риск) - комитет (комиссия) по охране труда предупреждает приказом по ОАО «БСК» о том, что будет рассмотрен вопрос о расторжении трудового договора в случае выявления повторного нарушения в течение года со дня выявленного нарушения, привлекает нарушителя к дисциплинарной ответственности (выговор), рекомендует организовать внеочередную проверку знаний и снизить оценку качества труда (коэффициент снижения 0,5);

- более 1400 баллов (Недопустимо высокий риск) – комитет (комиссия) по охране труда рассматривает вопрос о предложении руководству расторгнуть трудовой договор с нарушителем, привлекает нарушителя к дисциплинарной ответственности (выговор), рекомендует организовать внеочередную проверку знаний и снизить оценку качества труда (коэффициент снижения 0,5).

Основанием для расторжения трудового договора с работником, допустившим нарушение правил промышленной безопасности и (или) охраны труда, является:

- установленное комитетом (комиссией) по охране труда нарушение работником требований правил промышленной безопасности и (или) охраны труда, повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, инцидент, авария, катастрофа, пожар) или заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (п.6 ст.81 Трудового Кодекса РФ).

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

Коэффициент оценки качества труда во всех случаях устанавливается в соответствии с СТО 016-2014 «ИСМ. Оценка качества труда», а изъятие у работника «Талона предупреждения по ПБ и ОТ» красного цвета влечет за собой оценку качества труда его непосредственного руководителя.

Списки нарушителей, с указанием характера нарушения, ежемесячно вывешиваются в уголках охраны труда подразделения.

При ежеквартальном и ежегодном подведении итогов СУПБ и ОТ по результатам работы подразделений предусматривается материальное поощрение в соответствии с «Положением о стимулировании работы в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях ОАО «БСК».

Одним из направлений работы с целью профилактики производственного травматизма является организация работы общественных уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета.

На общественных началах в ОАО «БСК» работают 440 уполномоченных по охране труда, из них 59 старших уполномоченных. Работа уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета ведется по утвержденному плану под руководством председателя комиссии по охране труда, здоровья и экологии профкома предприятия.

Уполномоченные ведут ежедневный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, содержанием санитарно-бытовых помещений, обеспечением СИЗ, спецодеждой и спецобувью, выполнением «Плана мероприятий по ОТ» и раздела «Промышленная безопасность и охрана труда» коллективного договора.

За 11 месяцев 2015 года уполномоченные по охране провели 9 313 проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах. Согласно Плану целевых проверок уполномоченными по охране труда были проведены:

- Проверка организации и соблюдения требований безопасности при эксплуатации и применении ручных машин, инструмента приспособлений. Порядок выдачи и хранения.

- Проверка содержания закрепленных за цехами территорий, зданий и сооружений, складских помещений, рабочих мест и ж\д путей.

- Проверка соблюдения установленного порядка допуска к работе, обучения, проверки знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности руководителей, специалистов и служащих

- Проверка соблюдения требований охраны труда при организации и проведении работ повышенной опасности (огневые, газоопасные, ремонтные, земляные, на высоте и т.д.)

- Внеплановая проверка санитарно - гигиенического состояния и оснащенности электроприборами комнат приема пищи

- Проверка наличия и состояния площадок обслуживания, средств подмащивания и ограждающих устройств оборудования, монтажных проемов и сливо-наливных ж\д и автоэстакад.

- Внеплановая проверка состояния бытовых помещений, душевых, саун и туалетов.

- Проверка соблюдения требований норм пожарной безопасности.

Комиссия по охране труда профкома, в состав которой входят уполномоченные по охране труда, проводит перекрестные проверки в соответствии с графиком, утвержденном директором по ОТ и ПБ и председателем профкома. Уполномоченные ежедневно принимают участие в профилактической работе трехступенчатого контроля.

По итогам работы уполномоченных за месяц с учетом значений комплексного показателя по СУПБ и ОТ каждого подразделения определяется процент премирования уполномоченного по ОТ.

В ОАО «БСК» ежегодно в апреле проходит месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда. В рамках Всемирного дня охраны труда ежегодно проводится викторина и конкурс «Знатоки охраны труда, промышленной и пожарной безопасности», в котором в 2015 году приняли участие 58 работников предприятия, из них 5 уполномоченных по ОТ. Всем участникам вручаются свидетельства об участии в конкурсе «Знатоки охраны труда, промышленной и пожарной».

За достижение наилучших показателей в работе, направленной на обеспечение соблюдение правил и норм требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в соответствии с действующим «Положением о стимулировании работы в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда...» премируются коллективы цехов – победителей и работники предприятия.

В целях обеспечения пожарной безопасности в подразделениях ОАО «БСК» в летний пожароопасный период и отработки практических навыков тушения пожаров первичными средствами пожаротушения членами добровольных пожарных дружин с 1 июня по 30 июня 2015 года прошел месячник пожарной безопасности.

В соревнованиях приняли участие: Производство «Каустик»: 28 мужских и 11 женских команд. Производство «Сода» - 14 мужских команд. Рассмотрев результаты 1 и 2 туров конкурса, комитет по охране труда определяет победителей конкурса среди ИТР и рабочих предприятия.

Для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в каждом цехе ОАО «БСК» оборудуются кабинеты или уголки по охране труда, где размещать плакаты, схемы, инструктивные материалы по охране труда, индивидуальные средства защиты и так далее.

Кроме того, ежемесячно о состоянии охраны труда и профилактике травматизма докладывается на совещаниях в рамках «Дня промышленной безопасности и охраны труда».

Одно из направлений снижения травматизма является знание требований охраны труда и промышленной безопасности. В рамках Всемирного дня охраны труда ежегодно проводится викторина и конкурс «Знатоки охраны труда, промышленной и пожарной безопасности», среди работников предприятия и цехами. Также ежегодно проходят соревнования по пожарно – прикладному искусству.

Одной из мер предупреждения травматизма и сохранения здоровья работников в ОАО «БСК» является – внедрение стандарта OHSAS 18001:2007 – Приказ от 20.01.2015 года №64. OHSAS 18001:2007— проведение идентификации опасностей и оценки рисков возникновения несчастных случаев и инцидентов.

Работу по идентификации опасностей и оценке рисков можно разделить на несколько этапов:

1. Идентификация видов деятельности организации.
2. Определение отдельных технологических операций.
3. Идентификация опасностей в технологических операциях.
4. Идентификация рисков.
5. Определение уровня рисков и их ранжирование.
6. Разработка мер по управлению рисками.
7. Распределение ответственности за меры по управлению рисками.
8. Идентификация законодательных и нормативно-правовых требований применительно к значимым рискам.

Идентификация видов деятельности организации:

На данном этапе рассматриваются два вида деятельности:

- стандартные виды деятельности организации, например производство, складирование, ремонтные работы, транспортировка продукции (если предприятие крупное, то можно осуществить разделение на отдельные производственные процессы);

- нестандартные виды деятельности, которые также должны учитываться при идентификации опасностей: проектирование, деятельность подрядчиков, деятельность близлежащих организаций, модернизация, административно-хозяйственная деятельность и т.д.

Идентификация опасностей в технологических операциях:

Идентификация опасностей в технологических операциях — один из самых трудоемких этапов.

Для качественной идентификации опасностей необходимо проанализировать огромное количество информации, а именно:

- документацию существующей системы управления организацией;
- законодательную и нормативную документацию в области охраны труда, применимую к вашей организации в целом и в частности к отдельным технологическим процессам и операциям;

- действующую техническую документацию предприятия (технологические и рабочие инструкции, инструкции по эксплуатации оборудования, ситуационные планы и др.);

- записи по учету опасных веществ и материалов (если есть);

- записи по расследованию несчастных случаев, инцидентов и аварий (в том числе на аналогичных предприятиях);

- отчеты по мониторингу и измерениям в области охраны труда (физические факторы);

- наблюдения об осуществлении «материальных» процессов (производство, логистика и т.п.);

- интервью с сотрудниками, осуществляющими процессы; сообщения заинтересованных сторон (общество, государство) и др.

Определение рисков для каждой операции:

На этапе определения рисков необходимо выявить потенциально возможное ухудшение состояния здоровья персонала от идентифицированных опасностей.

Информацию по рискам можно получить из двух источников:

- нормативной документации по охране труда (ССБТ, рабочих инструкций, технологической документации, записей по аттестации рабочих мест, записей о несчастных случаях и инцидентах и т.д.);

- экспертной оценки деятельности сотрудников (например, наблюдение за технологическими процессами, осмотры рабочих мест, средств индивидуальной защиты и т.д.).

Определение уровня риска и их ранжирование:

Для того чтобы получить количественную оценку уровня риска, необходимо провести ранжирование степени тяжести и частоты возникновения по уровням:

- незначительный риск (выделен белым);

- приемлемый риск (выделен серым);

- неприемлемый риск (выделен темно-серым).

Число уровней рисков индивидуально для каждого предприятия и зависит от масштаба и количества рабочих мест с тяжелыми (опасными) условиями труда. Каждому уровню присваивается определенное количество баллов и исходя из этого формируется реестр значительных (неприемлемых) рисков предприятия.

Разработка мер по управлению рисками.

На данном этапе разрабатываются превентивные мероприятия по управлению рисками и поддержанию их на определенном уровне. Если это касается производственных процессов, это в качестве предупреждающих могут быть приняты меры по обеспечению работоспособности оборудования (осмотры, текущие и капитальные ремонты, техническое обслуживание и т.д.), а также по контролю за производственными процессами и инвентарем (обходы и осмотры оборудования, осмотры рабочих мест, средств индивидуальной защиты и т.д.).

Определяются потенциальные причины возникновения того или иного риска, среди которых могут быть неправильно работающее оборудование, не проведенный вовремя инструктаж, нарушение периодичности осмотра оборудования, не поверенное контрольно-измерительное оборудование и т.д.

Распределение ответственности за мероприятия по управлению рисками:

Ответственность за управление ОТ в подразделении несут его начальники, инженеры по охране труда и исполнители.

Идентификация законодательных и нормативно-правовых требований применительно к значимым рискам - многие мероприятия уже заложены в нормативной документации, поэтому остается их только правильно применить.

К мероприятиям по управлению рисками и мерам от воздействия опасности относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной процедуры;
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей;
- инструктажи, обучение, повышение квалификации и т.п. в области охраны труда;
- разработка инструкций по охране труда;
- проведение медицинских осмотров;
- проведение СОУТ;
- средства коллективной и индивидуальной защиты (спецодежды, спецобуви, СИЗ);
- проверка сопротивления изоляции электроустановок, электроинструмента и заземляющих устройств;
- проведение ремонта, планово-профилактического обслуживания, освидетельствования, испытания, наладки, диагностики, экспертизы машин, механизмов, производственного оборудования, производственных объектов, транспортных средств, объектов санитарно-бытового назначения;
- применение противопожарных средств и инженерных средств защиты работников от воздействия опасности;

- отработка планов эвакуации, локализации аварийных ситуаций, противоаварийных и противопожарных тревог;
- применение сигнальных цветов, знаков безопасности, специальной разметки, плакатов и надписей по охране труда;
- очистка вентиляционных установок и воздуховодов, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
- предоставление компенсаций по условиям труда;
- другие аналогичные меры.

Таким образом, жесткий контроль за соблюдением благоприятных условий труда, ответственность руководителей и работников за каждое нарушение требований охраны труда, проведение идентификации опасностей и оценки рисков возникновения несчастных случаев и инцидентов, финансовое обеспечение мероприятий по охране труда, а также заинтересованность работодателей в улучшении условий труда являются основными направлениями профилактики травматизма.

Система медицинского обеспечения и оздоровления работников

Согласно договору с ГБУЗ РБ «Городская больница № 4» проводится периодический медицинский осмотр, в 2015 году медосмотр проведен 7210 работникам, в том числе 1889 женщинам.

Психиатрическое освидетельствование согласно договору было проведено ГБУЗ РРБ № 2 г. Стерлитамак. Психиатрическое освидетельствование прошли 2108 работников ОАО «БСК». По решению психиатрической врачебной комиссии все осмотренные работники признаны годными к работе в контакте с вредными и неблагоприятными производственными факторами. Оплата времени, затраченного на прохождение периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, а также рекомендованного медицинской комиссией внеочередного медосмотра (обследования), осуществляется в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации в размере среднего заработка работника.

В ОАО «БСК» проводится исследование медицинских рисков, преследующее цель выявить и ранжировать по значимости факторы, оказывающие негативное влияние на здоровье сотрудников. В рамках этой составляющей изучается статистика по наиболее частым заболеваниям сотрудников, и устанавливаются причины заболеваний. По результатам, полученным в ходе мониторинга, составляется план превентивных мероприятий, проведение которых помогает снизить заболеваемость.

На предприятии круглосуточно функционируют здравпункты, которые обеспечивают оказание первой доврачебной помощи и доставку в городские клиники работников предприятия. Для этого в здравпункте имеются все необходимые лекарственные препараты и медицинское оборудование, обученный персонал. Организовано круглосуточное дежурство санитарной машины скорой помощи.

Для предупреждения заболеваний работников гриппом организуется их своевременная вакцинация при приближении сезонных эпидемий. С целью

повышения иммунитета, предупреждения общих заболеваний, сохранения работоспособности на высоком уровне производится витаминизация работников.

С каждым годом компания увеличивает объем средств, выделяемых на санаторно-курортное лечение, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, также используются средства Фонда социального страхования. Так, сумма, выделенная на оздоровление работников предприятия в санаториях республики, за 2015 год превысила 15 миллионов рублей. На оказание медицинской помощи в лечебных учреждениях города направлено 7,3 миллиона рублей, на отдых и лечение неработающих пенсионеров в санатории-профилактории «Ольховка» – 8,4 миллиона рублей.

Ежегодно на предприятии проводится летняя и зимняя спартакиада.

Разработана и успешно реализуется программа оказания адресной спонсорской помощи Городской больнице № 4 (г. Стерлитамак). Основная часть средств направляется на проведение капитального ремонта, приобретение медицинского оборудования, оргтехники, мебели и хозяйственного инвентаря.

В соответствии с действующим законодательством устанавливаются льготы и доплаты за работу на рабочих местах с вредными условиями труда: дополнительный оплачиваемый отпуск; сокращенный рабочий день; доплаты за тяжелые условия труда; бесплатное ЛПП и молоко.

В соответствии с «Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационами лечебно-профилактического питания, правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания и нормами бесплатной выдачи витаминных препаратов» утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09г. № 46н, определен перечень профессий и производств, работники которых обеспечиваются бесплатно ЛПП.

В соответствии с «Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09 № 45н, с учетом результатов АРМ работники, контактирующие с вредными химическими факторами, концентрация которых в воздухе рабочей зоны превышает допустимую, обеспечиваются молоком.

ООО «Газпром трансгаз Уфа»

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» действует Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТиПБ), которая устанавливает единый порядок организации и проведения работы по охране труда и промышленной безопасности. Совершенствование Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, функционирующей в Обществе, позволяет обеспечивать высокий уровень безопасности труда работников.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» ставит своей целью соответствие Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью международному стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Для успешной сертификации системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007 в ООО «Газпром трансгаз Уфа» проведены следующие мероприятия:

1. Приказами по Обществу введены в действие:

- СТО Газпром 18000.1-001-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Основные положения»;

- СТО Газпром 18000.1-002-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Идентификация опасностей и управление рисками»;

- СТО Газпром 18000.1-003-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Разработка целей и программ»;

- СТО Газпром 18000.3-004-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Организация и проведение аудитов»;

- СТО Газпром 18000.2-005-2014 «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром». Порядок разработки, учета, изменений, признания утратившими силу и отмены документов».

2. Разработана и реализована «Программа мероприятий по приведению в соответствие документации ООО «Газпром трансгаз Уфа» к требованиям СТО Газпром «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром».

3. Приказом назначены представитель руководства ООО «Газпром трансгаз Уфа» по «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром», а также представители ООО «Газпром трансгаз Уфа» по «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром» в филиалах Общества.

4. Проведена работа по идентификации опасностей и оценке рисков на каждом рабочем месте, оформлены соответствующие карты.

5. Разработаны Цели в области охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Уфа».

6. Проведено обучение и внеочередная проверка знаний «Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром».

Организация работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Уфа» возложена на отдел, состоящий из 7 человек, в филиалах – на специалистов (службы) по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в количестве 40 человек.

В Учебно-производственном центре проводится обучение по охране труда руководителей, специалистов и рабочих основных профессий (операторы газораспределительной станции, прибористы КИП, машинисты технологических компрессоров, слесари-ремонтники, линейные трубопроводчики).

Приказами в ООО «Газпром трансгаз Уфа» и в каждом филиале созданы комиссии для проверки знаний по охране труда.

Проводятся проверки знаний по отдельным нормам и правилам (огневые и газоопасные работы, грузоподъемные механизмы, сосуды, работающие под давлением, системы газопотребления и газораспределения, электробезопасность).

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. В ООО «Газпром трансгаз Уфа» приказом создана центральная комиссия по специальной оценке условий труда во главе с заместителем генерального директора – главным инженером. Аналогичные комиссии созданы во всех филиалах. В состав комиссий входят председатели первичных профсоюзных организаций филиалов. Председатели первичных профсоюзных организаций и представители служб управления персоналом филиалов Общества прошли обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров по программе проведения специальной оценки труда с правом участия в работе комиссии.

Обеспечение спецодеждой организовано в соответствии с требованиями «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Для приемки качественной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты создана комиссия для приемки каждой партии.

В филиалах Общества созданы комиссии по приемке специальной одежды, в состав которых входят председатели первичных профсоюзных организаций и старшие уполномоченные по охране труда.

Приемка спецодежды и спецобуви осуществляется только при наличии Сертификатов или Деклараций таможенного союза и Разрешения на применение, выданного ООО «Газпром газобезопасность».

Работники Общества обеспечены средствами индивидуальной защиты на 100%.

Проводится административно-производственный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в соответствии с утвержденными графиками проведения контрольно-профилактических и целевых проверок.

Для организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в филиалах Общества совместными приказами-постановлениями созданы паритетные общественные комиссии по охране труда. Работа комиссий ведется на основании Положения об общественных комиссиях и в соответствии с утвержденными планами. Представители комиссий приглашаются на заседания профсоюзных комитетов филиалов и отчитываются о проделанной работе, дают свои предложения по устранению и недопущению выявленных замечаний.

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» ежегодно заключается Соглашение по охране труда в котором планируются мероприятия по улучшению условий труда.

Контролируется состояние зданий и сооружений. Ежегодно по Обществу издается приказ по подготовке к работе в осенне-зимний период, создается план мероприятий и контролируется его обязательное выполнение.

Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями – 100%.

Помимо обязательного страхования, все работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» застрахованы от несчастных случаев договором добровольного страхования со страховой компанией ОАО «СОГАЗ».

Ежегодно объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводит конкурсы «Лучшая организация работы в области охраны труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Газпром трансгаз Уфа». Награждение победителей и призеров конкурсов проводится на конференции объединенной профсоюзной организации Общества, где вручаются дипломы и предусмотренное материальное вознаграждение.

По итогам 2013 года ООО «Газпром трансгаз Уфа» определен победителем республиканского смотра-конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда».

Система сохранения здоровья работников

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводится целенаправленная работа по сохранению здоровья работающих, одна из главных ее составляющих - медицинское сопровождение производственной деятельности предприятия.

Ее осуществляет Медико-санитарная часть (МСЧ). Среди приоритетных направлений работы МСЧ, отмечается:

- приближение высококвалифицированной и высокотехнологичной медицинской помощи к работникам;
- увеличение объема и расширение перечня медицинских услуг, оказываемых в Лечебно-диагностическом центре;
- укрепление материально-технической базы.

Большое внимание уделяется повышению качества медицинских осмотров и лечению социально значимых заболеваний, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников, членов их семей и пенсионеров Общества. Это касается и реабилитационно-восстановительного лечения, которое организуется как на базе предприятия, так и в санаторно-курортных учреждениях республики, России и зарубежья.

Особое место в деятельности Медико-санитарной части занимает санитарно-просветительная и профилактическая работа, направленная на повышение мотивации работников к здоровому образу жизни.

Лечебно-диагностический центр ООО «Газпром трансгаз Уфа», открытый в 2006 году, постоянно расширяет объемы и виды оказываемых медицинских услуг. Только в 2013 году количество его посещений составило 154 тыс., а процедур было отпущено свыше 409 тыс.

В филиалах созданы медицинские пункты. Каждый из них укомплектован физиотерапевтическим оборудованием: УВЧ, ингаляторами, альфа-капсулами, позволяющими проводить немедикаментозное лечение по назначению врачей-специалистов. Здравпункты отдаленных филиалов оснащены аппаратурой для передачи результатов электрокардиографии в ЛДЦ посредством мобильной телефонной связи.

Проводится мониторинг состояния здоровья работников и пропаганда здорового образа жизни. Регулярно проводятся спартакиады и спортивные мероприятия.

АО «Башнефтегеофизика»

Деятельность АО «Башнефтегеофизика» это оказание сервисных геофизических услуг по полевым сейсморазведочным исследованиям и промыслово-геофизическим работам в скважинах.

Обширная география работ, отдаленные расстояния для выполнения промысловых и сезонный характер полевых геофизических работ усложняет организацию работ, организацию обеспечения безопасности труда.

В АО «Башнефтегеофизика» внедрена система управления охраной труда. Одним из основных направлений системы управления по охране труда является: обеспечение охраны здоровья персонала предприятия и сторонних организаций, снижения рисков в области безопасности труда и негативного воздействия на окружающую среду.

Принятая руководством АО «Башнефтегеофизика» политика гласит: «Благополучие и процветание предприятия через качество без ущерба здоровью и окружающей среде». Таким образом, установлен приоритет охраны труда на всех этапах геофизических работ.

Для обеспечения контроля за требованием промышленной безопасности охраны труда и охраны окружающей среды, в центральном аппарате АО «Башнефтегеофизика» создана служба промышленной безопасности охраны труда и окружающей среды в составе 3 человек, а так же в каждом подразделении имеются специалисты по охране труда.

Работа проводится в соответствии с «Положением об организации работы по охране труда», в котором конкретизированы требования к работе, обязанности должностных лиц по охране труда, права и обязанности службы охраны труда. По всем направлениям деятельности назначены ответственные лица, которые прошли соответствующие обучение и проверку знаний. Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах осуществляется всеми специалистами АО «Башнефтегеофизика» с оформлением соответствующих документов.

Организационная структура контроля состоит из 5-ти уровней в которых принимают участие руководители структурных подразделений, специалисты служб охраны труда. На всех уровнях обязательное участие принимают уполномоченные по охране труда профессионального союза.

Внедрение и применение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда подтверждено международным сертификатом соответствия, выданным германской фирмой «ТЮФ-Тюрингер» о том, что требования системы OHSAS –18001 выполнены.

Система создает порядок обеспечивающий:

1. Соблюдение требований безопасности труда;
2. Предвидение риска повреждения здоровья и принятие заблаговременных мер к их уменьшению;
3. Полноту контроля соблюдения требований охраны труда с участием каждого работника предприятия.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ в АО «Башнефтегеофизика» создан комитет по охране труда. Работодателем ежегодно

с объединенным профсоюзным комитетом разрабатывается Комплексный план мероприятий по охране труда.

Для обеспечения единого подхода и полноты контроля требований безопасности и достоверную оценку состояния безопасности и определения направлений управленческих решений на предприятие разработана форма протокола контроля деятельности подразделений (**приложение №2**). Это дает возможность при проведении производственного контроля не упустить проверку того или иного требования при выполнении данной рабочей операции и отображает действительное состояние безопасного труда. Результаты проверок влияют на премию работников по итогам работы за месяц.

Рассматривая лучшие практики организации работы по охране труда, нельзя не отметить в АО «Башнефтегеофизика» не только создание безопасных условий труда сверху но и наличие обратной связи - проявление интереса самих работников к вопросам безопасности и возможность их участия в поиске и внедрении безопасных методов работы и организации рабочих мест. Действия работодателя по созданию безопасных условий труда в организации без привлечения к этому процессу работников не всегда могут быть эффективны. Так как работник может лучше знать участки своего рабочего места, которые могут привести к производственной травме, и лично заинтересован в обеспечении безопасности своего труда.

Одним из важнейших условий создания безопасных условий труда в организации является участие работников в контроле качества создания таких условий на рабочих местах. Это обеспечивается введением карт безопасности на рабочих местах (**приложение № 3**), через них рабочие вносят свои предложения по улучшению условий труда. Система Карт безопасности в ОАО «Башнефтегеофизика» внедрена в 2005 году и дает эффективные результаты. Установлен порядок, обеспечивающий сбор анализа и принятие мер по результатам этих предложений. Во всех подразделениях на каждом участке имеются специально установленные ящики, в которые опускаются заполненные «карты безопасности». Чистые бланки «карт безопасности» находятся на полочке рядом с ящиком. Каждый работник может внести предложение по улучшению условий труда и экологии на конкретном рабочем месте.

Ответственное лицо, назначенное приказом, раз в неделю собирает «карты безопасности», регистрирует их в журнале, проводит анализ и докладывает начальнику подразделения с приложением карт. Руководитель подразделения принимает решение по реализации предложений собственными силами, с указанием сроков исполнения и ответственных лиц. При невозможности исполнить собственными силами запрашивается помощь руководства предприятия.

Ежемесячно все «карты безопасности» (ксерокопии) с принятыми по ним решениями, поступают в отдел охраны труда предприятия. Здесь проводится очередной анализ, принимается решение по не принятым предложениям. Осуществляется контроль за исполнением внесенных предложений.

Объединенным профсоюзным комитетом осуществляется постоянный контроль за выполнением колдоговора и соглашения по охране труда, за соблюдением работодателем законодательства о труде, правил и норм по охране

труда, практикуется заслушивание руководителей подразделений ответственных за выполнение мероприятий по охране труда.

Общественный контроль за состоянием условий и охраной труда осуществляется через уполномоченных по охране труда. Все уполномоченные прошли обучение по охране труда и обеспечены необходимой нормативной литературой и инструкциями по охране труда. Среди уполномоченных организован конкурс на звание «Лучший уполномоченный предприятия». Так же в АО «Башнефтегеофизика» ежегодно проводятся смотры-конкурсы на «Лучшая база партии»; «Лучший по профессии»; «Лучшие организации и специалисты по работе с картами - безопасности». Итоги смотров - конкурсов подводятся ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, победители награждаются ценными подарками.

Положением «О поощрении работников предприятия» предусматривается проведение конкурса на «Лучшее предложение по улучшению условий труда». По данной номинации определяются победители среди подразделений и определены пять премий среди работников организации.

Система управления охраной труда в АО «Башнефтегеофизика» предусматривает деятельность, направленную на профилактику выявленных рисков. В подразделениях предприятия создан реестр рисков, ведется деятельность по обучению руководителей на предмет умения анализировать риски при принятии решения, обучению рабочего персонала анализировать риск при осуществлении рабочей операции.

Одной из форм по профилактике имеющихся рисков является проведение тренингов с персоналом по ликвидации возможных аварийных ситуаций. Этим достигается четкое действие персонала при возникновении аварийной ситуации.

В целях предупреждения рисков на предприятии проводится анализ инцидентов и аварий происшедших в родственных организациях для принятия мер по исключению подобных случаев на своем предприятии, а так же используемый при обучении персонала.

Специальная оценка условий труда проводится поэтапно в структурных подразделениях Общества. По результатам спецоценки составлен план мероприятий по улучшению условий труда, ряд позиций входят в комплексный план по улучшению условий труда (неотъемлемая часть коллективного договора), производится применение тех или иных пунктов коллективного договора по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. При проведении спецоценки принимают участие и уполномоченные по охране труда.

Обучение и проверка знаний по охране труда у рабочих, ИТР проводится при Уфимском управлении геофизических работ в Учебном центре имеющем соответствующие лицензии и аккредитацию. Все руководители и члены аттестационных комиссий проходят обучение и аттестацию по охране труда и в аккредитованных учебных центрах.

В Учебном центре проводится обучение по направлениям:

- охрана труда;
- промышленная безопасность;
- радиационная безопасность.

Для сохранения навыков и обновления знаний в период между периодическими проверками знаний, внедрена программа компьютерного тестирования персонала в области охраны труда.

Учебно-методическая литература в необходимом количестве имеется в отделе Промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды АО «Башнефтегеофизика».

В каждом подразделении имеются кабинеты по охране труда, которые отвечают современным требованиям: оборудованы наглядной агитацией, компьютером и оргтехникой, оснащены необходимой нормативной литературой по охране труда.

Все работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Работа по обеспечению СИЗ проводится в соответствии с «Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ». На предприятие имеется перечень выдаваемой спецодежды, спецобуви и др. СИЗ в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами». Разработан и действует корпоративный «Технический стандарт СИЗ». Стандарт разработан в соответствии с требованиями зарубежных компаний, где установлены более жесткие требования к СИЗ, чем допускаются российскими стандартами. В подразделениях организована стирка и ремонт СИЗ.

Поставщиками СИЗ являются российские производители. Выбор поставщика производится на тендерной основе. Тендер проводится в 2 этапа - для Дирекции промысловой геофизики и Дирекции разведочной геофизики.

Медицинское обеспечение и оздоровление работников

Персонал проходит обязательные первичные, периодические осмотры в медицинских учреждениях. В составе комиссии обязательное участие принимает председатель профкома подразделения. Профзаболеваний за последние 3 года не выявлено.

В полевых подразделениях организованы медицинские комнаты. В штат введен медицинский работник. Организован предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей, взрывперсонала и персонала производственной партии. Цеха, участки и рабочие места обеспечиваются медицинскими аптечками для оказания медицинской помощи. Работники с вредными условиями труда обеспечиваются молоком в соответствии с перечнем утвержденным коллективным договором.

Работники проходят лечение в санаториях и профилакториях.

В АО «Башнефтегеофизика» уделяется значительное внимание пропаганде здорового образа жизни и восстановлению и сохранению здоровья сотрудников. Работники могут воспользоваться услугами спортивных объектов, посещать спортивные комплексы, получать путёвки на санаторно-курортное лечение или в детские оздоровительные и спортивные лагеря. Кроме того, для сотрудников организации проводятся разнообразные турниры и спортивно-массовые мероприятия.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно – бытовыми помещениями в соответствии с нормами СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания». Они содержатся в рабочем состоянии, в частоте и порядке.

Во всех партиях имеются бытовые вагончики:

- вагон – столовая с посадочными местами, с учетом количества работающих;

- вагончики для проживания, оборудованные кондиционерами;

- вагончики для медицинского обслуживания.

Во всех полевых сейсморазведочных партиях имеются бани.

Объединенным профсоюзным комитетом большое внимание уделяется досугу трудящихся, организации санаторно-курортного лечения, семейному отдыху на побережье Черного моря, своих базах отдыха на реке Белой и на озере Кандры-Куль.

Приложение № 2

ПРОТОКОЛ проверки состояний условий охраны труда и промышленной безопасности в полевых подразделениях

Партия № _____ Площадь _____ скважина _____

Дата: " ____ " _____ 201__ г.

Проверяемые: _____

№ п/п	Наименование показателей	Комплек- сные партии, ИДС	ЭГТИ	Инклино- метрические отряды, ИПТ	Ссылка на нормативные документы	Примечание, отметка проверяющих о выполнении на момент проверки (+/-)	Вес Наруше- ния по безопасно- сти (в % премии)
1. Документация							
1.	Наличие лицензии, инструкций и правил. Согласно утвержденного перечня.	+	+	+	П.1.8 ОТВР-1-97 П. 1.2 ИОТВР-1-97		3
1.1	Наличие лицензий:РТН РФ (ГИС)	+	+	+	Федеральный закон о лицензировании		3
1.1.1	Лицензии на эксплуатацию РВ	+	-	-			3
1.2	Наличие графика ППР, его выполнение.	+	+	+	Согласно утвержденного перечня УУГР		3
1.3	Наличие журнала инструктажа на рабочем месте, его ведение.	+	+	+	Ч.3, П 2-24 И 2-31 ЕСУОТ в Нефть пром		10
1.4	Наличие журнала проверки состояния условий труда, его ведение.	+	+	+	Ч.4,п.2.1.4 ЕСУОТп		10
1.5	Наличие Журнала учёта геофизического кабеля, его ведение	+	-	+			30
1.6	Проработка приказов управления в партии.(актуализация)	+	+	+	П.1.12 ОТВР-1-97		5
1.7	Проведение плановых, внеплановых инструктажей.	+	+	+			5
1.8	Лист ознакомления с инструкциями.	+	+	+			3
1.9	Схема электропроводки	+	+(-)	+	П1.5.14 и 4.5.15 ПБНГП		10
2.Персонал							
2	Наличие документов, удостоверяющих проф. подготовку.	+	+	+	П.16 Полож опровер-ке знаний (ГГТН), п.1.17 ИОТВР-1-97		10
2.1	Наличие у работников удостоверений по ТБ. соблюдение сроков проверки знаний.	+	+	+	П.1.5, 1.13 ИОТВР- 1-97		50 50
2.2	Наличие корпоративного СИЗ,	+	+	+	П7.5.1-120-001-06		50
2.21	их применение.	+	+	+	П7.5.1-120-001-06		50
2.3	Наличие у водителя ДОПОГа	+	-	-	П.5.1.3 ППОГ		5

2.4	Наличие индивидуальных дозиметров	+	-	-	П.2.1.7 ИОТВР-1-97	5
2.5	Гигиеническое состояние	+	+	+	П.1.25 ИОТВР-1-97	5
3 Требования для транспортных средств.						
3	Санитарно-эпидемиологическое заключение на РВ	+	-	-	П.3.3.2 ТУ БПРУ	5
3.1	Наличие маршрута перевозки ОГ (опасных грузов).	+	-	-	П.2.6.9 ППОГ	5
3.2	Наличие у водителя ДОПОГа	+	-	-	П.5.1.3 ППОГ	5
3.3	Наличие свидетельства о допуске транспортного средства для перевозки опасных грузов ГИБДД	+	-	-	П.7.3 ПБПВМ	5
3.4	Наличие аварийной карточки	+	-	-	П.5.1.9 ППОГ	3
3.5	Наличие знаков СИО	+	-	-	П.2.1.6 ИОТВР-1-97,	5
3.5.1	их состояние, съёмность.	+	-	-	п.2.8 и 4.1.11 ППОГ	3
3.6	Наличие копира на автотранспорте,	+	+	+	П.2.1.6 ИОТВР-1-97	5
3.6.1	станции, подъёмнике.	+	+	+		5
3.7	Наличие, исправность противооткатных упоров	+	+	+	П.3.10 ИОТВР-1-97	10
3.7.1	их применение	+	+	+	П.3.10 ИОТВР-1-97	10
3.8	Наличие ограждений цепей, движущихся деталей	+	-	+	П.1.5.15 ПБ в НГП	10
3.9	Состояние роликов и системы крепления	+	-	+	П.3.14 и 3.15 ИОТВР-1-97	5
4. Требования для ИИИ						
4	Наличие: замков на контейнерах с ИИИ манипуляторов для установки ИИИ	+	-	-	П.3..28 ИОТВР-1-97	3
4.1		+	-	-	п.5.7 инстр по РБ	3
4.2	Окраска транспортных контейнеров для ИИИ	+	-	-	П.2.8.1 ППОГ	3
4.2.1	знаки радиационной опасности на них.	+	-	-		3
4.3	Наличие и использование штанги для переноски контейнеров с ИИИ	+	-	-	П.2.1.5 ИОТВР-1-97	3
4.4	Наличие аварийного комплекта по РБ	+	-	-	П.3.7.2 ПБТРВ-73	3
4.4.1	комплектность.					
4.5	Соблюдение требование НРБ-99	+	-	-	НРБ-99	20
5 Общие требования.						
5	Наличие и годность диэлектрических перчаток	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	5(30)
5.1	Наличие мед. аптечек комплектность.	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	5(30)
5.2	Наличие касок, применение	+	+	+	П.1.21 ИОТВР-1-97	25
5.2.1	пригодность для использования	+	+	+		25
5.3	Наличие огнетушителей,	+	+	+	П.1.22 ИОТВР-1-97	5
5.3.1	пригодность для использования	+	+	+		5
5.4	Схема эвакуации, действия при пожаре	+	+	+	П.1.22 ИОТВР-1-97	10
5.5	Наличие предупредительных плакатов, надписей по ТБ	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	3
5.6	Гигиеническое состояние	+	+	+	П.1.25 ИОТВР-1-97	5
6 Требования к электробезопасности .						
6	Состояние электронагревателей.	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	5
6.1	наличие паспортов электронагревателей	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	3
6.2	Наличие надписей у электрических розеток	+	+	+		3
6.3	Состояние инструмента, измерительной аппаратуры электропаяльника	+	+	+	П.2.1.3 ИОТВР-1-97	3
6.3.1		+	+	+		5
6.4	Состояние внутренней электропроводки ЩО (автоматов)	+	+	+		20
6.5	Состояние: заземляющих кабелей	+	+	+	П.3.13 ИОТВР-1-97	5
6.5.1	силовых кабелей	+	+	+		5
6.6	Правильность подключение к сети питания,	+	+	+	П.1.5.14 и 4.5.15	50
6.6.1	заземление станции, подъёмника.	+	+	+	ПБНГП	50
6.7	Наличие 4 ^x или 3 ^x полюсных штепсельных разъёмов	+	+	+	П.3.19 ИОТВР-1-97	5
6.8	Измерение сопротивления заземляющего провода,	+	+	+	П.3.17 ИОТВР-1-97	10
6.8.1	наличие подставок для прокладки силового кабеля	+	+	+		5

Проверяющие: _____

Ознакомлен _____

Карта безопасности

Опасное условие _____ Опасное действие _____ Потенциально опасное происшествие _ _
 Дата _____ Место _____
 Описание _____
 Действия на месте _____
 Предложения по улучшению _____
 ФИО работника _____ (указывается по желанию работника)

Основные требования в области ПБОТОС в АО «Башнефтегеофизика»

Каждый работник отвечает за собственную безопасность и безопасность окружающих его работников или Третьих лиц.

Каждый работник обязан остановить любую работу, если она представляет опасность для его здоровья, здоровья других работников, Третьих лиц или окружающей среды.

При выполнении работ работник обязан использовать спецодежду и средства индивидуальной защиты (СИЗ), соответствующие характеру работы, риска и в соответствии с требованиями по эксплуатации оборудования.

Во всех производственных подразделениях запрещено употребление работниками алкогольных напитков и наркотических веществ.

Руководители производственных подразделений должны обеспечить рассмотрение вопросов ПБОТОС с соответствующими группами работников.

Опасные действия и опасные условия являются результатом отсутствия знаний, навыков, отвлечения на внешние раздражители или игнорирование правил по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБОТОС).

Свыше 95% всех травм получаются в результате опасных действий или опасного поведения людей.

Следующие действия работников могут помочь устранить опасные действия и поведение:

- Перед началом работ подумайте, как можно выполнить работу более безопасно.
- Убедитесь в том, что вы знаете, как пользоваться всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты.
- Проверьте, правильно ли подобраны инструменты для работы и их состояние.
- Когда вы входите на рабочее место, осмотритесь, чтобы увидеть, что там происходит.
- Во время работы проверяйте свою осанку, чтобы уменьшить нагрузку на ваше тело.
- Когда вы работаете, будьте в курсе всех изменений на территории: о приходящих и уходящих людях, начинающихся и заканчивающихся работах.
- Обсуждайте с другими работниками вопросы ПБОТОС.
- При обнаружении опасного действия или опасного условия, включая потенциально опасное происшествие, сообщите о нем с помощью «карты безопасности» и примите меры по их устранению.

Сообщение с применением «карт безопасности».

Сообщение с применением «карт безопасности» осуществляется путем заполнения формы установленного образца и передачи ее руководству подразделения. Руководство производственных подразделений должно обеспечить необходимые формы «карт безопасности» и соответствующую процедуру их получения, анализа и принятия предупредительных мер. «Карта безопасности» может быть анонимной или с подписью работника.

Определение происшествий (инцидентов):

«**Происшествие**» означает любое нежелательное событие, связанное с производственной деятельностью подразделений и Работников АО «Башнефтегеофизика» (далее - Общества), которое представляет угрозу здоровью Работников, Третьих лиц, окружающей среде и имуществу Общества и/или Третьих лиц.

«**Потенциально опасным происшествием**» является происшествие, которое с большой вероятностью могло привести к несчастному случаю, аварии и т.д., но в конкретном случае имело менее серьезные последствия, или вовсе не привело к нанесению какого-либо ущерба или вреда здоровью и/или окружающей среде и/или имуществу;

«**Опасным действием**» является такой прием работы или поведения Работника/ов и/или Третьего лица, которое потенциально может привести к происшествию, но в силу различных обстоятельств не привело к нему;

«**Опасным условием**» является такое состояние рабочей среды (места, профиля, базы, склада и т. п.), которое потенциально может привести к происшествию, но в силу различных обстоятельств не привело к нему.

ООО Научно-производственная фирма «Пакер» г. Октябрьский

ООО «НПФ «Пакер» является одним из ведущих предприятий на рынке нефтегазового оборудования России, не только по производственным показателям, но и по бережному отношению к своим работникам. Это проявляется в создании комфортных условий для эффективного труда, комплексе мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель ООО НПФ «Пакер» инициативно заботится о безопасности и здоровом образе жизни работников. Во главу угла ставится рациональная организация рабочего пространства, сведение к минимуму вспомогательных и второстепенных операций, максимальная визуализированность, наглядность всех процессов.

Принимаются всесторонние меры по улучшению условий труда работников, сокращению вредного воздействия факторов производственной среды на их здоровье, на приведение в соответствие условий труда работников требованиям санитарного законодательства через инструменты «Бережливого производства», систем «5S» и "TPM".

Но самое главное, отмечают специалисты фирмы, это постепенная вовлеченность в совершенствование каждого сотрудника коллектива. Вообще «5S» – это фундамент, основа бережливого и безопасного производства.

Эта система состоит из пяти слагаемых. Первое – сортировка «нужно – не нужно»: все лишнее с рабочего места следует убрать. Далее, рациональное расположение – у каждого предмета, детали, инструмента должно быть свое место. Для этого применяются различные методы – выделение цветовой гаммой, использование пустых контуров (ложементов определенной формы). Третий момент – чистота, затем следуют стандартизация и совершенствование.

Использование стандарта касается не только инструментов, норм расхода материалов или охраны труда, это также наиболее эффективный вариант того или иного конкретного действия. В этом плане стандарт не фиксированный, его можно и нужно совершенствовать. Таким образом, производственные цеха «избавились» от лишних инструментов (а соответственно, и времени на их сортировку в поисках необходимого оборудования), появились подробные и наглядные инструкции всех основных операций и особенностей охраны труда.

«TPM» – система всеобщего обслуживания оборудования, подразумевающая, что оператор сам следит за состоянием своего станка. Во время уборки, например, доликает масло или подтягивает ослабший ремень передачи, устраняет другие мелкие неисправности, то есть замечает «симптомы заболевания» станка на ранних стадиях. В результате «TPM» на порядок снижает затраты на ремонт благодаря целому комплексу предупредительных действий. Регламент обслуживания и уборки размещен непосредственно на рабочем месте. Также в помощь работнику предоставлены специальные промышленные пылесосы, приобретенные для очистки цехов и участков от производственного мусора.

Становление новой производственной системы – комплексная работа с большим числом разноплановых мероприятий: реформирование цехов, изменение (частичное) структуры управления. Но в первую очередь это

выработка новой производственной идеологии. Бережливое производство – это прежде всего бережливое мышление, оно связано с культурой, ментальностью.

Руководство «Пакера» старается акцентировать внимание на таких качествах, как креативность, учитывать индивидуальный взгляд на процесс развития. На территории завода действует положение, согласно которому за любую идею, принимаемую к реализации, сотрудник получает материальное вознаграждение. Необходимо лишь заполнить типовой бланк для ее рассмотрения – в бумажной или электронной форме. Называется проект «Мы хотим жить лучше». Вознаграждение варьируется в зависимости от участия заявителя во внедрении предложения. Интересен подход предприятия к решению разного рода проблем. На каждом участке имеется специальный стенд, куда работники записывают все, что мешает нормально работать. Пока вопрос не снят, запись будет у всех на виду и можно вносить. Таким образом, в поиске решений без отрыва от производства участвуют все работники.

Постоянное обучение – также неотъемлемая составляющая успешной работы, тем более что используемое НПФ «Пакер» оборудование в основном зарубежного производства – японское, немецкое, швейцарское – и практически все является высокотехнологичным. Соответственно, и квалификация для работы на нем нужна соответствующая. Поэтому сотрудники регулярно выезжают в командировки за рубеж или проходят обучение у выписанных на предприятие иностранных специалистов – представителей фирм-производителей оборудования. В организации ежегодно порядка 400 работников проходит обучение по охране труда, пожарной и экологической безопасности, оказанию первой помощи и др.

В результате большой работы претерпела изменения даже организация помещений, часть из которых теперь выстроена по западному образцу. Такое решение, помимо эффективного использования площадей, экономит время на взаимодействие между сотрудниками. Значительная часть документов была переведена в электронный вариант. Этот процесс идет постоянно, причем с инновационными решениями.

Так, введена система учета выдаваемых на производстве деталей и инструментов на основе штрих-кодов. И хотя часть документации по-прежнему остается на бумаге, но для того, чтобы не захламлять офисы несрочной документацией, создан специальный архив.

Но, пожалуй, самый главный принцип, который закладывается в основу работы, – постоянное совершенствование. Процесс изготовления пакерно-якорного оборудования большей частью состоит из механической обработки металла на токарных и фрезерных станках с использованием различного режущего инструмента. Понятно, что к такому труду предъявляются особые требования, четкое выполнение технологии обработки и правильное использование оборудования – как основного, так и вспомогательного, в соответствии с инструкциями.

Обязательное условие работы – защита рабочих: спецкостюмы, каски, очки, респираторы. Конечно, полностью исключить риск нестандартных ситуаций сложно. Тем не менее, коллектив «Пакера» стремится свести этот риск к минимуму.

Для предотвращения травматизма и в целях предупреждения персонала об имеющихся опасностях введена система предупредительных и опознавательных знаков. Перемещение по территории разрешено только при наличии каскеток, а при проведении отдельных работ – касок, внутри производственных помещений – и защитных очков.

Правила охраны труда на предприятии знают абсолютно все – от обслуживающего персонала до директора. Кроме того, непосредственно на рабочих местах размещены подробные инструкции по выполнению различных операций, передвижению по цехам и участкам; повсеместно располагаются аптечки и огнетушители. Кстати, последних на территории «Пакера» более двухсот. Примечательно, что во время учений (которые проходят на фирме регулярно) сотрудники не просто рассказывают, как пользоваться противопожарным оборудованием, но, к примеру, реально используют те же огнетушители. Руководство сознательно идет на дополнительные расходы, чтобы застраховаться от реальных чрезвычайных происшествий и их последствий, которые могут оказаться в разы дороже. Коллектив единодушно поддерживает такую позицию.

В целях активного вовлечения персонала в управление безопасностью фирмы созданы и проводятся конкурсы предложений «Мы за безопасный труд» и «Мы хотим жить лучше», призванные улучшить деятельность предприятия в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Особая зона и производство: не подвергай опасности ни себя, ни тех, кто рядом. Не случайно на каждом рабочем месте листовка с обращением директора тут же прекращать работу, останавливать любую операцию, если возникла малейшая угроза здоровью сотрудника. Важна любая мелочь, куда ни пойдешь – по всему пути информационные пиктограммы и специальная разметка, предупреждающие обо всех возможных опасностях, шкафы и специальные тумбы с аптечками и другими материалами по оказанию экстренной помощи... Естественно, что каждый работник как таблицу умножения знает правила пожарной безопасности, умеет пользоваться всем арсеналом противопожарных средств, а также проходит обучение по оказанию первой медицинской помощи. Как после всего этого работать плохо? Риторический вопрос. Никакой суеты, спешки и криков. Все работники в одинаковой и чистой спецодежде, каждый безукоризненно знает и выполняет функциональные обязанности.

На каждом рабочем месте – чистота и абсолютный порядок, все рационально разложено по своим местам. И так по всему производству, все точно и четко как в швейцарских часах: никаких непредвиденных остановок, перегрузок и недогрузок от поступления сырья, материалов, комплектующих и до склада готовой продукции, её отгрузки покупателю. Даже в подходах к возможным случаям брака здесь пошли своим путем, ломая привычные стереотипы. Никакое наказание не грозит тому, кто, допустив брак, тут же сообщит о нем и его причинах. Даже название браку придумали – «бриллиант», больно дорого он обходится компании. Но главное, чтобы дефектная деталь, этот самый «бриллиант», не попал к потребителю. Можно любоваться действиями отдельного рабочего – мастера своего дела. Но когда так работает всё предприятие, когда волей-неволей ловишь себя на мысли не только о том,

что оно производит, но в каких условиях и как производит – ощущение особое. Ощущение производственной красоты: это не только профессионально, это еще и красиво! Предприятие, которое работает красиво, не может производить некрасивую продукцию и быть неуспешным!

Сохранение здоровья работников

Но не только производственной безопасностью сегодня гордится предприятие. Медицинская служба «Пакера» следит за здоровьем работников в комплексе. Раз в два года все проходят периодический медицинский осмотр, получают рекомендации специалистов по различным проблемам.

Через фонд добровольного медицинского страхования предоставляются бесплатные стоматологические услуги, отдых на популярных курортах Башкортостана с оплатой всего 30% стоимости. Ежеквартально сотрудники НПФ «Пакер» получают витамины, в профилактических целях проводятся вакцинации от гриппа. Также во время сезонных пиков заболеваемости гриппом во всех помещениях ежедневно расставляют термосы с фиточаем.

Зона особого внимания – бесплатное медицинское обслуживание. Собственный здравпункт, в котором сегодня трудятся медицинская сестра, два фельдшера и врач-терапевт, здесь открыли более десяти лет. По сути, это полноценная мини-больница, оказывающая лечебные, оздоровительные и профилактические услуги не только сотрудникам компании, но и членам их семей. Как и сотрудники компании, они могут пройти весь спектр диагностических и терапевтических процедур, назначенных поликлиникой, получить первичную помощь при травмах и недомоганиях. В составе здравпункта физиотерапевтический и процедурный кабинеты, оснащенные современным медицинским оборудованием: кварцевый ультрафиолетовый облучатель для лечения ЛОР-заболеваний, ингалятор «Omron», оборудование для магнитотерапии и светолечения, массажное кресло и даже аппарат для дезинфекции рук и бахилоодеватель. Что касается оперативной работы, здравпункт оказывает помощь при малейших несчастных случаях. Ведется даже учет микротравм с изучением причин их получения в целях устранения риска возникновения подобных ситуаций.

Не преминут забежать в здравпункт и те, кто отъезжает в командировку. Специально для них разработаны несколько комплектаций аптечек в зависимости от сроков, дальности командировки, способов передвижения. Но и это еще не все. Если сотруднику необходимо дорогостоящее лечение – компания постарается помочь ему в оказании медицинских услуг.

Безопасность труда, бесспорно, важнейшая составляющая успешной работы. Однако наряду с ней руководство предприятия уделяет большое внимание социальной составляющей – условиям труда и отдыха персонала. Так, с 2010 года в ООО НПФ «Пакер» работает столовая, предлагающая сотрудникам предприятия бесплатное питание, включающее комплексные, диетические и полупорционные обеды. Работники оплачивают лишь 13% стоимости питания (удерживается налог).

Недавно фирма приобрела автоматы для изготовления свежесжатого апельсинового сока, также бесплатного для сотрудников. Есть и обычные

кулеры с водой, их на территории фирмы 36 штук. Предоставляются бесплатные абонементы в спортзал, бассейн и фитнес зал.

Социальный пакет компании дополняет целый спектр условий, обеспечивающих эффективный труд коллектива: благоустроенная зона отдыха во время перерыва, сияющие чистотой умывальная комната и душевые для рабочих, собственная прачечная, оснащенная современным оборудованием, машинки для ремонта спецодежды, сушилка для обуви – все как-то уютно и по-домашнему.

Большое внимание уделяется внутреннему и внешнему озеленению, а именно в декоративном оформлении производственных помещений и кабинетов используются комнатные растения, на территории – цветы на оформленных клумбах и в вазонах.

Уделяется внимание здоровью персонала и ведется пропаганда здорового образа жизни. Осуществляется санитарно-просветительная работа: выпуск санитарных бюллетеней, брошюр по оказанию помощи при несчастных случаях и острых заболеваниях, проведение бесед, лекции.

С 2010 г. фирма «Пакер» является активным участником городской комплексной Спартакиады среди производственных коллективов и учреждений города, что подтверждается грамотами Комитета по физической культуре, спорту и туризму, администрации г. Октябрьский за вклад в развитие физической культуры и пропаганду здорового образа жизни.

Публичное Акционерное Общество «Башинформсвязь»

Публичное Акционерное Общество «Башинформсвязь», отрасль Связь. Численность работающих – 4635 чел., из них женщин – 1358 чел.

Основными видами деятельности ПАО «Башинформсвязь» (далее - Общество) являются эксплуатация и развитие телекоммуникаций, предоставление услуг всех видов электрической связи, телевидения и радиовещания, информатизации и передачи данных.

В Обществе разработано и утверждено «Положение об организации работы по охране труда ПАО «Башинформсвязь». Положение определяет функции, задачи, права, обязанности и ответственность должностных и других лиц Общества в области охраны труда. Организована служба охраны труда.

Работа по охране труда в Обществе осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, в том числе в соответствии с системой стандартов безопасности труда, а также в соответствии с внутренними нормативными документами Общества по охране труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в Обществе проводятся:

- мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда;
 - обучение и проверка знаний требований охраны труда у руководителей и работников Общества;
 - профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма;
 - мероприятия по контролю состояния условий и охраны труда.
- Безопасность труда работников Общества обеспечивается:
- созданием для работников безопасных и здоровых условий труда;
 - соответствием оборудования, аппаратуры, приспособлений, инструментов соответствующим нормативным документам по безопасности труда – электробезопасности, травмобезопасности и т.п.;
 - контролем со стороны руководителей структурных подразделений Общества, службы охраны труда за соблюдением Правил, нормативов, инструкций по охране труда, безопасных методов выполнения различных видов работ, использованием спец. одежды, спец. обуви и др. средств индивидуальной защиты;
 - проведением в Обществе обучения безопасным методам труда, проведение инструктажей;
 - проведением специальной оценки условий труда и выполнения мероприятий по итогам СОУТ.

Работники Общества, в том числе руководители, проходят обучения в специализированных организациях (заключенным договорам) по охране труда, безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим. Заключен договор с «Башкирским межотраслевым институтом охраны труда, экологии и безопасности на производстве», где руководители и

специалисты, а также работники рабочих профессий проходят соответствующее обучение, проверку знаний. В Обществе создана учебно-материальная база по охране труда, которая периодически пополняется актуальной нормативно-технической литературой и наглядными пособиями.

В структурных подразделениях Общества проводятся все виды инструктажей и регистрируются в соответствующих журналах.

Организовано приобретение специальной одежды, специальной обуви, средств защиты органов дыхания и слуха, головы, лица, глаз, рук и других средств индивидуальной защиты, а также создана приемочная комиссия для входного контроля поступления ТМЦ для охраны труда.

Для обеспечения своевременной стирки спецодежды заключен договор с ООО «Галия Сервис», а для отдаленных участков Общества приобретаются моющие средства.

Средства индивидуальной защиты работников в установленные сроки проходят испытания в специализированных электролабораториях.

В Обществе планируются и проводятся следующие мероприятия по охране труда:

- организация обучения работников безопасным методам труда в специализированных организациях
- организация стирки и приобретение моющих средств для стирки спецодежды
- организация инструментальных замеров лабораторных исследований на рабочих местах (производственный контроль)
- приобретение литературы (правила, брошюры, памятки) и наглядных пособий (стенды, плакаты) для учебно-материальной базы по охране труда
- организация медицинских осмотров (при приеме на работу, периодические) флюорографические обследования
- проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей
- приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам
- организация вакцинация работников против гриппа, клещевого энцефалита
- приобретение спецодежды, спецобуви, средств защиты органов дыхания и слуха, головы, лица, глаз, рук и других средств индивидуальной защиты (в том числе страховочные и удерживающие системы, когти монтерские лазы и детали к ним, диэлектрические коврики, перчатки и боты)
- организация проведения испытаний средств коллективной и индивидуальной защиты работников
- приобретение систем кондиционирования, реконструкция вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях.

В целях обеспечения санитарно-бытовыми и лечебно-профилактическим обслуживанием, в соответствии с требованиями охраны труда по установленным нормам, оборудуются санитарно-бытовые помещения, душевые, помещения для приема пищи, в том числе для организации горячего питания, помещения для оказания медицинской помощи (медпункты, здравпункты), комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Организуется ежегодный конкурс среди подразделений Общества «Лучшая организация условий и охраны труда».

Корпоративная система медицинского обеспечения и оздоровления работников

Система сохранения и улучшения здоровья работников Общества включает в себя несколько стратегий:

- проведение медицинских осмотров
- проведение программ по здоровому образу жизни;
- повышение физической активности сотрудников через проведение командно-спортивных мероприятий;
- обеспечение сотрудников медицинской помощью;
- организация санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- создание благоустроенного рабочего места.

С медицинскими учреждениями заключаются договора на проведение медицинских осмотров работников. Для работников, управляющих транспортные средства, заключаются договора с медицинскими учреждениями на проведения, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.

Для сокращения и профилактики заболевания работников Общества проводятся эпидемиологические мероприятия посредством вакцинации против гриппа. Закупается противоклещевая вакцина за счет средств Общества для проведения иммунизации отдельных категорий работников.

Проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в структурных подразделениях Общества, назначены ответственные за организацию и его проведение.

Значительную часть программы по привлечению к здоровому образу жизни составляют спортивные мероприятия. Общество способствует повышению физической активности своих работников, организуя спортивные игры и обеспечивая возможность посещения бассейна или спортивного зала. Ежегодно проводятся соревнования по футболу, волейболу, настольному теннису, в которых участвуют команды из разных районов республики, где имеются подразделения Общества. Ежегодно проводится летняя и зимняя спартакиады.

Общество выделяет средства на медицинское обеспечение и организацию отдыха работников и обеспечивает:

- частичную оплату стоимости путевок в санаторий - профилакторий «Связист» в размере 90 % от стоимости путевки;
- частичную оплату стоимости абонеента для посещения бассейна в размере 50 % от стоимости абонеента;
- оплату стоимости спортивных залов для занятий следующими видами спорта: волейбол, футбол и настольный теннис.

В целях сохранения и укрепления здоровья работников, профилактики заболеваемости, сокращения потерь рабочего времени используют имеющееся в Обществе оздоровительное учреждение: санаторий - профилакторий

«Связист», который расположен в живописном месте на берегу реки Белой. Для работников, которые находятся в очередном отпуске по их заявлению выдаются путевки в СП «Связист» и где они проходят курсы оздоровления. Так же для удобства работников организованы вечерние заезды (после рабочего времени), что позволит восстановить силы после трудового дня в комфортных двухместных номерах со всеми бытовыми условиями, здоровое и разнообразное питание. Интенсивная увлекательная программа составленная культорганизаторами СП «Связист»: культурные походы в театр, кино, по историческим местам города, конкурсы, дискотека, рыбалка, поездка на теплоходе по реке Белая. Также организованы лыжные соревнования (зимой), спартакиада (летом).

Для комплексного лечения и профилактики различных заболеваний в СП «Связист» проводятся следующие виды процедур:

- лечебные ванны: морские, йодобромные, бишофит, жемчужные, гипотензивные, хвойные;
- физиотерапевтическое лечение: магнитотерапия, амплипульстерапия, электрофорез, УВЧ-терапия, тубусное ультрафиолетовое облучение носоглотки, Дарсонвализация, биоптрон, фоноворез лечебных мазей;
- массаж ручной, массаж механический: «ОРМЕД», «НУГА - БЕСТ»;
- ультразвуковые ингаляции;
- кислородотерапия: кислородные коктейли, внутривенная озонотерапия;
- курсовой прием фитосборов: грудной, желудочный, витаминный, почечный сердечный и т.д.;
- комплексы лечебной физкультуры, тренажеры.

ОАО «Акционерная компания «Востокнефтезаводмонтаж»

В организации внедрена система управления охраной труда. Разработан Стандарт предприятия СТП ССБТ: № 01-2011 «Система управления охраной труда»; 02 - 2011 «Обязанности по охране труда, права и ответственность работников при выполнении обязанностей по охране труда»; 03 - 2011 «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников»; 04 – 2011 «Идентификация производственных опасностей, оценка, регулирование и контроль профессиональных рисков»; 05 - 2011 «Допуск работников к работам в условия действия опасных и вредных производственных факторов»; 06 – 2011 «Контроль состояния и условий охраны труда, методы контроля».

На каждом дочернем предприятии ОАО «АК ВНЗМ» имеется собственная служба охраны труда численностью 1-3 человека. В компании работу по охране труда организует Управление по организации безопасных условий производства. Для выполнения работ по строительству объекта компания формирует штаб строительства. В состав штаба обязательно включается специалист по охране труда. На сегодняшний день таких специалистов пять человек. В их обязанности входит: проверка разрешительной документации предприятий - подрядчиков, проверка допуска персонала предприятий - подрядчиков к выполнению работ (медосмотр, обучение, инструктажи и т.д.), взаимодействие со службами охраны труда заказчика и субподрядчика, непосредственная работа по ежедневному контролю за состоянием охраны труда на строительной площадке.

Вся работа по охране труда строится на основе требований федеральных нормативов. Кроме того, в компании разработана собственная система стандартов. Особое внимание уделяется уровневому контролю состояния охраны труда. За основу мы взяли схему 3-ступенчатого контроля: 1-я ступень ежедневный контроль, осуществляет непосредственный руководитель работ (на стройке мастер); 2-я ступень не реже, чем ежедекадно, контроль осуществляет руководитель подразделения (на стройке начальник участка, отдела, службы), 3-я ступень не реже, чем один раз в месяц, контроль проводит комиссия предприятия. Эта схема остается наиболее действенной и работоспособной.

Организована работа по обучению и проверке знаний работников по основным профессиям, по пожарно-техническому минимуму в Учебном аттестационном центре ОАО «АК ВНЗМ», обучение по применению на рабочих местах методов промышленного альпинизма в Учебном центре «ПрофСервис», применение оборудования при антикоррозионной обработке материалов и ведения контроля за качеством покрытий в ЦНИИ «Прометей» г.Санкт-Петербурга.

А так же на дочерних предприятиях есть возможность проводить инструктажи с использованием наглядного учебного пособия по профессиям и видам работ. Приобретено много материала для проведения «Часа безопасности»: «Первая доврачебная помощь», «Работа на высоте», «Электроинструмент», «Сварочные работы» и др. Оборудованы кабинеты охраны труда, есть возможность проведения совещаний.

В организациях компании: созданы соответствующие требованиям охраны труда условия, изданы приказы о назначении ответственных лиц за обеспечением безопасных условий труда, о проведении контроля за безопасным производством работ, о назначении уполномоченных лиц на право выдачи наряда допуска с приложением перечня мест производства и видов работ, о назначении экзаменационных комиссий (ПДЭК). Организации обеспечены инструкциями по охране труда для работников, имеются журналы регистрации проведения инструктажей, журналы проведения трехступенчатого контроля. Службами охраны труда регулярно, один раз в неделю, проводятся дни охраны труда с выездом по объектам. Руководителям подразделений выдаются представления для устранения обнаруженных замечаний.

В ОАО «Акционерная компания Востокнефтезаводмонтаж» образованы комиссии по охране труда на паритетной основе. На заседании комиссии рассматриваются вопросы, как: проведение периодического медосмотра работников согласно требований ТК РФ; санитарное состояние бытовых и производственных помещений; подготовка и проведение вакцинации работников в осенний период; подготовка мероприятий по охране труда для включения в план мероприятий на 2015, 2016 г.г.

Внедрена в практику новая форма информирования работников о последствиях нарушений требований охраны труда, а также о произошедших несчастных случаях на других предприятиях - это «Час безопасности». Форма 8 «Часа безопасности» - короткая беседа с работниками, наглядная информация на информационных стендах.

Не забыты в компании и широко практикующиеся сегодня различные меры воздействия по отношению к нарушителям. Так, в Коллективном договоре за нарушения требований охраны труда прописана шкала понижающих коэффициентов. Кроме того, отдельный стандарт посвящен карточной системе оценки: зеленая поощрительная, желтая предупреждающая и красная запрещающая. Три желтых карточки подразумевают удаление нарушителя с объекта.

Красная карточка выдается в случае, если работы производятся с риском для жизни. Красная карточка подразумевает удаление нарушителя с объекта и наложение штрафных санкций на предприятие, где работает нарушитель, в сумме 20 тысяч рублей.

Сформирована система специальной оценки условий труда. Определен общий порядок проведения специальной оценки условий труда, установлены единые требования к организациям, проводящим специальную оценку, создан независимый институт экспертов в области специальной оценки условий труда. Создан механизм оценки влияния безопасных и высокоэффективных средств индивидуальной защиты работников на условия труда, сформирован современный механизм надзора за условиями труда, обеспечивающий своевременный учет и применение административного наказания. Создана информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В организациях компании уделяется внимание созданию нормальных бытовых условий для работников.

Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью

и другими СИЗ производится согласно Норм, осуществляется учет, хранение, стирка и ремонт СИЗ. Образованы комиссии по их приемке.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии и на них заведены паспорта и технические журналы. Созданы комиссии по осмотру зданий и сооружений. Проводятся весенний и осенний осмотры и фиксируются актами. Своевременно проводится ремонт и обслуживание зданий. Ежегодно разрабатывается План мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период. Территория содержится в чистоте, ко всем производственным зданиям обеспечен доступ.

В целях активизации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда ежегодно принимается участие в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Производственное отделение «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»

В состав ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго» входят: Центральный, Уфимский, Восточный, Северный, Западный и Юго-Восточный районы электрических сетей города Уфы.

Вопросы безопасности труда на производстве являются приоритетными в ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго». Работа проводится по стандарту предприятия «Система управления охраной труда» (СУОТ). В СУОТ предусмотрены: организация и координация в области охраны труда, основные направления деятельности в области охраны труда, основные задачи и функции по охране труда, планирование деятельности в области охраны труда, организация контроля за состоянием охраны труда, организация и проведение многоступенчатого контроля за состоянием охраны труда. Разработан стандарт предприятия СУОТ в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007 - 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». В стандарте, работа комитетов по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, определена, как обязательная составная часть СУОТ.

Для регулирования социально-трудовых отношений в ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго», между работодателем и работниками заключен коллективный договор. Определены цели Коллективного договора:

- обеспечение и поддержание социальной стабильности в организации;
- повышение эффективности производства, конкурентоспособности, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;
- создание условий, способствующих реализации норм трудового законодательства Российской Федерации;
- согласование интересов Работников и Работодателя при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений.

В разделе «Охрана труда» оговорены все обязательства работодателя по обеспечению здоровых, безопасных условий труда работающих, предусмотренных трудовым законодательством, а в обязательствах профсоюзного комитета, контроль через комитет по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда.

Для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, приказом назначены лица, ответственные в целом по предприятию, в структурных подразделениях, на производственных территориях, рабочих местах. Создана Служба надежности и техники безопасности (СНТБ). В Положении о СНТБ определены, основные задачи и функции, права работников службы, организация работы и формирование отдела, контроль и ответственность.

Руководители структурных подразделений, ответственные лица, члены аттестационных комиссий по охране труда, проходят обучение и проверку знаний в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Энергетик».

За последние годы предприятием проведены работы, в результате которых была укреплена техническая база и повысилась надежность на основных подстанциях, то есть в целом произошел рост основного оборудования как количественный, так и качественный. Постоянно улучшаются условия труда работников организации. Санитарно-бытовые помещения оборудованы душевыми кабинами. Отремонтированы или созданы дополнительно гардеробные. Комнаты приема пищи оснащены кухонными гарнитурами и бытовой техникой.

Для всех рабочих профессий, в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда РФ, разработаны и согласованы с профорганом инструкции по охране труда по всем видам выполняемых работ. С инструкциями работники ознакомлены под роспись. Кабинеты по охране труда оснащены необходимой оргтехникой, нормативными документами и литературой, что создает условия для проведения инструктажа работников и обучения.

При обучении и проведении инструктажей персонала широко используется книга, изданная по материалам расследования несчастных случаев происшедших в Башкирской энергосистеме с 1980 года, с подробным анализом и выводами.

Наряду с проверками трехступенчатого контроля представляет интерес в ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго» - Организация внезапных проверок по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах и выполнении работ по нарядам и распоряжениям, предусмотренная Положением по организации внезапных проверок по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах (**приложение № 4**).

Внезапная проверка представляет собой контроль соблюдения требований охраны труда на рабочих местах лицами, ответственными за безопасное производство работ по нарядам и распоряжениям, обеспеченности работников инструментом и приспособлениями, спецодеждой и СИЗ, состояния рабочих мест. Внезапная проверка проводится без предварительного уведомления руководства и персонала проверяемого предприятия или подразделения предприятия.

Целью внезапных проверок является: профилактика производственного травматизма, пресечение нарушений требований правил, инструкций и иной нормативной документации по охране труда, повышение ответственности руководителей всех уровней за состояние охраны труда и выработка у персонала чувства необходимости безусловного соблюдения требований охраны труда.

Периодичность внезапных проверок рабочих мест бригад, работающих по нарядам и распоряжениям по соблюдению требований охраны труда, определяется СУОТ. Как правило, каждый ИТР должен осуществлять внезапные проверки не реже одного раза в квартал. Контроль выполнения

графика внезапных проверок осуществляет руководитель службы охраны труда.

Все работники предприятия застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, согласно Федеральному закону РФ.

Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется централизованно, в соответствии с действующими Нормами и Правилами бесплатной выдачи СИЗ.

При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, обеспечено проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организованы тренировки по их применению.

В ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго» выбраны и работают уполномоченные по охране труда. Уполномоченными, как правило, избираются опытные, квалифицированные работники с большим стажем работы. Они участвуют в 3-х ступенчатом контроле, неделях охраны труда, проведении смотра-конкурса по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда профсоюза прошли обучение и проверку знаний по 40-ка часовой программе, имеют удостоверение установленного образца.

Ежегодно, в начале года на предприятии разрабатывается положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по ОТ и конкурс на звание «Лучший уполномоченный по ОТ» среди подразделений УГЭС.

В конкурсе «Лучшее подразделение» по группе РЭС был признан Восточный район электрических сетей, по группе Службы ПС – коллектив Демской группы подстанций, по группе службы – коллектив Отдела автоматизированных систем управления.

Ежегодно ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго» участвует в смотре-конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Медицинское оздоровление работников

Эффективная работа предприятия невозможна без хорошего психологического и физического состояния персонала. В вопросах по снижению случаев травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний успешно решает проблемы Лечебно-оздоровительный комплекс, взявший на себя функцию периодического медицинского и психофизиологического обследования персонала. Функционируют физиотерапевтический и процедурный кабинеты, кабинеты массажа, термотерапии, фитотерапии. Врачом–терапевтом проводятся сеансы иглорефлексотерапии. Реабилитация больных проходит по специальным программам оздоровительных служб. Такая форма медицинской помощи, помогает работникам укрепить здоровье без отрыва от производства, и быстро воздействовать на организм на начальных стадиях заболевания тем самым предупреждая его развитие.

Разработан План мероприятий по оздоровлению и по улучшению условий труда ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго».

ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго» успешно использует «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами», согласно ежегодному Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

За год, работники и члены их семей, поправили свое здоровье в следующих санаториях-профилакториях и базах отдыха: «Росинка»; «Салават»; «Павловка».

Работники могут воспользоваться путевкой предприятия, оплатив при этом 15% её стоимости.

Ежегодно, перед началом летнего оздоровительного сезона, работодатель, в рамках утвержденного бюджета и согласно Коллективному договору, организует подготовку объектов социальной сферы для отдыха и оздоровления детей работников ПО «УГЭС» ООО «Башкирэнерго». Детские оздоровительные центры приняли за год: «Энергетик», «Росинка», «Горное Эхо».

Приложение № 4

Положение по организации внезапных проверок по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах

1. Внезапная проверка представляет собой контроль соблюдения требований охраны труда на рабочих местах лицами, ответственными за безопасное производство работ по нарядам и распоряжениям, обеспеченности работников инструментом и приспособлениями, спецодеждой и СИЗ, состояния рабочих мест. Внезапная проверка проводится без предварительного уведомления руководства и персонала проверяемого предприятия или подразделения предприятия.
2. Целью внезапных проверок является: профилактика производственного травматизма, пресечение нарушений требований правил, инструкций и иной нормативной документации по охране труда, повышение ответственности руководителей всех уровней за состояние охраны труда и выработка у персонала чувства необходимости безусловного соблюдения требований охраны труда.
3. Настоящим Положением предусматривается внезапная проверка рабочих мест бригад, работающих по нарядам и распоряжениям, руководителями и инженерно – техническими работниками организации, согласно годовому графику. При этом лица, осуществляющие I, II степени контроля, как правило, в график не включаются.
4. График составляется руководителем службы охраны труда и представляется главным инженером руководителю организации. Форма графика представлена в (приложение) к настоящему Положению. Руководитель организации утверждает график до 25 декабря.

5. Периодичность внезапных проверок рабочих мест бригад, работающих по нарядам и распоряжениям по соблюдению требований охраны труда, определяется графиком. Как правило, каждый ИТР должен осуществлять внезапные проверки не реже одного раза в квартал. Контроль выполнения графика внезапных проверок осуществляет руководитель службы охраны труда.
6. При необходимости, исходя из сложившейся ситуации: по результатам расследования несчастных случаев, анализа замечаний, изложенных в актах предписаний ведомственного и государственного надзора, указанию главного инженера организации периодичность внезапных проверок может быть изменена.
7. Результаты контроля оформляются актом (карточкой), который направляется руководителю подразделения, в котором выявлены нарушения, для устранения замечаний.
8. При обнаружении любым проверяющим нарушений требований охраны труда со стороны персонала подрядных организаций, проверяющее лицо приостанавливает работы до полного устранения этих нарушений, о чем информирует непосредственного руководителя работника подрядной организаций и руководителя структурного подразделения, в котором выявлено данное нарушение.

График проверок рабочих мест, внезапных проверок бригад,

(наименование участка)

№ п/п	Ф.И.О. проверяющего															
	Ф.И.О. руководителя работ (производителя работ)															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1		I кв	II кв	III кв	IV кв											
2						I кв	II кв	III кв	IV кв							
3										I кв	II кв	III кв	IV кв			
4		IV кв												I кв	II кв	III кв
5			I кв	II кв	III кв	IV кв										
6							I кв	II кв	III кв	IV кв						
7											I кв	II кв	III кв	IV кв		
8		III кв	IV кв												I кв	II кв
9				I кв	II кв	III кв	IV кв									
10								I кв	II кв	III кв	IV кв					
11												I кв	II кв	III кв	IV кв	
12		II кв	III кв	IV кв												I кв
n - 1					I кв	II кв	III кв	IV кв								
n									I кв	II кв	III кв	IV кв				
n + 1													I кв	II кв	III кв	IV кв

Главный инженер
Руководитель службы охраны труда

Производственное отделение «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирские распределительные электрические сети»

В организации внедрена система управления охраной труда.

С 01.04.2016 по 30.04.2016 в ПО «БЭС» проведен месячник по охране труда. Мероприятия, указанные в плане месячника, выполнены в полном объеме.

Коллективным договором на 2016 год запланировано 6 мероприятий по охране труда, запланированная сумма затрат 1817,7 т. руб. В том числе замена оконных блоков в здании Отдела механизации и транспорта Альшеевского района электрических сетей, приобретение и установка принудительной вытяжной вентиляции. Все мероприятия выполнены.

На предприятии избрано 22 уполномоченных по охране труда от профсоюза. Доверенные лица обеспечены необходимой технической литературой, им предоставляется свободное время для выполнения своих общественных обязанностей с сохранением заработной платы. В 2015 году проведено проверок доверенными лицами - 219. По предложению уполномоченного по охране труда в 2015 году проведено обустройство душевой комнаты в здании отдела ЛЭП, улучшены условия для проживания командированного персонала в общежитии на базе ПО «БЭС», оборудована комната приема пищи, оснащен санитарный узел. Уполномоченные по охране труда поощряются морально и материально по итогам проводимого на предприятии конкурса. На предприятии создан комитет по охране труда на паритетной основе, в соответствии с требованием статьи 218 ТК РФ (Приказ «БЭС/П-217 от 04.09.2014 г.). Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с Регламентом работы комиссии по охране труда в ПО «БЭС».

Проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) в июле 2016 года. На основании результатов СОУТ разработаны и являются приложением к коллективному договору Перечни профессий и должностей работников:

- с ВУТ, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 14 дней;
- которым установлена доплата от 4 % до 8% за работу в тяжелых условиях труда и ВУТ;
- получающих бесплатно молоко или другие равноценные молочные продукты;
- работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение.

Работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно Норм выдачи (приложение к коллективному договору). Создана комиссия по приемке спецодежды с участием представителей выборного органа. Организовано хранение, ремонт, стирка и химчистка спецодежды (ст.221 ТК РФ). Рассматриваются вопросы выдачи отдельным категориям работников спецодежды сверх Норм.

Разработан стандарт обеспечения работников моющими (смывающими) или обезвреживающими (обеззараживающими) средствами. Перечень профессий и должностей является приложением к коллективному договору.

Организация проводит отраслевые смотры – конкурсы («Лучший электромонтер», «Лучший РЭС» и т.д.), тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда. Морально и материально поощряются, как структурные подразделения, победившие в конкурсе, так и отдельные работники. ПО «Белебеевские электрические сети» регулярно участвует в Республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

На предприятии организовано обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда ИТР и рабочих, членов комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных по охране труда от профсоюза, проведение инструктажей и стажировок. За год прошли обучение и проверку знаний по охране труда 77 руководителей и специалистов. В 2015 прошли обучение по 40-ка часовой программе 15 уполномоченных по охране труда от профсоюза. Запланировано обучение 6-х человек на 2016 год.

Наряду с проверками трехступенчатого контроля на предприятии организовано проведение внезапных проверок по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах и выполнению работ по нарядам и распоряжениям, предусмотренных Положением по организации внезапных проверок по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах (см. Производственное отделение «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»).

Работодателем выполняются предписания и представления органов государственного надзора и общественного надзора по устранению нарушений Норм и Правил по охране труда. Общественный контроль по вопросам охраны труда и экологии осуществляется ежедневно.

Органы общественного контроля и службы охраны труда предприятия обеспечены нормативно методической литературой, оргтехникой, средствами связи и мебелью. В каждом структурном подразделении есть уголок по охране труда (10 шт.). Оборудован кабинет по охране труда. Имеются наглядные пособия.

На предприятии имеются планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара. Оформляются наряды-допуски на выполнение огневых работ. Противопожарное оборудование сертифицировано. Разработаны регламенты технического обслуживания систем пожарной автоматики, оповещения о пожаре, огнетушителей. Оформлены и ведутся другие документы по пожарной безопасности (приказы, инструкции, журналы).

Система охраны здоровья работников

Системы охраны здоровья работников в организации включает: постоянную готовность к оказанию неотложной медицинской помощи; обеспечение преемственности на различных этапах оказания медицинской помощи; профилактическую направленность работы; комплексный подход к охране здоровья работников.

На предприятии организованы и проводятся предварительные и периодические медосмотры работников за счет средств работодателя (ст.213

ТК РФ), а также углубленные медосмотры работников за счет страховых взносов Фонда социального страхования.

Реализуется санаторно-курортное путевки для восстановление здоровья сотрудников и поощряются занятия спортом.

Анализируются риски для здоровья, возникающие на рабочем месте, и проводится мониторинг воздействия вредных факторов, разрабатываются мероприятия по снижению их воздействия на работников.

ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт"

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость за период последних 3-х лет в ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" не зарегистрирован.

Приоритетными задачами ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" является обеспечение безопасных условий труда работников и защита здоровья персонала, а также сохранение благоприятной окружающей среды на основе использования наилучших доступных технологий.

Для решения этих задач в Компании создана и успешно функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, сертифицированная на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007.

Для достижения поставленных целей ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" принимает на себя обязательства:

- осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению травматизма, профессиональной заболеваемости персонала, аварий и смягчению их последствий;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением воздействия на персонал и население, окружающую среду, перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;
- добиваться последовательного непрерывного улучшения характеристик и показателей воздействия осуществляемой и намечаемой деятельности, продукции и услуг на персонал и население, окружающую среду, а также потребления природных ресурсов в соответствии с современным уровнем развития науки, техники и общества;
- проводить постоянную целенаправленную работу по снижению потерь нефти, газа, а также продукции нефте- и газопереработки и предотвращению поступления их в окружающую среду;
- внедрять передовые научные разработки и технологии с целью поэтапного сокращения удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии при максимально возможном выпуске продукции;
- обеспечивать соблюдение требований российского законодательства, международных соглашений, отраслевых и корпоративных нормативных требований, регламентирующих обеспечение промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- осуществлять оценку производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков на всех стадиях жизненного цикла объектов;
- принимать и реализовывать любые управленческо-производственные решения с обязательным учетом значимых экологических аспектов, производственных, профессиональных рисков, экологических и пожарных рисков, направленных на их снижение или предотвращение;

- требовать от всех работников Общества осуществления работы в соответствии с действующими правилами и нормами промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций. Осуществлять соответствующие меры стимулирования, обучение и повышение квалификации работников Общества.

Для контроля за обеспечением безопасных условий труда в ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" создан отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

В Обществе планируются и выполняются мероприятия по охране труда, так в 2015 году: запланировано 28 мероприятий на сумму 43 898,0 тыс. рублей. Все мероприятия выполнены, например: полностью завершено проведение специальной оценки условий труда, проведено страхование гражданской ответственности объектов Общества.

Организация обучения и проверка знаний по вопросам охраны труда осуществляется в рамках заключённых с учебными центрами договоров. Рабочий персонал проходит ежегодно проверку знаний внутренней постоянно действующей комиссией Общества. Инструктажи проводятся (периодические) 1 раз в квартал.

В Обществе создана структура общественного контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда и экологии на предприятии. Выбрано 112 уполномоченных по охране труда.

Создана комиссия по охране труда и функционирует в соответствии с утверждённым Положением. На заседаниях комиссии рассматриваются проблемные вопросы и принимаются решения.

По результатам общественного контроля несоответствия устраняются в рамках утверждённых планов мероприятий. Несоответствия, требующие значительных финансовых затрат, включаются в инвестиционные программы, утверждаются в Компании и выполняются в установленные сроки.

В целом по Обществу количество рабочих мест, подлежащих СОУТ по условиям труда, составляет 1189 единиц. По состоянию на 01.06.2016 на всех рабочих местах проведена спецоценка условий труда

Количество рабочих мест прошедших спецоценку и работников, занятых на данных рабочих местах с подклассом 3.1 (вредные условия труда по химическим факторам), в целом по Обществу составляет 12 рабочих мест или 40 человек.

Всем работники проходят медицинские осмотры. Количество работников, подлежавших периодическим медицинским осмотрам (ПМО) в 2016 году составляло 2159 человек (1759 женщин). Работники, у которых по результатам медосмотра выявлено подозрение на профзаболевание отсутствуют. Работники с установленным диагнозом профессионального заболевания не выявлены. В целом по Обществу на проведение ПМО израсходовано 6853,0 тыс. рублей.

Все работники Общества застрахованы от несчастных случаев на производстве в рамках обязательного медицинского страхования, на что было направлено 724 тыс. рублей. Требования по обязательному социальному

страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний полностью выполнены.

Согласно требованиям федерального, регионального законодательства, локально-нормативных актов ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" на предприятии работники полностью обеспечены спецодеждой. Количество работников, которым бесплатно предоставляется спецодежда, спецобувь и др. средства индивидуальной защиты составляет 2175 человек. Общие затраты на данное мероприятие за отчетный период составили 20793,0 тыс. рублей.

На предприятии соблюдается все установленные санитарно-бытовые нормы.

Приказом по Обществу утверждена комиссия по приёмке спецодежды. Спецодежда хранится в специально отведённых местах, в помещениях, металлических шкафах. Стрика и химчистка спецодежды осуществляются в рамках заключённых договоров.

Согласно коллективному договору работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда производится выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Обеспечение моющими и дезинфицирующими средствами осуществляется в соответствии с утверждёнными на предприятии нормами, что закреплено в Коллективном договоре.

Администрацией Общества проводится ежегодный смотр-конкурс по охране труда, среди структурных подразделений Общества. Профсоюзной организацией проводится ежегодный смотр-конкурс "Лучший уполномоченный по охране труда", "Лучшая профсоюзная организация по охране труда".

Победители награждаются ценными подарками, денежными призами, почётными грамотами, благодарностями.

Общество с Ограниченной Ответственностью «Уфаполипласт»

Основными видами деятельности ООО «Уфаполипласт» (далее - Общество) являются: производство нефтепродуктов, производство пластмассовых изделий. Общество имеет структурные подразделения на заводах ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новыйл», «Башнефть-Уфанефтехим». Численность работающих – 225 чел., из них женщин – 123 чел.

В Обществе разработано и утверждено «Положение об организации работы по охране труда ООО «Уфаполипласт». Положение определяет функции Общества задачи, права, обязанности и ответственность должностных и других лиц Общества в области охраны труда. Организована группа охраны труда.

Работа по охране труда в Обществе осуществляются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, в том числе в соответствии с системой стандартов безопасности труда, а также в соответствии с внутренними нормативными документами Общества по охране труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля над их выполнением в Обществе проводятся:

- мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда;
 - обучение и проверка знаний требований охраны труда у руководителей и работников Общества;
 - профилактические мероприятия по предупреждению производственного травматизма;
 - мероприятия по контролю состояния условий и охраны труда.
- Безопасность труда работников Общества обеспечивается:
- созданием для работников безопасных и здоровых условий труда;
 - соответствием оборудования, аппаратуры, приспособлений, инструментов соответствующим нормативным документам по безопасности труда – электробезопасности, травмобезопасности и т.п.;
 - контролем со стороны руководителей структурных подразделений Общества, группы охраны труда за соблюдением Правил, нормативов, инструкций по охране труда, безопасных методов выполнения различных видов работ, использованием спец. одежды, спец. обуви и др. средств индивидуальной защиты;
 - проведением в Обществе обучения безопасным методам труда, проведение инструктажей;
 - проведением специальной оценки условий труда и выполнения мероприятий по итогам СОУТ.

Все работники Общества застрахованы от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний.

Работники Общества, в том числе руководители, проходят обучения в специализированных организациях (по заключенным договорам) по охране труда, безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи

пострадавшим. Заключен договор с ООО УЦ «НефтеГазСтрой», ЧОУ ДПО «Диатехсервис», ЧОУ ДО УУЦ «Башнефтехим», где руководители и специалисты, а также работники рабочих профессий проходят соответствующее обучение, проверку знаний. В Обществе создана учебно-материальная база по охране труда, которая периодически пополняется актуальной нормативно-технической литературой и наглядными пособиями.

В структурных подразделениях Общества проводятся все виды инструктажей и регистрируются в соответствующих журналах, личных карточках прохождения инструктирования, обучения и проверки знаний по охране труда.

Организовано приобретение специальной одежды, специальной обуви, средств защиты органов дыхания и слуха, головы, лица, глаз, рук и других средств индивидуальной защиты, а также создана приемная комиссия для входного контроля поступления ТМЦ.

Для обеспечения своевременной стирки и химчистки спецодежды заключен договор с ООО «Корпус Групп Урал».

Утверждена программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в структурных подразделениях Общества, а также назначены ответственные за организацию и проведения производственного контроля. Заключен договор с ООО «Сертификат-центр» на проведение инструментальных замеров и лабораторных исследований на рабочих местах Общества для выполнения одного из мероприятий производственного контроля.

Средства индивидуальной защиты работников в установленные сроки проходят испытания в специализированных лабораториях завода.

В Обществе планируются и проводятся следующие мероприятия по охране труда:

- организация обучения работников безопасным методам труда в специализированных организациях;
- организация стирки и химчистки спецодежды;
- организация инструментальных замеров лабораторных исследований на рабочих местах (производственный контроль);
- приобретение литературы (правила, брошюры, памятки) и наглядных пособий (стенды, плакаты) для учебно-материальной базы по охране труда;
- организация медицинских осмотров (при приеме на работу, периодические) и флюорографических обследований;
- приобретение аптек для оказания первой помощи работникам;
- приобретение спецодежды, спецобуви, средств защиты органов дыхания и слуха, головы, лица, глаз, рук и других средств индивидуальной защиты;
- организация проведения испытаний средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

В целях обеспечения санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием, в соответствии с требованиями охраны труда по установленным нормам, оборудуются санитарно-бытовые помещения,

душевые, помещения для приема пищи, в том числе для организации горячего питания, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Федерацией профсоюзов РБ ежегодно организуется конкурс среди предприятий РБ «Лучшая организация условий и охраны труда», в котором предприятие ежегодно участвует и занимает призовые места.

Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно проводятся летняя и зимняя спартакиады.

Корпоративная система медицинского обеспечения и оздоровления работников Общества

Ежегодно с медицинскими учреждениями заключаются договоры на проведение медицинских осмотров работников, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

Социальная политика Общества в сфере сохранения здоровья работников включает в себя несколько стратегий:

- проведение программ по здоровому образу жизни;
- повышение физической активности сотрудников через проведение командно-спортивных мероприятий;
- обеспечение сотрудников медицинской помощью;
- создание благоустроенного рабочего места.

Значительную часть программы по привлечению к здоровому образу жизни составляют спортивные мероприятия. Общество способствует повышению физической активности своих работников, организуя спортивные игры и обеспечивая возможность посещения бассейна и спортивного зала. Ежегодно проводятся соревнования по футболу, волейболу, настольному теннису, бегу на лыжах, в которых участвуют команды из разных структурных подразделений Общества.

Профсоюзная организация Общества выделяет денежные средства на организацию отдыха работников и обеспечивает:

- частичную оплату стоимости абонементов для посещения бассейнов города в размере 50 % от стоимости абонементов;
- оплату стоимости спортивных залов для занятий следующими видами спорта: волейбол, футбол и настольный теннис.

Для уменьшения количества больничных сотрудников по уходу за ребёнком в Обществе организовано оздоровление детей сотрудников в летний период. Для этих целей Обществом выделяются денежные средства на частичную оплату (90% от общей стоимости) путёвок в оздоровительные лагеря и санатории.

Муниципальное унитарное предприятие «Уфимские инженерные сети»

Вся работа в муниципальном унитарном предприятии «Уфимские инженерные сети» (далее - МУП УИС) направлена на создание здоровых и безопасных условий труда, осуществление производственной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ, оценки рисков в области ОТ и ПБ.

Цели области охраны труда и промышленной безопасности:

- постоянное улучшение системы управления охраны труда, позволяющее минимизировать риски нанесения вреда жизненно важным интересам работников и предприятию в целом;
- предотвращение травм и ущерба здоровью работников;
- поддержание на достигнутом уровне и постоянное улучшение условий и охраны труда;
- постоянное повышение уровня квалификации в области охраны труда;
- привлечение персонала к активному участию в создании и обеспечении здоровых и безопасных условий труда путем соответствующих мер мотивации;
- управление выделяемыми ресурсами с учетом рисков в области охраны труда;
- формирование и поддержание в работоспособном состоянии процессов и процедур системы управления охраны труда и их постоянное совершенствование.

На муниципальном унитарном предприятии «Уфимские инженерные сети» охране труда уделяется особое значение, руководство МУП УИС придерживается позиции, что здоровье персонала всегда важнее и несчастные случаи проще предупредить, чем потом пожинать плоды последствий. Здоровье и жизнь каждого сотрудника является высшей ценностью, которую нужно максимально эффективно оберегать, особенно, при наличии опасных условий труда.

Работа службы охраны труда и производственного контроля направлена на создание здоровых и безопасных условий труда, позволяющее минимизировать риски нанесения вреда жизненно важным интересам работников и предприятию в целом, осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ.

Ежегодно все работники предприятия проходят проверку знаний по охране труда в комиссии структурных подразделений, назначенной приказом по предприятию. Все члены комиссии обучены, имеют удостоверения по охране труда. В каждом структурном подразделении выбран уполномоченный по охране труда, который так же прошел обучение по охране труда в специализированном учебном центре.

На предприятии оборудован класс по охране труда, в котором проводится вводный инструктаж и обучение персонала. Для совершенствования практических навыков оказания первой медицинской

помощи применяется тренажер «Максим», для более качественного проведения инструктажей по ОТ и ПБ используются для показа фильмы и плакаты.

На предприятии утверждены и действуют инструкции по охране труда по каждой профессии, а также по видам работ. Всем вновь поступающим на предприятие работникам проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные (ежеквартально) инструктажи, внеплановые инструктажи и целевые инструктажи. Общественный контроль по выполнению требований охраны труда и промышленной безопасности возложен на уполномоченных по охране труда. Согласно п.2.2.4 Постановления Минздравсоцразвития №1/29 от 13.01.2003 «Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим».

Постоянно проводятся комиссионные проверки по охране труда на рабочих местах, осуществляется контроль за соблюдением в подразделениях предприятия законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной безопасности, предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда, выполнением предписаний органов государственного надзора, технических инспекторов.

Осуществляется контроль за своевременным обеспечением работников предприятия средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, за своевременной разработкой и пересмотром инструкций и т.д.

Характерной особенностью работы службы охраны труда и производственного контроля на предприятии «Уфимские инженерные сети» является то, что помимо своих основных должностных обязанностей, службой регулярно готовятся и проводятся конкурсы профессионального мастерства и конкурсы по оказанию первой медицинской помощи. Принимая участие в таких мероприятиях, сотрудники предприятия в очередной раз проходят своеобразный «ликбез» как вести себя в ситуациях, которые требуют максимальной концентрации внимания. Это и есть профилактическая работа, направленная на повышение культуры и безопасности на производстве.

Специалисты по охране труда предприятия участвуют в обучающих семинарах и конференциях. В МУП УИС разработана СУОТ, которая включает в себя следующие связанные между собой элементы: политика, организация, планирование и внедрение, оценка и действия по совершенствованию системы охраны труда. Важнейшая особенность системы - ее непрерывное совершенствование. Внедрение СУОТ способствует устранению опасностей и снижает риски, повышает производительность труда и конкурентоспособность предприятия. Эффективность системы - это прежде всего заинтересованность, в том числе экономической, и работодателя и каждого работника в непрерывном улучшении условий и охраны труда. Основным принцип системы управления в т.ч. рисками и опасностями основан на активном участии и сотрудничестве работодателя и работников.

Все рабочие места 100% прошли специальную оценку условий труда. Работникам МУП УИС занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Коллективным договором и на основании специальной оценки

условий труда, предоставляются льготы и компенсации. Финансирование работ по охране труда осуществляется в соответствии с действующим постановлением и на основании статьи 226 Трудового кодекса РФ (в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг).

1. За неблагоприятные условия труда производится компенсационные выплаты по 21 профессии.

2. Предоставляется дополнительный отпуск за вредные и тяжелые условия труда пропорционально фактически отработанному времени в данных условиях по 14 профессиям.

3. Работникам по 9 профессиям определена компенсационная выплата в размере эквивалентном стоимости молока в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов.

Рабочим по профессиям, входящим в Список №2 производств, работ, профессий и должностей, которые дают право на пенсию по возрасту на льготных условиях, оформляется досрочное назначение пенсии по старости при условии выработки соответствующего стажа работы во вредных условиях труда.

Для безопасного производства работ и предотвращения несчастных случаев:

- обучены и аттестованы по Охране труда, Пожарной безопасности, Промышленной безопасности, Технической эксплуатации 735 руководителя высшего и среднего звена в учебном комбинате ООО «Центр подготовки кадров»;

- прошли обучение члены комиссии по специальной оценке условий труда;

- проведена проверка знаний работников рабочих профессий по производственным инструкциям, инструкциям по охране труда, пожарной безопасности у более 900 работников. В установленные сроки проводится проверка знаний.

В 2015 году:

- проведен периодический медицинский осмотр персонала (648 чел.), работающего во вредных и (или) опасных условиях труда, на сумму 540,8 тыс. рублей;

- проведен предрейсовый медосмотр водителей на сумму 675,3 тыс. рублей;

- персонал обеспечен смывающими и обезвреживающими средствами (согласно норм) на сумму 1356,8 тыс. рублей;

- персонал получил денежную компенсацию (спец.питание) за работу во вредных и (или) опасных производственных факторах на сумму 160 тыс. рублей;

- персонал обеспечен спецодеждой согласно Коллективного договора на сумму 6 862,6 тыс. рублей;

- обеспечен дорожными знаками и знаками безопасности, медикаментами и средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- приобретены журналы по охране труда на сумму 707,6 тыс.рублей;

- проведена спецоценка по условиям труда на 368,6 тыс.рублей;

- для проведения обучения персонала МУП УИС оказанию первой помощи приобретен тренажер-реаниматор;
- с персоналом МУП УИС проведено теоретическое и практическое обучение по повышению профессионального уровня;
- в подразделениях МУП УИС созданы уголки по охране труда, оформленные наглядным материалами.

В 2015 году Фондом социального страхования РФ на обеспечение предупредительных мер было выделено финансовое обеспечение на сумму 175 тыс.рублей. На эти средства предприятие закупило спец.одежду.

С 1 по 30 апреля 2015 года согласно Постановления Правительства РБ от 12 августа 2013 года № 369 в МУП УИС проведен месячник охраны труда.

В структурных подразделениях разработаны и утверждены графики обходов рабочих мест и в соответствии с ними:

- проведены показательные допуски по нарядно-допускной системе во всех производственных структурных подразделениях МУП УИС;
- проведен смотр-конкурс по оказанию первой помощи;
- проведены перекрестные проверки подразделений УИС с выдачей предписаний, по вопросу обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильностью их использования, хранения, выдачи, ремонта и ухода за ними;
- проведен конкурс в СОТиПК на звание «Лучший специалист по охране труда в МУП УИС», победителя конкурса - специалиста по ОТ Боброву А.Ю. направили для участия в Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» в НОУ «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве», где она заняла 4-е место и была награждена похвальными грамотами и ценными призами;

Самая, пожалуй, горячая пора на предприятии - это начало и прохождение подготовки к осенне-зимнему сезону. И, здесь когда все силы предприятия задействованы и максимально сконцентрированы на качестве проводимых ремонтных работ, могут увеличиваться риски. Ежегодно с целью недопущения нештатных ситуаций служба охраны труда и производственного контроля проводит обучение персонала по нарядно-допускной системе перед ремонтной кампанией. То и дело, на объектах где осуществляются ремонтные работы, среди людей в спецодежде и касках можно увидеть специалистов по охране труда, которые чётко отслеживают соблюдение всех инструкций и ведут производственный контроль.

Предприятие приняло участие в Городском и Республиканском Конкурсе на «Лучшего оператора котельной», где операторы котельной МУП УИС заняли призовые места.

МУП УИС награжден Дипломом 1 степени в Конкурсе между предприятиями жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан на «Лучшую организацию условий и охраны труда на производстве по итогам работы за 2014 год». Конкурсная комиссия, оценивала предприятия по многочисленным показателям. Среди которых: отсутствие в отчетном периоде на производстве несчастных случаев со смертельным исходом, наличие службы охраны труда, проведение обучения по охране труда работников, включая

руководителей и специалистов. Не менее важно принятие предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, в соответствии с установленными нормами.

Совместно с профсоюзом, с 19 по 20 ноября 2014 г. был проведен Конкурс профессионального мастерства с операторами котельных МУП УИС. Комиссией был подготовлен учебный класс и вопросы для проведения Конкурса «Лучший оператор котельной МУП УИС»

Проведение Конкурса предусматривало два этапа - теоретический и практический. Теоретический этап конкурса включал вопросы по охране труда, согласно инструкций по профессии «Для оператора котельной», инструкций по пожарной безопасности и производственных инструкций и творческую часть, в которой предусматривалось: написание истории развития котельной, архивные материалы, фотографии. Практический этап Конкурса был проведен среди операторов котельных по профессиональному мастерству, где членами комиссии были отобраны операторы котельных проявившие себя в высоком уровне развития знаний, навыков, умений в профессиональной деятельности.

Система охраны здоровья работников

Основными направлениями системы охраны здоровья работников, является проведение медицинских обследований, пропаганда активного отдыха и здорового образа жизни, организация досуга работников предприятия.

Используя программу системы охраны здоровья, организация не только получает финансовую экономию за счёт увеличения производительности персонала, сокращения времени его отсутствия на рабочем месте по болезни и снижения стоимости страхования по добровольно медицинскому страхованию, но и способствует повышению имиджа организации в глазах сотрудников

В муниципальном унитарном предприятии «Уфимские инженерные сети» ежегодно организуются прививки против гриппа проводится периодический медицинский осмотр персонала. Проведены инструментальные измерения вредных факторов в рамках производственного контроля.

Большое внимание со стороны руководства и профсоюзной организации предприятия уделяется развитию спорта и физической культуры. Среди работников предприятия особой популярностью пользуется спортивный туризм и футбол. Создана команда туристов, организована футбольная команда - «Тепловик», которые принимают участие на соревнования районного и городского уровня.

Спортсмены предприятия в составе команды принимают участие в летних и зимних спартакиадах среди работников жилищно-коммунального хозяйства города и республики. Организовываются фестивали по спортивному туризму, соревнования по зимней рыбалке, корпоративные прогулки на теплоходе и многое другое. Дети работников предприятия обеспечиваются путевками в летние оздоровительные учреждения.

Для формирования здорового образа жизни в организации действует социальная программа, включающая в себя ежегодный план культурно-спортивных мероприятий для работников МУП УИС. Мероприятия направлены на обеспечение условий для всестороннего развития здорового и гармоничного человека, сохранение и развитие человеческого потенциала, пропаганда и формирование здорового образа жизни работников МУП УИС.

В ходе реализации программы по формированию здорового образа жизни работников МУП УИС заключаются договоры со сторонними организациями для проведения мероприятий согласно Плана на год (соревнований, конкурсов, культурно-массовых мероприятий).

Активное участие работников МУП УИС в спортивной жизни предприятия приводит к улучшению физической подготовки и самочувствия персонала, уменьшению рисков заболеваний, и как следствие увеличение производительности труда.

Руководство и профсоюзный комитет на протяжении многих лет, что существует предприятие, уделяет большое внимание спортивно-оздоровительной работе. Мероприятия, связанные с активным отдыхом, занятиями физической культурой, спортом всегда поддерживаются руководством. В 2015 году состоялась сдача норм ГТО. В мероприятии приняли более ста работников МУП УИС — это люди разных возрастных категорий, профессиональной направленности, занимающие на предприятии разные должности. Комплекс мероприятий предусматривал общую оценку уровня физической подготовленности и рассчитан на несколько возрастных групп. Виды испытаний позволили определить развитие физических качеств, двигательных умений и навыков.

Ежегодно проводится турнир по мини-футболу в зачет Спартакиады среди предприятий и организаций города Уфы.

Бирский спирто-водочный комбинат - филиал ОАО «Башспирт»

В ОАО «Башспирт» и филиалах внедрена система управления охраной труда. Разработан Стандарт предприятия №09-2010 «Управление охраной труда и производственным контролем».

Ежегодно планируются мероприятия по охране труда и затраты на их выполнение. Сроки выполнения мероприятий не нарушаются.

На комбинате проводится обучение по охране труда лиц принимаемых на работу со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов перед допуском к самостоятельной работе. Руководители и специалисты прошли обучение и проверку знаний по охране труда в АНОО «Центр подготовки кадров». Работники рабочих профессий проходят ежегодное обучение по охране труда по утвержденным программам с последующей проверкой знаний в комиссии Бирского спирто-водочного комбината (приказ о создании комиссии по охране труда №66 от 21.01.2014 года). Разработаны и утверждены программы обучения, оформляются протоколы. Отделы и службы обеспечены нормативно-технической литературой по охране труда в полном объеме.

Все работники, принимаемые на работу проходят вводный инструктаж по охране труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

Все подразделения комбината обеспечены инструкциями по охране труда по рабочим профессиям и видам работ. Инструктажи на рабочих местах проводятся своевременно с записью в журналах проведения инструктажей.

На комбинате осуществляется общественный контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда и экологии комитетом по охране труда. Разработано Положение о комитете по охране труда. Проводятся заседания комитета по охране труда. Члены комитета, лица уполномоченные по охране труда прошли обучение и проверку знаний по охране труда в учебном центре.

На комбинате ежегодно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя.

Проведена специальная оценка условий труда. На основании ее результатов работники с вредными условиями труда получают доплату в размере 12% от месячной тарифной ставки, дополнительные дни к отпуску, обеспечиваются молоком (заключен договор с ООО «Торговый дом «Башспирт» на поставку молока).

Все работники комбината обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. На комбинате работает комиссия для приема в эксплуатацию новой спецодежды (приказ №160 от 08.04.2014 года).

Подразделения комбината обеспечены санитарно - бытовыми помещениями в соответствии с требованиями. Бытовые помещения содержатся в чистоте, проводится ежедневная санитарная уборка бытовых помещений.

Работники комбината обеспечиваются моющими средствами.

Комбинат принимает ежегодно участие в Республиканском конкурсе среди предприятий сельхозпроизводителей, пищевой, перерабатывающей

промышленности, предприятий и организаций обслуживающих агропромышленный комплекс РБ в номинации «Лучшая организация условий охраны труда». По итогам конкурса комбинат награжден почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РБ за лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности в системе агропромышленного комплекса РБ в 2011 году.

Все здания и сооружения комбината закреплены за назначенными приказом № 68 от 21.01.2014 года ответственными лицами, на которых возложен контроль за соблюдением правил эксплуатации и технического содержания зданий. Содержание зданий удовлетворительное. Территория комбината содержится в чистоте, ко всем производственным зданиям обеспечен доступ. Своевременно проводится ремонт и обслуживание зданий. На комбинате создана комиссия по осмотру зданий и сооружений (приказ № 68 от 21.01.2014 года) в осенне-весеннее время. Акты осмотров зданий и сооружений имеются, ежегодно разрабатывается План мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период. Заключены договора по обеспечению топливно-энергетическими ресурсами: договор поставки газа, договор на отпуск тепловой энергии, на электроснабжение.

Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, осуществляется в соответствии с требованиями. Приказом № 2 от 13.01.2014 года назначен ответственный за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации сосудов, работающих под давлением, прошедший аттестацию в учебном центре. Назначены ответственные лица за безопасную эксплуатацию и исправное состояние сосудов, работающих под давлением. Проводится своевременное освидетельствование сосудов с записью в книге учета сосудов, работающих под давлением менее 0.7 мПа и паспортах. Лица, допущенные до обслуживания сосудов, работающих под давлением, прошли аттестацию в АНОО «Центр подготовки кадров», удостоверения имеются. Проводится своевременное обслуживание сосудов, работающих под давлением в соответствии с графиком планово-предупредительных ремонтов.

Приказом по комбинату №70 от 21.01.2014 года назначено ответственное лицо за электрохозяйство. Электротехнический персонал проходит аттестацию в аттестационной комиссии комбината. Протоколы аттестации имеются. Проводится планово-предупредительный ремонт электрооборудования в соответствии с графиком планово-предупредительных ремонтов. Своевременно проводятся замеры сопротивления изоляции в силовых, осветительных сетях, в электроустановках, источниках и потребителях тока, проводятся испытания средств индивидуальной защиты. Протоколы замеров имеются.

Технологическое оборудование находится в исправном состоянии, оснащено защитными устройствами и ограждениями. Линии розлива оснащены световой сигнализацией и блокирующими устройствами, выполняющими отключение в аварийных ситуациях. Своевременно проводится планово-предупредительный ремонт оборудования в соответствии с графиком планово-предупредительных ремонтов.

Имеется оснащенный медицинский кабинет. Медицинское освидетельствование водителей перед выпуском на линию проводит медработник, имеющий сертификат на право выполнения данных работ.

Приказом №13 от 13.01.2013 года назначено ответственное лицо за безопасность дорожного движения и выпуск автотранспорта на линию. Водительский состав прошел водительский техминимум и проверку знаний по охране труда в комиссии Бирского спирто-водочного комбината. Способ хранения техники гаражный и на открытом воздухе. В зимнее время созданы условия для подогрева двигателей перед запуском. Ремонтные работы и обслуживание автотранспортной техники проводятся в помещениях отапливаемых гаражей.

Персонал, обслуживающий котельное оборудование, тепловые энергоустановки и тепловые сети проходит ежегодную проверку знаний по Правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок и тепловых сетей, Правилам безопасности систем газораспределения и газопотребления, Правилам устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов в экзаменационной комиссии Бирского спирто-водочного комбината. Аттестационные комиссии прошли аттестацию в АНОО «Центр подготовки кадров». Протоколы аттестации имеются. На отопительных системах проводится ремонт в соответствии с графиком планово-предупредительных ремонтов, своевременно проводится опрессовка трубопроводов с составлением акта. Проведена экспертиза промышленной безопасности котлов, получены заключения.

ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод"

Численность работающих на предприятии в 2015 году составила 1336 человек. Освоено средств на охрану труда на одного работающего в 2015 году 48,59 тыс. рублей.

Целью политики организации по охране труда является снижение травматизма и профессиональной заболеваемости до нуля. На это напрямую влияют:

- выбор подходящего помещения и качественного оборудования для работы;
- грамотный подбор работников, обучение правильным приемам работы;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- своевременное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- предоставление сотрудникам установленных льгот;
- своевременное прохождение работниками медицинских осмотров;
- разъяснение работникам правил охраны труда, наглядная демонстрация, почему важно их соблюдать;
- контроль усвоенных знаний и проверка выполнения установленных требований и др.

В 2015 году Соглашением по охране труда было запланировано 31 мероприятие, направленных на снижение заболеваемости, предупреждение производственного травматизма, общее улучшение условий труда. Все мероприятия выполнены, затраты составили 18 012,00 тыс. рублей.

В ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" внедрена система управления охраной труда – комплекс процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда в организации, в т.ч. должностные обязанности по охране труда всех руководителей и специалистов.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением на предприятии создано управление охраны труда. Численность управления охраны труда составляет 16 человек. Штат полностью укомплектован.

В 2015 году поведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 165 руководителей и специалистов предприятия в комиссиях соответствующего уровня.

Разработан коллективный договор и предусматривает гарантии прав деятельности уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

- предоставляется не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой за счёт средств организации в размере среднего заработка;
- работодатель совместно с профсоюзным комитетом проводит их обучение с сохранением среднего заработка.

В период с сентября 2014 года по февраль 2015 года, совместно ООО «АРМИС», в ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" проведена специальная оценка условия труда. Получено заключение эксперта № 111-ЗЭ от

17.11.2014 г. по результатам специальной оценки условий труда. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ - 596. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда - 254. Количество рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда - 342. Результаты проведенной СОУТ введены в действие приказом по ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод".

Работники предприятия обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты согласно утверждённым нормам. Во всех цехах имеется аварийный запас противогазов, спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты и инструмента. Преждевременно вышедшие из строя спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты заменяются. Работники обеспечены шкафчиками для хранения спецодежды и личной одежды. Стирка и ремонт спецодежды производится в прачечной и мастерской предприятия.

Цеха предприятия укомплектованы всем необходимым: санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, умывальными, комнатами приёма пищи, для женщин имеются комнаты личной гигиены.

Большой вклад по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний вносят уполномоченные лица по охране труда профсоюза. Работодатель предоставляет для их деятельности гарантии, предусмотренные колдоговором, в том числе моральное и материальное стимулирование за хорошую работу по профилактике производственного травматизма.

ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" принимает участие в ежегодных республиканских смотрах-конкурсах по охране труда, а также ежеквартально профсоюзным комитетом проводятся смотры-конкурсы среди уполномоченных по охране труда с последующим поощрением.

Система охраны здоровья работников

В систему охраны здоровья ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" входит проведение ежегодных медицинских осмотров и программ вакцинопрофилактики, организация санаторно-курортного лечения, пропаганда и стимулирование здорового образа жизни, выполнение анализа заболеваемости работников и реализация конкретных профилактических мероприятий, создание комфортных санаторно-бытовых условий на рабочих местах.

Так, например персонал проходит медицинские осмотры за счет работодателя первичные (при поступлении на работу) и периодические. В соответствии с требованием трудового законодательства работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Все работники предприятия застрахованы в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", что является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных;
- возмещение вреда причиненного жизни и здоровью, застрахованного

при исполнении им обязанностей по трудовому договору, путём предоставления застрахованному в полном объёме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Все работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

Нуждающиеся работники предприятия обеспечиваются путевками в санатории-профилактории.

Проводятся различные спортивные соревнования. Особое внимание уделяется развитию детского спорта.

ООО «Арланское управление содержания промысловых дорог»

Осуществляя значительный комплекс производственных задач, ООО «Арланское УСПД» уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Генеральной концепцией ООО «Арланское УСПД» при всех видах деятельности является приоритет охраны труда.

Для обеспечения деятельности в области охраны труда, ее координации на всех уровнях и во всех сферах производства в ООО «Арланское УСПД» создана и функционирует Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Ответственным за реализацию мероприятий по охране труда в ООО «Арланское УСПД» является директор, осуществляющий методическое руководство работами по соблюдению требований охраны труда и совершенствования системы управления. Конкретные функции по управлению охраной труда в соответствии с их должностными обязанностями возложены на главного инженера ООО «Арланское УСПД». В пределах установленных полномочий, определенных в должностных инструкциях, выполнение требований законодательства в области охраны труда при выполнении конкретных видов производственной деятельности осуществляют службы, отделы и первичная профсоюзная организация Общества.

Придавая важное значение обеспечению промышленной безопасности, ООО «Арланское УСПД» провозглашает следующие основные принципы своей политики в области охраны труда:

- обеспечение промышленной безопасности и охраны здоровья всего персонала путем создания безопасных для здоровья и жизни условий производства работы;
- обеспечение необходимых мер промышленной безопасности работающих и населения в зоне производственных объектов в соответствии с действующим законодательством;
- системное улучшение условий и охраны труда;
- вовлечение всего персонала к участию во всех элементах системы управления охраны труда.

Для обеспечения деятельности в области охраны труда, ее координации на всех уровнях и во всех сферах производства в ООО «Арланское УСПД» создана и функционирует Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Координацию деятельности всех подразделений Общества в области охраны труда осуществляет отдел охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, сотрудники которого имеют соответствующую квалификацию и достаточный профессиональный уровень, чтобы выполнять свои функции.

В ООО «Арланское УСПД» обязанности по организации работы в области охраны труда возложены на всех инженерно-технических работников, специалистов служб охраны труда, а также на эксплуатационный персонал.

Задачи, ответственность и полномочия сотрудников ООО «Арланское УСПД» в области охраны труда определены в положениях о подразделениях,

внутренних стандартах организации и должностных инструкциях. Обязанности по организации работы в области охраны труда возложены на всех инженерно-технических работников, специалистов служб охраны труда, а также на эксплуатационный персонал.

В ООО «Арланское УСПД» предусмотрена - Оценка работы по охране труда. Когда комиссия предприятия, проводящая проверку по состоянию охраны, оценивает результаты работы по охране труда по 3-х балльной системе: неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо.

При неудовлетворительной оценке ответственному за охрану труда на участке (в цехе) премия снижается на 10% и более, в зависимости от повторяемости и своевременного устранения нарушений.

При оценке «удовлетворительно» размер премии ответственному за охрану труда не снижается.

При оценке «хорошо» в отношении заслуживших оценку руководитель службы охраны труда оформляет служебную записку на имя начальника управления с ходатайством о премировании.

Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют комиссия по охране труда организации и 16 уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. Уполномоченными по охране труда профсоюзов ежегодно вносится более 150 предложений по устранению более 200 нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

Организовано и проводится обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей, ИТР и рабочих в соответствии с требованиями законодательства РФ.

На предприятии внедрен Стандарт «Организация и проведение интерактивных инструктажей». Для проведения интерактивных инструктажей учебные классы оснащены медиаоборудованием: 5 проекторов, 5 экранов и ноутбук, акустические системы.

Все работники ООО «Арланское УСПД» помимо обязательного страхования, дополнительно застрахованы от несчастных случаев договором страхования.

В организации заключен и действует коллективный договор который наполнен конкретными обязанностями сторон, направленными на социальное развитие коллектива, на мотивацию работников к производительному труду, улучшению условий и охраны труда, содержат широкий спектр социальных льгот и гарантий. Предусматриваются гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля и созданию безопасных условий труда на предприятии.

Коллективный договор дополняется ежегодными мероприятиями по улучшению условий и охраны труда, которые находятся на особом контроле профсоюзов.

В ООО «Арланское УСПД» ведется планомерная работа по проведению специальной оценки условий труда. Основными вредными производственными факторами являются: шум, химические факторы, тяжесть труда. Работающим

во вредных условиях работникам установлены льготы в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

Обеспечение спецодеждой в ООО «Арланское УСПД» организовано в соответствии с требованиями «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». С целью приобретения качественной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты создана комиссия для приемки каждой партии, куда в обязательном порядке входят уполномоченные по охране труда профсоюза. Приемка спецодежды и спецобуви осуществляется только при наличии Сертификата соответствия. Работники предприятия в 100% объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты с логотипами, светоотражающими лентами.

ООО «Арланское управление промысловых дорог» постоянно принимает активное участие в Республиканском и отраслевом конкурсах «Лучшая организация условий и охране труда».

В целях организации технического надзора и обеспечения безопасности работ при работе грузоподъемных механизмов, сосудов, работающих под давлением, не подлежащих регистрации в органах Управления Ростехнадзора РФ приказами назначены инженерно-технические работники по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением; инженерно-технические работники, ответственные за содержание грузоподъемных кранов и сосудов, работающих под давлением в исправном состоянии; лица, ответственные за безопасное производство работ грузоподъемными кранами. По управлению издан и действует приказ о порядке производства работ грузоподъемными машинами вблизи ЛЭП.

На предприятии работники, обслуживающие грузоподъемные механизмы, обучены по курсу «Стропальщик» в количестве 37 человек.

Ответственные ИТР и персонал, обслуживающий грузоподъемные машины и сосуды, работающие под давлением, обучены и аттестованы в количестве 40 человек.

Отдел охраны труда, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и экологии и уполномоченные по охране труда профсоюзов осуществляют контроль за обеспечением и применением всеми сотрудниками, занятыми на работах с грузоподъемными механизмами, в полном объеме защитными касками и сигнальными жилетами.

Технологическое оборудование и состояние защитных устройств, блокировок, сигнализации соответствует установленным нормам. В каждом дорожном участке имеется разработанный план-график планового ремонта и технического обслуживания оборудования. Согласно план-графика проводятся своевременный ремонт и техническое обслуживание. Имеющийся парк технологического оборудования находится в исправном работоспособном состоянии. Технологическое оборудование оснащено соответствующими защитными устройствами: заточные станки оборудованы защитной блокировкой, нагреватель жидкого теплоносителя НТ-01М оборудован термодатчиками, кран-балка - ограничителем подъема крюка.

Все операции по эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и проверке технического состояния транспортных средств (ТС) выполняются с соблюдением Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте. Техническое обслуживание, ремонт и проверка технического состояния ТС производится в специально отведенных местах (постах), оснащенных необходимым оборудованием, устройствами, приборами, приспособлениями и инвентарем. Работники, производящие обслуживание и ремонт ТС, обеспечены справным инструментом, приспособлениями, а также средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Ремонт и хранение транспортных средств и снегоуборочной техники производится в теплых боксах.

В рамках Стандарта «Безопасность на транспортных средствах» по предложению уполномоченных по охране труда профсоюза закуплены 249 ремней безопасности и установлены на спецтехнику и пассажирские автобусы.

Организация медосмотров и система оздоровления работников

Основная цель системы охраны здоровья сотрудников состоит в том, чтобы добиться снижения уровня заболеваемости сотрудников. С этой целью проводится первичный и периодический медицинский осмотр. Ежедневно проводятся предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры.

В организации оборудован и действует медицинский пункт. Содержание собственного медпункта – самый традиционный вариант, позволяющий контролировать влияние производственных факторов на здоровье персонала. В обязанности работника корпоративного медпункта входят отслеживание влияния вредных производственных факторов, систематическое наблюдение за здоровьем сотрудников, оказание первой медицинской помощи, организация вакцинации и т.п.

Организовано санаторно-курортное лечение, осуществляется пропаганда и стимулирование здорового образа жизни.

Рабочие места укомплектованы медицинскими аптечками.

Работники предприятия в 100% объеме обеспечены санитарно-бытовыми помещениями (18 гардеробных, 9 душевых, 18 сушилок для СИЗ, 2 столовые, 18 комнат приема пищи, умывальные, комнаты личной гигиены женщин и др.). По предложениям уполномоченных лиц по охране труда профсоюза проведено благоустройство столовых.

МУП «Уфаводоканал»

Для организации работы по охране труда и в целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний на предприятии организована служба охраны труда. Разработано Положение о службе охраны труда. Разработанные должностные инструкции на руководителя службы ОТ и специалистов по ОТ утверждены Генеральным директором предприятия.

На предприятии имеется кабинет охраны труда обеспеченный стендами по охране труда, необходимой литературой. Отдел охраны труда обеспечен компьютерами, мобильной связью, для выезда в цеха и подразделения выделяется автомобиль.

В МУП «Уфаводоканал» имеется необходимая документация по охране труда. Стенды наглядной агитации вывешены в кабинете охраны труда. В подразделениях имеются уголки по охране труда.

Руководители и специалисты предприятия проходят обучение и проверку знаний в НОУ «Башкирский межотраслевой институт».

Для проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов подразделений создана постоянно действующая экзаменационная комиссия.

Приказом № 037 от 27.01.14 г. созданы комиссии в подразделениях по проверке знаний правил по ОТ рабочих всех управлений, цехов, участков. Все председатели и члены комиссии подразделений прошли проверку знаний в НОУ «Башкирский межотраслевой институт».

Все вновь принятые работники проходят вводный инструктаж в службе охраны труда.

В организации разработаны и введены в действие стандарты: СТО СМК УВК-29-2013 «Система управления охраной труда»; СТО СМК УВК-30-2013 «Обязанности по охране труда»; СТО СМК УВК-31-2013 «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников»; СТО СМК УВК-32-2013 «Идентификация производственных опасностей, оценка, регулирование и контроль профессиональных рисков»; СТО СМК УВК-33-2013 «Допуск работников к работам в условиях действия опасных и вредных производственных факторов»; СТО СМК УВК-34-2013 «Контроль состояния и условий охраны труда, методы контроля».

В цехах и подразделениях, вновь принятые работники проходят первичный инструктаж на рабочем месте с оформлением в журнале инструктажа на рабочем месте. Распоряжением по подразделению назначается стажировка на рабочем месте с закреплением вновь принятого работника за более опытным сотрудником. Обучение вновь принятых работников проводится по разработанным и утвержденным программам обучения, по окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда и допуск к самостоятельной работе.

На предприятии имеется утвержденный перечень мест и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск и список должностей, которые имеют право выдавать наряды-допуски на выполнение работ с повышенной опасностью.

В МУП «Уфаводоканал» ежеквартально в цехах и подразделениях проводятся тренировочные занятия с записью в журналах тренировочных занятий.

Периодические медицинские осмотры (обследования) осуществляются в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н. Для проведения медосмотров с поликлиникой № 51 заключен договор. Составлен контингент и поименный список лиц, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру, утвержденный генеральным директором.

Для всех профессий и видов выполняемых работ разработаны инструкции по охране труда, утвержденные техническим директором.

Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Перечень норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, СИЗ утвержден генеральным директором и входит в состав кол договора. На все средства индивидуальной защиты имеются сертификаты. Заключен договор с химчисткой «Галия-центр» на стирку и ремонт спецодежды. Работники в основном обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

Работникам, работающим во вредных условиях труда, производится денежная компенсация за выдачу молока - 265 человек

Как положительная работа администрации МУП «Уфаводоканал» по охране труда отмечается наличие ежегодных «Мероприятий по улучшению условий и охраны труда МУП «Уфаводоканал», утвержденные руководителем предприятия и председателем профкома, выполнение которых контролируется профсоюзным комитетом.

В каждом структурном подразделении избраны уполномоченные лица по охране труда (всего 33 человек). Уполномоченные по охране труда прошли обучение в НОУ «Башкирский межотраслевой институт». Согласно коллективного договора уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей представляются не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств предприятия и размере среднего заработка. Приказом работодателя в МУП «Уфаводоканал» создана комиссия по охране труда с участием представителей работодателя и уполномоченных лиц по охране труда.

В целях профилактики и укрепления здоровья работников МУП «Уфаводоканал» на предприятия функционирует спортивный и тренажерный залы, оборудованные раздевалкой, душевыми кабинами. Так же в 2006 году на Павловском водохранилище была открыта база отдыха, в которой отдыхают работники организации и члены их семей.

Численность работников МУП «Нефтекамскводоканал» составляет 445 человек, в том числе женщин - 206 человек. За последние 3 года несчастных случаев и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

На предприятии МУП «Нефтекамскводоканал» разработана Система управления охраной труда, задачами которой является:

- организационное обеспечение безопасного течения всех производственных процессов и поведения (приемов работы) работника, включая (при необходимости) использование средств индивидуальной защиты;
- обеспечение надежной и безаварийной работы оборудования, техническое и санитарно-гигиеническое обеспечение безопасных и гигиенически допустимых условий труда, включая средства коллективной защиты работников;

- организация внешних для организации, но необходимых для реализации первой и второй задач мероприятий по лицензированию, сертификации, страхованию и т.п.

Для осуществления работы по охране труда и промышленной безопасности организована Служба охраны труда.

Штатным расписанием в отделе охраны труда предусмотрен: специалист по охране труда 1 категории и специалист по охране труда. Количественный состав соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утверждённый постановлением Минтруда РФ 22.01.2001 г. №10. Все специалисты по охране труда прошли обучение и проверку знаний в МБУ ДО «Учебно-производственном центре начального профессионального образования г.Уфы». Должностные инструкции на специалиста по охране труда 1 категории и специалиста по охране труда утверждены директором предприятия.

На предприятии имеется кабинет по охране труда. Кабинет оборудован наглядными пособиями, необходимой литературой и оргтехникой.

Служба охраны труда обеспечена компьютерами, телефоном, для выезда в цеха и подразделения выделяется автомобиль.

В МУП «Нефтекамскводоканал» имеется необходимая документация по охране труда (Правила и нормативно-правовые акты в области охраны труда). Руководители и специалисты предприятия проходят обучение и проверку знаний в МБУ ДО «Учебно-производственном центре начального профессионального образования г.Уфы».

Все рабочие прошли обучение по охране труда.

Для проверки знаний по охране труда создана постоянно действующая экзаменационная комиссия в составе: председатель — главный инженер, члены комиссии - главный энергетик, специалист по охране труда.

В цехах и подразделениях вновь принятые работники проходят первичный инструктаж, с оформлением в журнале инструктажа на рабочем месте. Распоряжением по цеху вновь принятому работнику назначается стажировка на рабочем месте, с закреплением его за более опытным работником. Обучение вновь принятых работников проводится по разработанным и утвержденным программам обучения и по окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда и допуск к

самостоятельной работе.

В каждом подразделении разработана Программа первичного инструктажа на рабочем месте.

На предприятии имеется Перечень работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, на производство которых должны выдаваться наряд-допуски и производиться соответствующая подготовка рабочих мест, Перечень тяжёлых работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применять труд лиц, моложе 18 лет, Перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, Перечень должностей работников, освобождённых от первичного и повторного инструктажей, Перечень профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, Перечень должностей работников, имеющих право на выдачу наряд-допуска, список работников, занятых на работах с вредными условиями труда для выдачи молока согласно Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

В МУП «Нефтекамскводоканал» разработаны должностные инструкции для всех ИТР и работников по охране труда. Инструкции по видам работ и по профессиям разработаны согласно объектовых перечней. Все инструкции утверждены директором и согласованы председателем профкома. Ведется журнал учета выдачи инструкций по охране труда. В рамках Соглашения по охране труда между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом ведется планомерная работа по улучшению условий труда, проводятся мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2014г. проведена специальная оценка условий труда ООО «Центром экспертиз» г. Уфы. Из 384 рабочих мест, где занято 460 человек, в том числе 206 женщины, 14 рабочих мест относятся к вредным и опасным условиям труда.

Разработан и выполнен план мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по обеспечению безопасных условий труда рабочих мест.

Оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлена в повышенном размере (12%) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ.

По результатам СОУТ составлен Перечень профессий и должностей, которым производится доплата за вредные условия труда (прилагается к коллективному договору).

Работники под роспись ознакомлены с результатами СОУТ.

Для всех профессий и видов выполняемых работ разработаны инструкции по охране труда, утверждённые директором и согласованы председателем профкома.

Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Перечень норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, СИЗ утверждён директором и приложен к Коллективному договору. На все средства индивидуальной защиты имеются сертификаты. Работники, занятые на опасных работах прошли обучение по применению СИЗ.

Работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В бытовых помещениях цехов: подъёма, очистки, подачи воды и в цехе водоотведения (на Биологических очистных сооружениях) имеются душевые, сауны, умывальники и помещения для сушки спецодежды, которые отвечают санитарным требованиям. Санитарно-бытовые помещения содержатся в чистоте и порядке. Имеются комнаты приёма пищи, которые оборудованы электрическими плитами для подогревания пищи, микроволновыми печами, холодильниками.

Ежегодно составляется план «Мероприятий по улучшению условий и охраны труда МУП «Нефтекамскводоканал», который утверждается руководителем предприятия и профсоюзным комитетом.

Профилактика несчастных случаев и профзаболеваемости должна идти не только «сверху» - от работодателя, но и «снизу» - от самих работников. В МУП «Нефтекамскводоканал» эту работу осуществляют общественные уполномоченные по охране труда.

Коллективным договором в разделе №6 «Охрана труда и здоровья» оговорены основные обязанности работодателя по созданию здоровых, безопасных условий труда, предусмотренных законодательством. Средства, выделяемые на охрану труда, согласно плана мероприятий, осваиваются в полном объёме. Коллективным договором предусмотрены доплаты 12% работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, определённых по результатам специальной оценки условий труда.

На предприятии разработан перечень работ повышенной опасности, на проведении которых оформляется наряд - допуск, а также перечень должностей имеющих право на их выдачу.

В МУП «НВК» ежеквартально проводятся совещания по охране труда.

Сохранение здоровья работников

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 320 н проводятся первичные и периодические медицинские осмотры. Для проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медосмотров с хозрасчётной поликлиникой ЦГБ г. Нефтекамска заключен договор на их проведение. Имеется поименный список лиц, подлежащих предварительному и периодическому медосмотру, утверждён директором.

В транспортно-механическом цехе организован предрейсовый медосмотр водительского состава, имеется кабинет для проведения предрейсового медосмотра и для обучения по оказанию первой медицинской помощи. Работники цеха прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаётся бесплатно молоко согласно, установленных норм (0,5 литров). Перечень профессий на получение бесплатного молока прилагается к коллективному

договору.

Разработаны и утверждены перечни рабочих мест и нормы выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, средств индивидуальной защиты, работникам, которым установлена выдача молока.

Реализуется санаторно-курортное восстановление здоровья сотрудников (причём, санаторно-курортное лечение могут получить и члены их семей) и проводятся спортивные мероприятия.

В организации работа по охране труда проводится в соответствии со стандартом «Система управления охраной труда» (СУОТ).

В СУОТ предусмотрено:

- организация и координация работы в области охраны труда;
- основные направления деятельности в области охраны труда;
- основные задачи и функции по охране труда;
- планирование деятельности в области охраны труда;
- организация контроля за состоянием охраны труда;
- организация и проведение трехступенчатого метода контроля за состоянием охраны труда;
- экономическое стимулирование за работу по охране труда.

В СУОТ как положительно влияющие факторы на состояние охраны труда на предприятии являются:

- распределение обязанностей по охране труда между руководителями и работниками;
- организация и проведение трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда;
- экономическое стимулирование за активную работу по охране труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением в организации образована служба охраны труда и промышленной безопасности. Имеются кабинеты охраны труда и промышленной безопасности, учебные классы. Кабинет оснащён компьютерной, копировальной техникой, телефонной связью, в учебных классах имеется наглядная агитация (пособия, плакаты, макеты).

Организовано обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ. Выдача фиксируется в личных карточках учета-выдачи СИЗ. На всю приобретаемую специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты имеются сертификаты соответствия.

Главные специалисты предприятия, прошли обучение по программе «Общие вопросы охраны труда для руководителей и специалистов организаций» в объёме 40 часов в «НП» Учебно-инженерный центр по охране труда. Приказом по предприятию определён состав ПДЭК по охране труда.

Вводный инструктаж: проводится в службе охраны труда и промышленной безопасности специалистами по охране труда с отметкой в журнале соответствующей формы, разработана и утверждена программа вводного инструктажа. Журнал регистрации вводного инструктажа пронумерован, прошнурован, соответствует типовой форме.

Имеются журналы регистраций инструктажей на рабочем месте по подразделениям, разработаны инструкции по охране труда и программы проведения инструктажей. Разработан и утверждён перечень инструкций по охране труда на ОАО «НефАЗ». Общее количество инструкций по охране труда для профессий и видам работ - 356 штук. Ведётся журнал учёта выдачи и обновлений инструкций по охране труда.

В соответствии с коллективным договором ОАО «НефАЗ» работники 63 профессий имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов.

В соответствии с коллективным договором работникам установлен дополнительный отпуск за работу в тяжёлых и вредных условиях труда в размере 7 календарных дней работникам 11 профессий и 14 календарных дней работникам 35 профессий.

В соответствии с коллективным договором работникам 86 профессий установлены размеры доплат к тарифным ставкам и окладам работников, за работу в тяжёлых и вредных условиях труда в размере 4% - 56 профессий, 12% - 14 профессий, 14% - 9 профессий, 16% - 6 профессий, 18% - 1 профессия.

Также на предприятии проводят общественный контроль 84 избранных и обученных уполномоченных по охране труда.

Все сотрудники организации проходят обязательные при поступлении медицинские осмотры. На территории предприятия действует здравпункт. Организовано проведение предрейсовых, послерейсовых и текущих медосмотров водителей транспортных средств. Ведутся журналы установленной формы.

Открытое акционерное общество «Фармстандарт – Уфимский витаминный завод»

Численность работающих 1621 чел, в том числе 1182 женщин.

По итогам 2015 года ОАО «Фармстандарт - УфаВИТА» заняло первое место в республиканском конкурсе между предприятиями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» среди организаций по химическому производству, производству резиновых и пластмассовых изделий, производству прочих неметаллических продуктов в РБ.

В ОАО «Фармстандарт - УфаВИТА» с 1 апреля по 30 апреля 2016 г. был проведен месячник охраны труда. Были утверждены план мероприятий месячника охраны труда, положение об организации и проведении месячника охраны труда. В течение месячника все запланированные мероприятия были проведены, охвачено 49 структурных подразделения по заводу, участие приняли 1558 сотрудников.

На заводе внедрена система управления охраной труда. Разработаны 22 стандарта СТП СУОТ:

- СТП СУОТ 4.4.01 – 14 – Обучение, квалификация и компетенция персонала в области охраны труда;

- СТП СУОТ 4.4.02 – 11 – Порядок разработки инструкций по охране труда;

- СТП СУОТ 4.5.01 – 11 – Общее положение о СУОТ;

- СТП СУОТ 4.10.01 -15 – Производство работ повышенной опасности.

С целью урегулирования социально-трудовых отношений между работниками предприятия и руководителем заключен Коллективный договор, который отражает следующие обязательства: форма, системы и размер оплат труда; выплаты пособий и компенсаций; рабочее время и время отдыха, предоставления и продолжительность отпуска; гарантии и льготы работникам; обеспечение охраны труда и здоровья работников и т.д.

На предприятии разработано Соглашение между администрацией и профкомом о выполнении мероприятий по улучшению условий и охране труда на 2016 год в котором запланировано 22 мероприятия на сумму 188299,44 тыс. руб. По результатам I квартала выполнены 2 технических мероприятия на сумму 1565,046 тыс. руб.

На предприятии ОАО «Фармстандарт УфаВИТА» с 08.06.2015г. по 28.01.2016г. проведена процедура СОУТ, издан итоговый Приказ о предоставлении гарантий и компенсаций, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда по итогам СОУТ.

По результатам СОУТ выявлено: оптимальные и допустимые – 897 р. м., вредные условия труда – 207 р. м.; травмоопасное оборудование – 0.

Оценка условий труда проведена в соответствии с методикой проведения СОУТ. В течении 30 дней с момента завершения СОУТ, работники предприятия под роспись ознакомились с картами спецоценки своего рабочего места.

Для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников предприятия и своевременным выявлением начальных форм профессиональных заболеваний, на ОАО «Фармстандарт УфаВИТА» ежегодно организуются периодические медосмотры и психиатрические освидетельствования.

В 2015 году численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру - 1240 чел., в том числе женщин – 888. Численность работников подлежащих осмотру, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда – 445 чел. Процент охвата работников периодическим медицинским осмотром составил – 100 %. Лица с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания не выявлены. За счет средств страховых взносов Фонда социального страхования был проведен углубленный медосмотр сотрудникам.

Оплата времени, затраченного на прохождение периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, а также рекомендованного медицинской комиссией внеочередного медосмотра (обследования), осуществляется в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации в размере среднего заработка работника.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015г.) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" и Приказу Минздравсоцразвития РФ от 11.08.2011 №906н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а также технологической одежды, работникам рабочих профессий, служащим, специалистам и руководителям по установленным нормам выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты.

Обеспечение, выдача, хранение и использование СИЗ в ОАО «Фармстандарт УфаВИТА» осуществляется в соответствии с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты»

По приказу на предприятии создана комиссия по приемке специальной одежды, средств индивидуальной защиты, фильтры и др. от сторонних организаций, осуществляющих химчистку, стирку.

За I квартал 2016 г. на предприятии выдано специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на сумму 1285,2 тыс. руб., также смывающие и обезвреживающие средства на сумму 52,5 тыс. руб.

В соответствии с «Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09г. № 45н, с учетом результатов СОУТ работники, контактирующие с вредными химическими факторами, концентрация которых в воздухе рабочей зоны превышает допустимую, обеспечиваются молоком.

В соответствии с частью I статьи 222 Трудового Кодекса Российской Федерации и в целях реализации «Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09 г. № 45н, по письменному заявлению, 42 работникам осуществляется замена бесплатного молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. По состоянию на 31.05.2016г. стоимость молока составляет 41,4 рублей.

За I квартал 2016 г. на предприятии выдано молока на сумму 13,36 тыс. руб.

На заводе разработан стандарт СУОТ 4.4.01-14 Обучение, квалификация и компетенция персонала в области охраны труда, который устанавливает единый порядок профессиональной подготовки по охране труда и охватывает инструктажи, стажировку (обучение), повышение квалификации, проверку знаний в области охраны труда рабочих, служащих, руководителей и специалистов.

В соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда», Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003г, а также приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 года № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» и Правилами противопожарного режима в Российской Федерации (утверждены постановлением правительства РФ №390 от 25.04.2012):

в I квартале 2016 года на заводе был обучен 241 человек, в том числе руководители и специалисты – 97 человек, рабочие – 144 человека.

В учебном лицензированном учреждении – ЧОУ «Межотраслевой институт» обучены:

- по общим вопросам охраны труда 19 руководителей и специалистов перед допуском к самостоятельной работе;
- по программе пожарно-технического минимума для специалистов – 21 человек, для персонала – 22 человека;
- по программе «Требования безопасности при работе на высоте» - 6 специалистов и 21 работник рабочих профессий завода;
- 5 специалистов прошли переподготовку в качестве членов аттестационных комиссии в ТАК Ростехнадзора по 13 областям аттестации в области промышленной безопасности;
- 14 специалистов прошли подготовку по 5 областям аттестации в области промышленной безопасности в качестве ответственных лиц;
- 11 человек на курсах целевого назначения по подготовке персонала, обслуживающего трубопроводы пара и горячей воды,

- по программе «Требования безопасности при эксплуатации объектов, использующих сжиженные углеводородные газы» - 8 человек;
- по курсу «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях» - 80 человек.

Служба охраны труда и профком обеспечены нормативно-методической литературой. В производственных подразделениях, на участках организованы уголки по охране труда и пожарной безопасности. В службе охраны труда имеется учебный кабинет, оснащенный современной оргтехникой, мебелью, наглядными пособиями и стендами по охране труда.

Согласно ТК РФ профком завода принимает участие в расследовании несчастных случаев, а также в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

На основании СТП СУОТ 4.5.01-11 «Общее положение о системе управления охраной труда», непосредственное руководство и ответственность по пожарной безопасности возложено на Главного инженера. Ответственность за пожарную безопасность структурных подразделений несут их руководители (СТП СУОТ 4.10.02-15 «Организация работы по обеспечению пожарной безопасности на предприятии»).

На предприятии во всех помещениях разработаны, утверждены и вывешены по этажно планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара.

На основании СТП СУОТ 4.10.01-15 «Производство работ повышенной опасности», оформляются наряды-допуски на выполнение огневых работ, ведется журнал регистрации учета выдачи наряд-допусков на выполнение пожароопасных работ.

Все здания, помещения и сооружения, оборудованы сигнализацией и системой оповещения, текущим обслуживанием и монтажом систем противопожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией занимается отдел главного метролога, имеющий лицензию на данный вид деятельности. Здание складского хозяйства оборудовано установкой автоматического пожаротушения (порошковая и спринклерная система пожаротушения). Текущее обслуживание осуществляет по договору сторонняя организация.

Согласно Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 года и НПБ 166-97 «Пожарная техника, огнетушители, требования к эксплуатации», ведется учет огнетушителей, ежегодно производится закупка новых огнетушителей взамен вышедших из строя.

Все противопожарное оборудование имеет соответствующие сертификаты соответствия.

На территории завода расположены 3 пожарных гидранта, которые находятся в рабочем состоянии, подвергаются комиссионной проверке осенью и весной с предоставлением актов проверки в МЧС РФ по РБ.

Все здания на территории завода оборудованы внутренними пожарными кранами, которые находятся в рабочем состоянии, подвергаются проверке осенью и весной с составлением соответствующего акта.

Для осуществления профилактической работы в вопросах пожарной безопасности и контроля исправности технических средств, приказом генерального директора завода создана пожарно-техническая комиссия с привлечением ведущих специалистов завода.

На предприятии разработаны документы по пожарной безопасности (СТП, приказы, инструкции, ведение журналов).

На балансе автотранспортного цеха содержатся 3 легковых автомобиля, 8 грузовых автомобиля, 2 фронтальных и 4 вилочных погрузчика.

В отношении водителей проводится процедура предрейсового и послерейсового медосмотра. Автомобили оснащены исправной бортовой системой мониторинга транспортных средств (БСМТС).

Водителям выезжающих в дальние рейсы проводится целевой инструктаж с определением маршрута движения и мест отдыха.

В ООО «Уфимкабель» внедрена система управления охраной труда. Ежегодно проводится месячник по охране труда.

Проведена специальная оценка условий труда. Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда получают компенсации в виде повышенных окладов и тарифов, дополнительного оплачиваемого отпуска, бесплатного молока. По итогам проведенной специальной оценки условий труда разработан план мероприятий по улучшению условий труда. Установлены шумоизоляторы на рабочих местах, где шум превышает допустимые нормы, кондиционеры на рабочих местах с повышенным температурным режимом, проведено дополнительное освещение, чистка вентиляционных труб.

За счет средств работодателя проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

Все работающие обеспечены сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими индивидуальными средствами защиты согласно Норм выдачи. Организована стирка и ремонт индивидуальных средств защиты за счет работодателя.

Обеспечен питьевой режим, в подразделениях, установлены кулеры.

Руководители и члены комиссий по охране труда, проходят обучение по проверке знаний, требований охраны труда в учебном центре, рабочие – в организации. Обучение и проверка знаний работников и специалистов проходит по утвержденному плану.

Для обучения по охране труда и проведения вводного инструктажа, имеется кабинет по охране труда. Кабинет оснащен необходимой оргтехникой, нормативными документами, плакатами по охране труда.

С работниками проводятся необходимые инструктажи. Для всех рабочих профессий разработаны инструкции по охране труда, с которыми работники ознакомлены под роспись. Содержание инструкций соответствуют методическим рекомендациям, утвержденным Минтрудом РФ.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 года №1122н работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами.

На предприятии действует кабинет по охране труда, имеется методическая литература.

Избранные уполномоченные по охране труда от профсоюза участвуют в проверках состояния условий труда, в расследовании несчастных случаев на производстве.

На предприятии соблюдается пожарная безопасность. Имеются схемы эвакуации людей в случае пожара, назначены приказом ответственные лица. В наличии необходимый инвентарь для тушения пожара, система пожарной автоматики, огнетушители. Инструктаж по пожарной безопасности с работниками проведен под роспись в журнале.

Мероприятия по экологической безопасности и обеспечение их финансирования предусмотрено в приложении к коллективному договору в размере 350 тыс.руб.

На предприятии разработана программа по экологической и промышленной безопасности с участием профсоюзной организации.

В октябре 2016 года в Уфе открыт новый кабельный завод, оснащенный новейшим оборудованием. Используя современные проекты, планируется освоение больших мощностей ООО «Уфимкабель».

Вводятся стандарты медицинского обеспечения работников, преследующие цель: своевременного обеспечения всех работников, медицинской помощью и необходимой информационной поддержкой.

В организации в настоящее время возвращают советскую традицию производственной гимнастики.

**Государственное автономное учреждение здравоохранения
Республиканский клинический психотерапевтический центр
Министерства здравоохранения Республики Башкортостан**

Государственное автономное учреждение здравоохранения Республиканский клинический психотерапевтический центр Министерства здравоохранения Республики Башкортостан (ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ). Учреждение создано Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 14 ноября 2011г. №1435-р. и приказом Министра здравоохранения РБ от 07.12.2011 года. В составе учреждения состоят 6 обособленных структурных подразделений, расположенных в г. Уфе и в Уфимском районе.

С момента образования учреждения, управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ. Основными направлениями политики Учреждения в области охраны труда являются обеспечение выполнения требований ТК РФ и в гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Организационно система управления охраной труда является трёхуровневой:

- управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице главного врача ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ.

- управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет специалист по охране труда.

- управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комитет по охране труда.

Порядок организации работы по охране труда в Учреждении определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), которая разрабатывается на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н.

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности Учреждения установлены и оформлены в виде приложений к Положению о СОУТ:

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию (включая профессиональный стандарт специалиста по охране труда);

- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- д) перечень профессий (должностей) работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- е) перечень профессий работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;
- ж) перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- з) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- и) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
- л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется главным врачом посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учётом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их неукоснительном исполнении работниками, специалистом по охране труда ведётся учёт требований в сфере охраны труда (в электронном формате) с указанием сроков исполнения:

- приказов, распоряжений вышестоящих организаций;
- приказов по учреждению;
- локальных нормативных актов;
- мероприятий по охране труда и пожарной безопасности и т.п.
- выполнение графиков контроля состояния охраны труда в структурных подразделениях, производственного и медицинского оборудования, средств индивидуальной защиты и т.п.

Основой организации и функционирования СУОТ является «Положение о СУОТ», разработанное учреждением самостоятельно. Положение о СУОТ утверждено и введено в действие приказом главного врача с учётом мнения профсоюзного комитета учреждения.

Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в учреждении.

Основными принципами системы управления охраной труда в учреждении являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- наличие квалифицированных специалистов (уполномоченных) по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

С момента образования Учреждения (2011 г.) произошёл в 2014 году только один несчастный случай лёгкой степени тяжести, связанный с нарушением требований инструкции по охране труда при эксплуатации бактерицидного облучателя. Профессиональных заболеваний нет.

В 2015 году проведена Специальная оценка условий труда (СОУТ) на 30 рабочих местах. По состоянию на 01.11.2016 года аттестованных и прошедших СОУТ рабочих мест всего 212, что составляет 96.4% от общего количества рабочих мест (220). Ознакомление работников с результатами аттестации (специальной оценки) рабочих мест по условиям труда производится под роспись работника при трудоустройстве непосредственно в картах аттестации, а также в Личных карточках прохождения обучения по ГОСТ 12.0.004-90.

Перечень профессий, должностей, которым выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты и нормы их бесплатной выдачи утверждены приказом главного врача и внесены в приложение №16 Коллективного договора. С выходом приказа Минтруда России от 09.12.2014 г. №997н, Дополнительным соглашением внесены изменения и дополнения в приложение №16 Коллективного договора. Приказом главного врача утверждено «Положение о порядке обеспечения, приема, учета, хранения и эксплуатации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ГАУЗ РКПЦ МЗ РБ».

Информирование работника о полагающихся ему средствах индивидуальной защиты (СИЗ), а также с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также приложением №16 к Коллективному договору проводится при приёме на работу под роспись в Личной карточке обучения работника.

В учреждении разработано 230 инструкций по охране труда и 11 инструкций по пожарной безопасности. Инструкции по охране труда для

медицинского персонала и работников рабочих профессий разработаны (100%) исходя из должности, профессии согласно штатному расписанию. Кроме того, разработаны и утверждены 76 инструкций по видам работ на основе отраслевых или межотраслевых типовых инструкций по охране труда. На 31 физиотерапевтическое оборудование и 12 инструкций на оборудование клинико-диагностической лаборатории, инструкции по охране труда разработаны на основании требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования с учётом конкретных условий работы.

Обучение руководителей работ, членов комитета по охране труда, членов комиссий по вопросам охраны труда и уполномоченных по охране труда проводится в специализированных учебных центрах на договорной основе. Там же производится обучение специалистов (электромонтёров по ремонту и техническому обслуживанию электрооборудования, ведущего инженера-энергетика). Учёт и контроль своевременности прохождения обучения всех категорий работников, осуществляет специалист по охране труда.

Обучение работников рабочих профессий, не задействованных на вредных и (или) опасных работах проводится в соответствии с «Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда работников», по утверждённым 12 часовым Программам обучения рабочего персонала по охране труда.

Для контроля своевременности прохождения обучения в учреждении создан график прохождения обучения по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и лиц допущенных для работы на высоте (2 и 3 группы).

Охрана здоровья работников

С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников Положением о СУОТ установлены и оформлены в виде приложений к Положению о СОУТ:

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

Для обязательного выполнения требований части 5 статьи 213 ТК РФ в учреждении утверждён график прохождения психиатрического освидетельствования работников осуществляющих профессиональную деятельность связанных с источниками повышенной опасности вплоть до 2025 года. Указанный график постоянно обновляется или дополняется.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях установлены формы такого информирования и порядок их осуществления.

С целью информирования, в трудовых договорах сотрудников указываются характеристики условий труда на рабочем месте, положенные им льготы и компенсации и нормы выдачи смывающих или обезвреживающих средств. Также проводится ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочем месте под роспись непосредственно после проведения специальной оценки и при трудоустройстве.

Список литературы, нормативных актов и сайтов

1. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ. Трудовой кодекс Российской Федерации (с изм.)
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с изм.)
3. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (с изм.).
4. Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
5. Разработка и внедрение системы управления здоровьем (Healthcare management) на предприятии, сайт - <http://www.allbest.ru/>
6. Международный стандарт OHSAS 18000 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья» сайт - <http://наука-rastudent.ru/>
7. Health Management: управление здоровьем персонала как инструмент успешной кадровой политики сайт - <http://www.jobsmarket.ru/>
8. Сквирская Г. П., Колесников П. С. Система обеспечения и контроля качества медицинской помощи работникам корпоративных организаций на примере нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности.
9. Бушмин И. Некоторые аспекты реформирования региональной системы управления охраной труда
10. Сайт ООО «Газпром трансгаз Уфа» - <http://ufa-tr.gazprom.ru/>
11. Сайт ПАО «АНК „Башнефть“» - <http://www.bashneft.ru/>
12. Сайт ОАО «Газпром газораспределение Уфа» в г.Уфе - <http://www.gaz-service.ru/>
13. Сайт ОАО «Башкирская содовая компания» - <http://www.kaus.ru/>
14. Сайт ООО "ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт" - <http://www.lukoil-ural.ru/>
15. Сайт АО «Башнефтегеофизика» - <http://bngf.ru/>
16. Сайт ООО НПФ «Пакер» г. Октябрьский - <http://npf-paker.ru/>
17. Сайт ООО «Башкирэнерго» - <https://www.bashkirenergo.ru/>
18. Сайт ПАО «Башинформсвязь» - <http://www.bashtel.ru/>
19. Сайт ОАО «АК «Востокнефтезаводмонтаж» - <http://vnzm.ru/>
20. Сайт ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" - <http://snhz.ru/>