

Информация
об уведомительной регистрации коллективных договоров, проведенной
территориальными отделами Минтруда РБ
в 1 квартале 2015 года

По состоянию на 1 апреля 2015 года территориальными подразделениями Минтруда РБ зарегистрировано 6898 коллективных договоров, что на 124 коллективных договора (на 1,8%) меньше по сравнению с количеством коллективных договоров, заключенных на 1 января 2015 года (в том числе 1248 коллективных договоров заключено с иным представительным органом).

По сравнению с соответствующим периодом 2014 года наблюдается увеличение количества зарегистрированных коллективных договоров на 18 единиц (на 0,3%).

Резкое снижение количества зарегистрированных коллективных договоров в первом квартале текущего года наблюдается ежегодно в организациях большинства видов экономической деятельности.

Наибольшее количество коллективных договоров заключено в сфере образования (3441 договора или 49,8% от общего количества зарегистрированных коллективных договоров). Рост количества коллективных договоров по сравнению с соответствующим периодом 2014 года отмечен: в государственном управлении и обязательном социальном обеспечении (6%), в оптовой и розничной торговле (4,6%), добыче полезных ископаемых (4,2%), предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (3,7%), в сельском хозяйстве (1,9%). Снижение количества коллективных договоров наблюдается в строительстве (4,8%), в организациях транспорта и связи (3,8%), в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (3,6%), в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса (2%), в операциях с недвижимым имуществом (1,8%), в обрабатывающем производстве (0,8%), в образовании (0,7%), в сфере здравоохранения (0,5%) (Диаграмма 1).

В сравнении с данными за 2014 год почти по всем видам экономической деятельности наблюдается снижение количества коллективных договоров в среднем на 3%. Незначительный рост отмечен в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса (2%) и в государственном управлении и обязательном социальном обеспечении (0,4%).

В разрезе территорий по состоянию на 1 апреля 2015 года по сравнению с соответствующим периодом 2014 года снижение количества зарегистрированных коллективных договоров произошло в организациях 17 муниципальных районов, 4 городских округов и 5-и районах ГО г. Уфы.

Основными причинами снижения количества зарегистрированных коллективных договоров стали:

- истечение сроков действия коллективных договоров (снижение зарегистрировано в муниципальных районах: Аургазинский (8,1%), Буздякский (10,2%), Иглинский (22%), Кармаскалинский (3%), Краснокамский (13,7%); районах ГО г. Уфы: Кировский район (11,8%), Ленинский (8,1%) и Советский (3,1%).

К примеру, в Буздякском районе РБ в 12 предприятиях сельскохозяйственного сектора на 01.02.2015г. количество действующих коллективных договоров составляет всего 3 единицы, из них в ООО «Тепловодосети», ООО «Агрофирма

Буздяк» истекли сроки действия коллективного договора (заключать договора на новый срок отказались). Специалистом территориального отдела Туймазинского района и г.Туймазы в Буздякском районе направлено письмо на имя первого заместителя главы по сельскому хозяйству Администрации муниципального района Буздякский район РБ о снижении в организациях сельского хозяйства количества коллективных договоров, и оказание содействия в заключение коллективных договоров в указанных организациях.

- реорганизация предприятий, оптимизация, проводимая в системе образования и ликвидация организаций (снижение зарегистрировано в муниципальных районах: Альшеевский (3,6%), Архангельский (4,4%), Благовещенский (8,6%), Гафурийский (1,5%), Давлекановский (1,2%), Дюртюлинский (0,5%), Зилаирский (40%), Ишимбайский (6,8%), Караидельский (4,8%), Кугарчинский (3%), Мелеузовский (5,3%), Мечетлинский (1,3%), Стерлибашевский (4,1%), Стерлитамакский (7,9%), Чишминский (7,4%); городских округах: г. Нефтекамск (2,8%), г. Салават (1,1%), г. Стерлитамак (1,1%), г. Кумертау (3,6%); районах ГО г. Уфы: Орджоникидзеvский район г. Уфы (4,9%), Октябрьский район г. Уфы (0,7%).

К примеру, в Зилаирском районе в связи с проведением оптимизационных мероприятий в образовательных учреждениях количество коллективных договоров уменьшилось на 20: МОУ «ООШ д. Березовка», МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Тополек» с. Зилаир – ликвидированы; МОБУ «ООШ д. Новоалександровка», ООШ х. Новопокровский ф-л МОБУ «СОШ д. Дмитриевка», МОБУ «ООШ с. Чубичи-Чупаново», МОУ «ООШ д. Ашкадар», МОУ «ООШ д. Петровка», МОУ «ООШ с. Анновка», МОБУ «ООШ с. Воскресенское», МОБУ «ООШ д. Султантимирово», МОУ «ООШ с. Васильевка» - приостановлена деятельность; МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Петушок» д. Дмитриевка», МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка» д. Юмагужено», МОБУ «ООШ х. Надеждинский», МОБУ «СОШ д. Кызлар-Бирган», МОБУ «СОШ д. Байгужино», МОУ «ООШ д. Шанский», МОУ «ООШ с. Сидоровка», МОУ «ООШ с. Верхнегалеево» - реорганизованы.

В сравнении с данными за 2014 год снижение количества коллективных договоров произошло в 17 муниципальных районах, 4 городских округах и в 5-ти районах ГО г. Уфы.

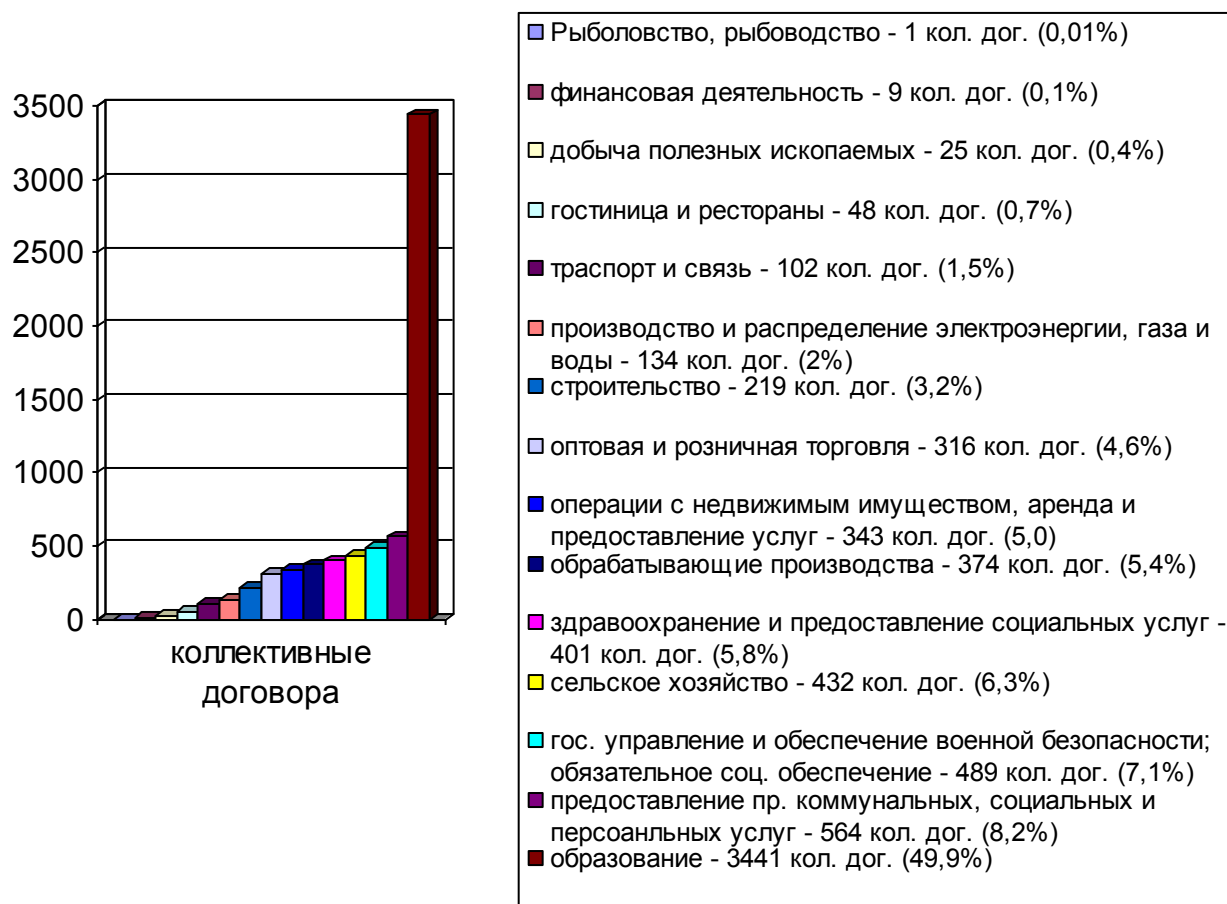
Рост количества коллективных договоров по отношению к соответствующему периоду 2014 года отмечается в 22-х муниципальных районах, 4-х городских округах и в 2-х районах ГО г. Уфа. Наибольший рост наблюдается в муниципальных районах: Белебеевский (10,9%), Бижбулякский (36,4%), Ермакеевский (51,7%), Кушнаренковский (8,3%), Куюргазинский (9,6%), Янаульский (19,4%), ЗАТО Межгорье (11,8%), а также в Демском районе ГО г. Уфы (27,3%). В 9 муниципальных районах количество коллективных договоров осталось на прежнем уровне.

В сравнении с данными за 2014 год рост количества коллективных договоров отмечается в 11 муниципальных районах, 2 городских округах и 2-х районах ГО г. Уфа. Рост наблюдается в муниципальных районах: Баймакский (0,6%), Белебеевский (0,7%), Бижбулякский (1,7%), Зианчуринский (2,7%), Иглинский (12,3%), Мишкинский (30,8%), Татышлинский (2,1%), Туймазинский (0,4%), Уфимский (1,2%), Чишминский (3,3%), Янаульский (7,2%); городских округах:

г. Нефтекамск (2,2%) и г. Октябрьский (1,6%); Демский район г. Уфы (3,7%) и Калининский район г. Уфы (1,9%). В 26 муниципальных районах, 2 городских округах количество коллективных договоров осталось на прежнем уровне.

Диаграмма 1

Сведения о количестве зарегистрированных коллективных договоров
в разрезе видов экономической деятельности

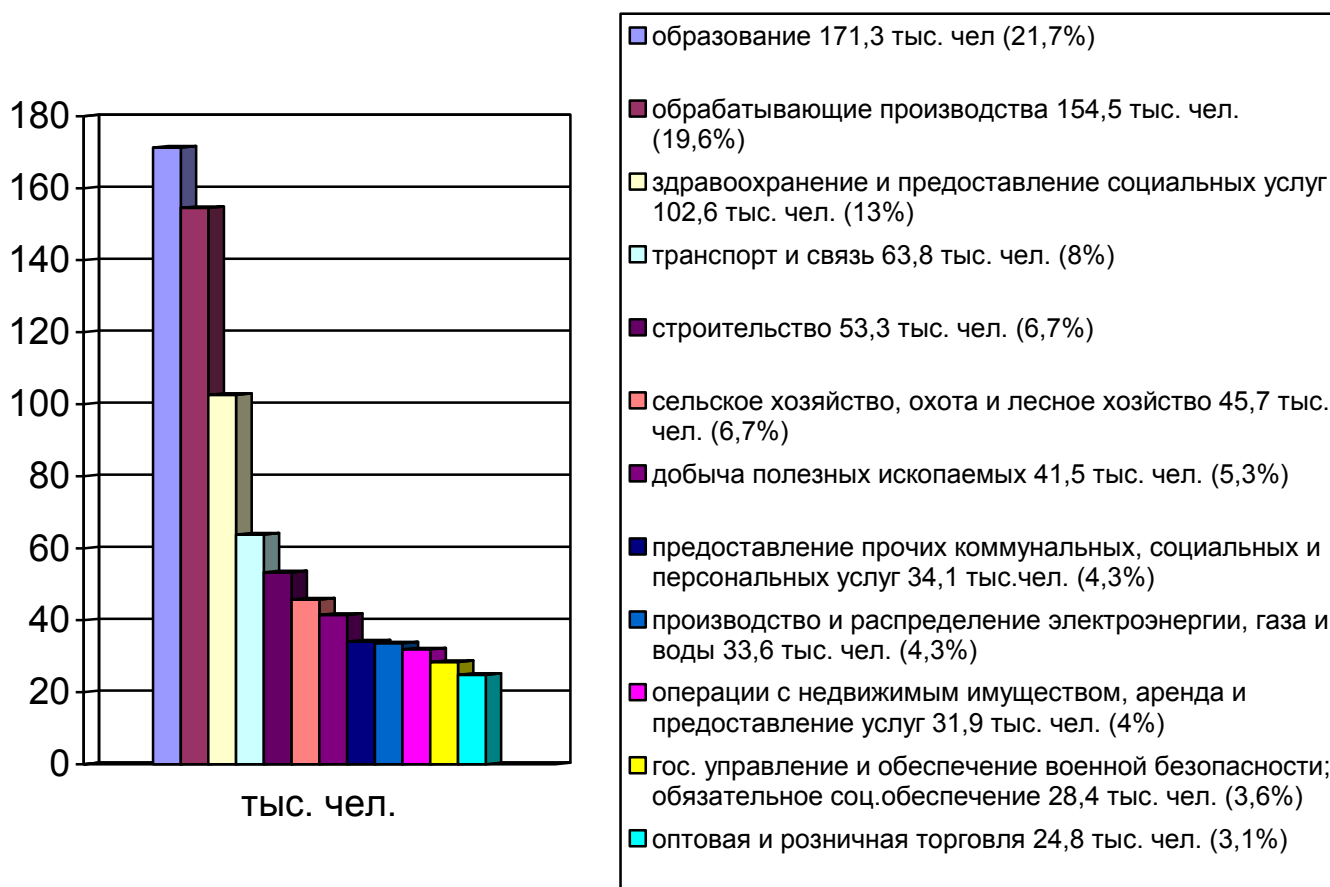


Коллективными договорами охвачено 789,0 тыс. работников (из них 123,6 тыс. человек в организациях, где коллективный договор заключен с иным представительным органом работников). Удельный вес работников, охваченных коллективными договорами, составил 67,1* от средней численности работников организаций (* январь 2015г.).

Численность работников, охваченных коллективными договорами по сравнению с данными за 2014 год уменьшилась на 8,5 тыс. человек (1,1%) (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилась на 121 человек).

Наибольшая численность работников охваченных коллективными договорами занята в образовании (171,3 тыс. чел., что составляет 21,7%), соответственно в обрабатывающих производствах (154,7 тыс. чел. и 19,6%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (102,6 тыс. чел. и 13%) (Диаграмма 2).

Сведения о численности работников, охваченных действием коллективных договоров в разрезе видов экономической деятельности



Наибольшая численность работников организаций, где коллективный договор заключен с иным представительным органом отмечена в обрабатывающих производствах (18,9 тыс. чел. (15,3%)), операциях с недвижимым имуществом, арендой и предоставлении услуг (15,6 тыс. чел. (12,6%)), добыче полезных ископаемых (14,9 тыс. чел. (12,0%)), строительстве (13,4 тыс. чел. (10,8%)).

При регистрации коллективных договоров особое внимание уделяется условиям договора, ухудшающим положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством. Активная работа по выявлению в коллективных договорах условий, ухудшающих положение работников, проводится в районах г. Уфы. Так за 1 квартал 2015 года было выявлено 4 условия, ухудшающие положение работников, из них в сфере оптовой и розничной торговли – 3 условия; в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 1.

Так, в коллективных договорах ООО «Гамма+», ООО «Уют», ИП «Ганиев М.А.» Калининского района г. Уфы, индексация заработной платы предусмотрена один раз в 7 лет;

- в коллективном договоре ГБУЗ Станция скорой медицинской помощи г. Уфа Кировского района г. Уфы у работников одних и тех же специальностей установлена различная надбавка за вредные условия труда.

Сообщения, о выявленных условиях коллективного договора, ухудшающих положение работников представлены в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан.

На 1 апреля 2015 года в Республике Башкортостан действуют 60 территориальных трехсторонних соглашений и 69 территориальных отраслевых соглашений. Из них, в сельском хозяйстве – 4, образовании – 47, культуре – 12, здравоохранении – 2 и других отраслях – 4.

Основными причинами снижения количества коллективных договоров является: прекращение деятельности предприятий (их ликвидация, реорганизация или банкротство), несвоевременное заключение коллективных договоров по истечении срока действия и оптимизация образовательных учреждений.

Основным фактором, сдерживающим развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, остается социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли и значения коллективного договора, как инструмента обеспечения правовой и социальной защиты трудящихся, отсутствие первичных профсоюзных организаций на ряде предприятий и организаций.

Специалисты территориальных отделов продолжают активно оказывать практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров: дают разъяснения о преимуществах заключения коллективных договоров, о дополнительных льготах, сверх установленных трудовым законодательством; доводят до сведения руководителей организаций об обязательствах коллективных договоров, направленных на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, регулирование заработной платы, улучшение условий и охраны труда, подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала; размещают на сайтах администраций муниципальных районов и городских округов информацию о порядке регистрации и заключения коллективных договоров, об изменениях законодательства; принимают участие на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по подведению итогов выполнения коллективных договоров и заключению коллективных договоров в организациях.

К примеру, на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

- в г. Октябрьский выступил начальник территориального отдела с анализом состояния коллективно-договорного регулирования в городском округе;

- в г. Стерлитамак, в Аургазинском, Стерлитамакском районах РБ рассмотрены вопросы заключения коллективных договоров и соглашений. Приняты решения об усилении контроля за исполнением пунктов территориальных соглашений в части заключения коллективных договоров и создания первичных профсоюзных организаций, о подготовке обращения координаторов сторон социального партнерства к руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных организаций о необходимости заключения коллективных договоров и размещения на сайте и в средствах массовой информации, об активизации работы по пропаганде положительного опыта работы организаций и предприятий, где

заключены коллективные договора и предоставляются дополнительные социальные гарантии работникам в печати, на телевидении, семинарах и совещаниях.

На заседании Совета муниципального района Хайбуллинский район РБ выступил специалист территориального отдела Минтруда РБ с докладом о состоянии и развитии системы социального партнерства в районе. Присутствовали депутаты, руководители учреждений, предприятий района, индивидуальные предприниматели, главы сельских советов. На заседании администрации муниципального района Янаульский район РБ заместитель начальника территориального района Минтруда РБ выступил с докладом о работе и итогах отдела за 2014 год, рассмотрен вопрос о необходимости заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

В целях установления и поддержки взаимопонимания и сотрудничества с общественностью проводится работа по улучшению информационного обеспечения. Например, в общегородской газете «Октябрьский нефтяник» была опубликована статья начальника территориального отдела Минтруда РБ по г. Октябрьский о важности и необходимости заключения коллективного договора. В газете «Архангельский вестник» Архангельского района РБ размещена статья по вопросу заключения и продления коллективных договоров.

Начальник отдела координации и мониторинга
деятельности территориальных отделов МТиСЗН РБ

Шайхутдинова Л.З.